

한국교통안전공단 직원(정규직) 공개채용 공고

“세상의 길을 더 안전하게, 당신의 길을 더 가치있게”

한국교통안전공단과 안전하고 편리한 교통환경 조성으로
국민이 행복한 세상을 만들어 갈 전문성을 갖춘 혁신적 인재를 찾습니다.

□ (모집분야 및 자격요건) 총 135명

○ 경력직 9명

분 야			인원	자 격 요 건	근무 예정지
행정 (1명)	5급 (1명)	노무사 (인사관리)	1	○ 「공인노무사법」에 따른 공인노무사 자격을 취득한 자	경북 김천
기술 (2명)	5급 (2명)	검사연구 (소프트웨어 개발)	1	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 박사학위 취득자 - 관련전공 석사학위 취득 후 해당분야 실무경력 3년 이상 - 관련전공 학사학위 취득 후 해당분야 실무경력 5년 이상 * 관련전공 : 컴퓨터, 소프트웨어, 전산시스템·인프라 등 * 해당분야 : 서버와 DB 등을 이용하는 시스템 통합(SI) 개발·운영(경력 증명서에 “시스템 통합(SI) 개발” 실무경력이 표기된 경우에 한함)	경북 김천
		검사연구 (검사기기 개발)	1	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 박사학위 취득자 - 관련전공 석사학위 취득 후 해당분야 실무경력 3년 이상 - 관련전공 학사학위 취득 후 해당분야 실무경력 5년 이상 * 관련전공 : 기계, 자동차, 전자, 전산, 제어계측 등 * 해당분야 : 기기 운영 및 제어 프로그램 개발(경력 증명서에 ‘기기 운영 및 제어 프로그램’ 실무경력이 표기된 경우에 한함)	경북 김천
연구 교수 (6명)	4급 (1명)	항공자격 (조종)	1	○ 항공종사자 자격증명(운송용조종사) 소지하고, 최근 1년 이내에 항공안전법에 의한 행정처분을 받지 않은 자로 아래 요건을 모두 만족하는 자 - 학사학위 이상 취득자(전공 무관) - 해당분야 실무경력이 10년 이상인 자 * 해당분야 : 항공기 조종 또는 항공종사자 전문교육기관의 조종분야 교육·훈련	전국

분 야		인원	자 격 요 건	근무 예정지
5급 (5명)	교통	1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 박사학위 이상 취득자 - 관련전공 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 관련전공 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 관련전공 : 교통, 모빌리티, 도시, 토목 등 * 해당분야 : 교통 관련 실무·연구·교육 	전국
	사이버보안 (자동차)	2	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 박사학위 취득자 - 관련전공 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 관련전공 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 관련전공 : 정보보안, 컴퓨터공학, 소프트웨어공학, 전자공학, 정보통신공학 등 * 해당분야 : 자동차 사이버보안 인증심사, 차량보안 시험·평가, 전장시스템 보안, 정보보안, 정보보호, 보안인증 	경기 화성
	사이버보안 (교통)	1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 박사학위 취득자 - 관련전공 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 관련전공 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 관련전공 : 지능형 교통, 교통, 교통공학 등 * 해당분야 : 정보보안, 정보보호, 보안인증, 지능형교통시스템 	경기 화성
	항공자격 (정비)	1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 항공종사자 자격증명(항공정비사) 소지하고, 최근 1년 이내에 항공안전법에 의한 행정처분을 받지 않은 자로 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 박사학위 취득자 - 관련전공 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 관련전공 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 관련전공 : 항공(무인기 또는 드론 제외) * 해당분야 : 항공안전법 시행규칙 별표4 비고 제1호에 해당하는 정비실무 또는 정비기술(단, 정비업무 중 정비계획 및 정비품질 관리는 제외) 	전국

○ 신규직 126명

분 야		인원	자 격 요 건	근무 예정지
행정 (58명)	6급 (54명)	일반	46 ○ 제한없음	전국
		전산	5 ○ 관련전공 학사학위 이상 취득자 * 관련전공 : 컴퓨터, 정보통신, 소프트웨어, 정보시스템 구축 및 운영, AI(인공지능), 정보보안 등 전산	전국
		홍보	1 ○ 관련전공 학사학위 이상 취득자 * 관련전공 : 언론홍보학, 신문방송학, 광고홍보학, 미디어, 커뮤니케이션 등	전국
		기록물관리	1 ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 「공공기록물 관리에 관한 법률 시행령」에 따라 기록관리학 석사학위 이상 취득자 - 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수 하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 자 중 아래 어느 하나에 해당하는 자 * 기록관리학 학사학위 취득자 * 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상 취득자	경북 김천
	보건	1 ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 인간공학기사 이상 자격 소지 - 산업위생관리산업기사 이상 자격 소지	경북 김천	
7급 (4명)	일반(고졸)	4 ○ 최종학력이 고등학교 졸업자(고등학교 2027년도 2월 졸업 예정자 포함) 중 임용예정일 기준 만 18세 이상인 자 * 2008.8.31. 이전 출생자(당일 포함)에 한해 지원 가능 * 지원가능 : 최종학력 기준 고등학교 졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학자 * 지원불가 : 대학(전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등) 졸업예정·졸업자	전국	
기술 (39명)	6급 (30명)	자동차검사 (일반)	19 ○ 자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격을 모두 소지한 자	전국
		내압용기검사	3 ○ 운전면허 1종 보통 이상 자격소지자 중 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 가스산업기사 이상 소지 - 자동차정비(검사)산업기사 이상 소지	전국

분 야		인원	자 격 요 건	근무 예정지	
	기계식주차장 (기계)	3	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운전면허 2종 보통 이상 자격소지자 중 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 기계설계산업기사 이상 소지 - 건설기계설비산업기사 이상 소지 	전국	
	기계식주차장 (전기)	4	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운전면허 2종 보통 이상 자격소지자 중 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전기산업기사 이상 소지 - 전기공사산업기사 이상 소지 	전국	
	토목	1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목기사 이상과 운전면허 2종 보통 이상 자격을 모두 소지한 자 	전국	
7급 (9명)	자동차검사 (고졸)	9	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학력이 고등학교 졸업자(2027년 2월 졸업예정자 포함) 중 임용예정일 기준 만 18세 이상인 자로 자동차정비(검사) 산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격을 모두 소지한 자 * 2008.8.31. 이전 출생자(당일 포함)에 한해 지원 가능 * 지원가능 : 최종학력 기준 고등학교 졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학자 * 지원불가 : 대학전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등) 졸업예정·졸업자 	전국	
연구교수 (29명)	6급 (29명)	교통	10	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 관련전공 : 교통, 모빌리티, 도시, 토목 등 * 해당분야 : 교통 관련 실무·연구·교육 	전국
		체험교육	4	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운전면허 1종 보통 이상 자격소지자 중 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 관련전공 : 자동차, 기계, 교통 등 * 해당분야 : 자동차, 기계, 교통 관련 실무·연구·교육 	전국
		기계/자동차	7	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련전공 학사학위 이상 취득자 * 관련전공 : 기계, 자동차, 제어공학, 재료공학, 메카트로닉스공학 등 	전국

분 야		인원	자 격 요 건	근무 예정지
	사이버보안 (자동차)	3	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련전공 학사학위 이상 취득자 * 관련전공 : 정보보안, 컴퓨터공학, 소프트웨어공학, 전자공학, 정보통신공학 등 	경기 화성
	항공드론 안전(관제)	2	<ul style="list-style-type: none"> ○ 항공종사자 자격증명(항공교통관제사) 소지자로서 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 관련전공 : 항공(무인기 또는 드론 포함) * 해당분야 : 항공(관제) 실무 또는 항공연구 	전국
	항공드론 안전(정비)	1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 항공종사자 자격증명(항공정비사) 소지자로서 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 관련전공 : 항공(무인기 또는 드론 포함) * 해당분야 : 항공(정비) 실무 또는 항공연구 	전국
	항공드론 안전(일반)	2	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 관련전공 : 항공(무인기 또는 드론 포함) * 해당분야 : 항공(조종, 관제, 정비, 운항관리) 실무 또는 항공연구 	전국

- * 경력기간, 자격증 취득일 및 유효기간 등은 공고일 기준으로 판단함
- * 학위가 요건인 분야는 졸업예정자('26.8월)까지 가능하며, 졸업예정자는 최종학기 수강 신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달한 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업 예정자로 인정되어 합격예정자 발표 시 졸업예정증명서 발급 및 제출이 가능해야 함 (추후 학위 증명을 하지 못할 경우 합격예정자 지위 박탈 또는 면직 가능)
- * 자격요건 중 학사학위에 전문학사는 해당하지 않으며, 학위, 학력에 대한 정함은 초·중등 교육법, 고등교육법, 평생교육법을 따름
- * 이전 지역인재는 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북지역 소재 대학교를 졸업(예정)한 자로 최종학력이 고졸 이하인 경우 고등학교 소재지 기준으로 판단
- * 상기 근무예정지는 임용 당시 근무예정지로 공단 사정 또는 전보로 변경 가능
- * 모집분야별 직무수행 내용은 직무기술서 [덧붙임 1] 참조

□ 채용조건

구 분	세부내용
시보 또는 채용형 인턴 근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경력직) 3개월 시보. 약 3개월 도래 시 별도 평가절차를 통해 시보해제 여부를 결정하며, 해당기간 중 근무성적·교육훈련성적 등이 나쁘거나, 정규직으로서 자질이 부족한 경우, 결격사유가 확인된 경우 등 면직 가능 ○ (신규직) 5개월 채용형 인턴. 약 3개월 도래 시 별도 평가절차를 통해 고성과자의 경우 조기 전환 가능. 약 5개월 도래 시 재평가 실시. 채용형 인턴 기간 중 근무성적·교육훈련성적 등이 나쁘거나 정규직으로서 자질이 부족한 경우, 결격사유가 확인된 경우 등 면직 가능
근로조건 및 보수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력직과 신규직은 공단 “인사·보수규정, 채용업무처리세칙”에 따름 * 규정 세부 내용은 ALIO(www.alio.go.kr) 참고

□ 전형절차 및 일정

일 자	주요내용	비 고
2026. 4. 22.(수)	채용공고	
2026. 4. 27.(월)~5. 7.(목) 18:00	원서접수	입사지원시스템
2026. 6. 10.(수)	서류합격자 발표	경력직 5배수, 신규직 20배수
2026. 6. 20.(토) 또는 21(일)	필기전형	서류전형 합격자 발표 시 확정 일정 안내
2026. 6. 26.(금)	필기합격자 발표	신규직 채용인원별 3~5배수
2026. 6. 26.(금)~6. 28.(일)	인성검사	온라인 검사 진행
2026. 7. 6.(월)~7. 15.(수)	1차 면접전형	
2026. 7. 22.(수)	1차 면접 합격자 발표	경력직·신규직 2배수
2026. 7. 28.(화)~7. 31.(금)	2차 면접전형	
2026. 8. 21.(금)	합격예정자 발표	
2026. 8. 27.(목)	최종합격자 발표	임용예정일 : 2026. 8. 31.(월)

- * 원서접수는 공단 채용 사이트를 통해서만 진행(우편 및 직접 제출 등은 불가)
- * 상기 일정 및 장소는 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 공지 예정
- * 필기전형 세부일자는 고사장 상황에 따라 최종 결정되어 서류전형 합격자 발표 시 안내
- * (신규직) 서류전형을 통해 채용예정인원의 20배수를 필기전형 대상자로 선정하며, 필기전형을 통해 채용 분야 예정인원별 5배수 이내(1명→5배수, 2명→4배수, 3명이상→3배수)에서 1차 면접전형 대상자를 선정하고, 1차 면접을 통해 채용예정인원의 2배수를 2차 면접전형 대상자로 선정
- * (경력직) 서류전형을 통해 채용예정인원의 5배수를 1차 면접전형 대상자로 선정하며, 1차 면접전형을 통해 2배수를 2차 면접전형 대상자로 선정

□ 전형 상세내용

구분	평가내용	비고																																																																																																											
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ (입사지원서 공통) 교육 및 자격사항 ○ (신규직) 자기소개서·경력기술서 ○ (경력직) 직무수행계획서·경력기술서 	동점자는 전원 합격																																																																																																											
필기전형 (신규직에 한함)	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS직업기초능력평가(70문항) 및 전공평가(30문항) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2">항 목</th> <th>하위능력/출제 과목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="9">직업기초능력</td> <td>의사소통능력</td> <td>문서이해/문서작성/경청/의사표현/기초외국어</td> </tr> <tr> <td>수리능력</td> <td>기초연산/기초통계/도표분석/도표작성</td> </tr> <tr> <td>문제해결능력</td> <td>사고력/문제처리</td> </tr> <tr> <td>자기개발능력</td> <td>자아인식/자기관리/경력개발</td> </tr> <tr> <td>자원관리능력</td> <td>시간관리/예산관리/물적자원관리/인적자원관리</td> </tr> <tr> <td>대인관계능력</td> <td>팀워크/리더십/갈등관리/협상/고객서비스</td> </tr> <tr> <td>정보능력</td> <td>컴퓨터활용/정보처리</td> </tr> <tr> <td>기술능력</td> <td>기술이해/기술선택/기술적용</td> </tr> <tr> <td>조직이해능력</td> <td>국제감각/조직체계 이해능력/경영이해능력/업무이해능력</td> </tr> <tr> <td rowspan="20">전공평가</td> <td>직업윤리</td> <td>근로윤리/공동체윤리</td> </tr> <tr> <td>행정6급(일반)</td> <td>경영·경제 통합</td> </tr> <tr> <td>행정6급(전산)</td> <td>인공지능학, 컴퓨터공학, 소프트웨어공학, 정보보호</td> </tr> <tr> <td>행정6급(홍보)</td> <td>경영학, 언론홍보학</td> </tr> <tr> <td>행정6급(기록물관리)</td> <td>기록관리학, 전자기록물 관리, 기록물 보존</td> </tr> <tr> <td>행정6급(보건)</td> <td>산업위생 분야</td> </tr> <tr> <td>행정7급(일반-고졸)</td> <td>경영·경제 통합(고졸 수준)</td> </tr> <tr> <td>기술6급(자동차검사-일반)</td> <td>자동차공학, 자동차검사 관련 법규</td> </tr> <tr> <td>기술6급(내압용기검사)</td> <td>가스·자동차 및 관련 법규</td> </tr> <tr> <td>기술6급(기계식주차장-기계)</td> <td>일반기계수준 및 주차장 관련 법규</td> </tr> <tr> <td>기술6급(기계식주차장-전기)</td> <td>전기산업기사수준 및 주차장 관련 법규</td> </tr> <tr> <td>기술6급(토목)</td> <td>토목기사 수준 및 관련 법규</td> </tr> <tr> <td>기술7급(자동차검사-고졸)</td> <td>자동차공학, 자동차검사 관련 법규(고졸 수준)</td> </tr> <tr> <td>연구교수6급(교통)</td> <td>교통공학, 교통안전, 교통 관련 법규</td> </tr> <tr> <td>연구교수6급(체험교육)</td> <td>교통공학, 교통 관련 법규, 자동차공학, 자동차관리법</td> </tr> <tr> <td>연구교수6급(기계/자동차)</td> <td>자동차공학, 기계공학</td> </tr> <tr> <td>연구교수6급(사이버보안-자동차)</td> <td>정보보안 및 자동차 사이버보안 기초</td> </tr> <tr> <td>연구교수6급(항공·드론안전-관제)</td> <td>항공교통관제사 수준 및 항공 관련 법규</td> </tr> <tr> <td>연구교수6급(항공·드론안전-정비)</td> <td>항공정비사 수준 및 항공 관련 법규</td> </tr> <tr> <td>연구교수6급(항공·드론안전-일반)</td> <td>항공안전관리 및 항공 관련 법규</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 상기 과목 외에도 직무수행에 필요하다고 인정되는 전공지식의 경우 출제 가능 - NCS 직렬별 출제범위(AI 등 신사업 연계 문항 출제)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>분야</th> <th>조직 응답</th> <th>기술</th> <th>정보</th> <th>문제 해결</th> <th>의사 소통</th> <th>직업 윤리</th> <th>수리</th> <th>자원 관리</th> <th>대인 관계</th> <th>자기 개발</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>행정</td> <td>●</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>●</td> <td>●</td> <td>●</td> <td>●</td> <td>●</td> <td>●</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>기술</td> <td>●</td> <td>●</td> <td>●</td> <td>●</td> <td>●</td> <td>-</td> <td>●</td> <td>●</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>연구교수</td> <td>-</td> <td>●</td> <td>●</td> <td>●</td> <td>●</td> <td>-</td> <td>●</td> <td>●</td> <td>-</td> <td>●</td> </tr> </tbody> </table>	항 목		하위능력/출제 과목	직업기초능력	의사소통능력	문서이해/문서작성/경청/의사표현/기초외국어	수리능력	기초연산/기초통계/도표분석/도표작성	문제해결능력	사고력/문제처리	자기개발능력	자아인식/자기관리/경력개발	자원관리능력	시간관리/예산관리/물적자원관리/인적자원관리	대인관계능력	팀워크/리더십/갈등관리/협상/고객서비스	정보능력	컴퓨터활용/정보처리	기술능력	기술이해/기술선택/기술적용	조직이해능력	국제감각/조직체계 이해능력/경영이해능력/업무이해능력	전공평가	직업윤리	근로윤리/공동체윤리	행정6급(일반)	경영·경제 통합	행정6급(전산)	인공지능학, 컴퓨터공학, 소프트웨어공학, 정보보호	행정6급(홍보)	경영학, 언론홍보학	행정6급(기록물관리)	기록관리학, 전자기록물 관리, 기록물 보존	행정6급(보건)	산업위생 분야	행정7급(일반-고졸)	경영·경제 통합(고졸 수준)	기술6급(자동차검사-일반)	자동차공학, 자동차검사 관련 법규	기술6급(내압용기검사)	가스·자동차 및 관련 법규	기술6급(기계식주차장-기계)	일반기계수준 및 주차장 관련 법규	기술6급(기계식주차장-전기)	전기산업기사수준 및 주차장 관련 법규	기술6급(토목)	토목기사 수준 및 관련 법규	기술7급(자동차검사-고졸)	자동차공학, 자동차검사 관련 법규(고졸 수준)	연구교수6급(교통)	교통공학, 교통안전, 교통 관련 법규	연구교수6급(체험교육)	교통공학, 교통 관련 법규, 자동차공학, 자동차관리법	연구교수6급(기계/자동차)	자동차공학, 기계공학	연구교수6급(사이버보안-자동차)	정보보안 및 자동차 사이버보안 기초	연구교수6급(항공·드론안전-관제)	항공교통관제사 수준 및 항공 관련 법규	연구교수6급(항공·드론안전-정비)	항공정비사 수준 및 항공 관련 법규	연구교수6급(항공·드론안전-일반)	항공안전관리 및 항공 관련 법규	분야	조직 응답	기술	정보	문제 해결	의사 소통	직업 윤리	수리	자원 관리	대인 관계	자기 개발	행정	●	-	-	●	●	●	●	●	●	-	기술	●	●	●	●	●	-	●	●	-	-	연구교수	-	●	●	●	●	-	●	●	-	●	<p>동점자는 취업지원대상자 서류총점우수자 사회형평적채용 대상자 순으로 선정</p> <p>*오답감점 없음</p>
항 목		하위능력/출제 과목																																																																																																											
직업기초능력	의사소통능력	문서이해/문서작성/경청/의사표현/기초외국어																																																																																																											
	수리능력	기초연산/기초통계/도표분석/도표작성																																																																																																											
	문제해결능력	사고력/문제처리																																																																																																											
	자기개발능력	자아인식/자기관리/경력개발																																																																																																											
	자원관리능력	시간관리/예산관리/물적자원관리/인적자원관리																																																																																																											
	대인관계능력	팀워크/리더십/갈등관리/협상/고객서비스																																																																																																											
	정보능력	컴퓨터활용/정보처리																																																																																																											
	기술능력	기술이해/기술선택/기술적용																																																																																																											
	조직이해능력	국제감각/조직체계 이해능력/경영이해능력/업무이해능력																																																																																																											
전공평가	직업윤리	근로윤리/공동체윤리																																																																																																											
	행정6급(일반)	경영·경제 통합																																																																																																											
	행정6급(전산)	인공지능학, 컴퓨터공학, 소프트웨어공학, 정보보호																																																																																																											
	행정6급(홍보)	경영학, 언론홍보학																																																																																																											
	행정6급(기록물관리)	기록관리학, 전자기록물 관리, 기록물 보존																																																																																																											
	행정6급(보건)	산업위생 분야																																																																																																											
	행정7급(일반-고졸)	경영·경제 통합(고졸 수준)																																																																																																											
	기술6급(자동차검사-일반)	자동차공학, 자동차검사 관련 법규																																																																																																											
	기술6급(내압용기검사)	가스·자동차 및 관련 법규																																																																																																											
	기술6급(기계식주차장-기계)	일반기계수준 및 주차장 관련 법규																																																																																																											
	기술6급(기계식주차장-전기)	전기산업기사수준 및 주차장 관련 법규																																																																																																											
	기술6급(토목)	토목기사 수준 및 관련 법규																																																																																																											
	기술7급(자동차검사-고졸)	자동차공학, 자동차검사 관련 법규(고졸 수준)																																																																																																											
	연구교수6급(교통)	교통공학, 교통안전, 교통 관련 법규																																																																																																											
	연구교수6급(체험교육)	교통공학, 교통 관련 법규, 자동차공학, 자동차관리법																																																																																																											
	연구교수6급(기계/자동차)	자동차공학, 기계공학																																																																																																											
	연구교수6급(사이버보안-자동차)	정보보안 및 자동차 사이버보안 기초																																																																																																											
	연구교수6급(항공·드론안전-관제)	항공교통관제사 수준 및 항공 관련 법규																																																																																																											
	연구교수6급(항공·드론안전-정비)	항공정비사 수준 및 항공 관련 법규																																																																																																											
	연구교수6급(항공·드론안전-일반)	항공안전관리 및 항공 관련 법규																																																																																																											
분야	조직 응답	기술	정보	문제 해결	의사 소통	직업 윤리	수리	자원 관리	대인 관계	자기 개발																																																																																																			
행정	●	-	-	●	●	●	●	●	●	-																																																																																																			
기술	●	●	●	●	●	-	●	●	-	-																																																																																																			
연구교수	-	●	●	●	●	-	●	●	-	●																																																																																																			
면접전형	<p>[공통: 인성검사] (온라인 검사)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공단 인재상 부합 여부 등 확인 ○ 사회성·대인관계 등 일반 인성검사 시행 * 인성검사와 관련한 사항은 별도 안내 예정이며, 미응시자는 면접전형 참여 의사가 없는 것으로 간주함 / 해당 결과는 면접전형 참고자료로 활용 <p>[경력직·신규직] - 면접주제는 당일 공개</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (1차) (신규직) 작업표본 상황·발표면접, 토론면접(관찰면접관 운영) <ul style="list-style-type: none"> * 토론면접 시 관찰면접관 제도 운영, 관찰면접 결과는 2차 면접전형 참고자료로만 활용 (경력직) 직무계획면접, 시면접 <ul style="list-style-type: none"> * 시면접결과는 2차 면접전형 참고자료로만 활용 ○ (2차) 관찰면접, 경험역량(인성)면접 	<ul style="list-style-type: none"> · (신규직) 동점자는 취업지원대상자필기·서류·사회형평적채용 대상자 순으로 선정 · (경력직) 동점자는 취업지원대상자서류·사회형평적채용 대상순으로 선정 																																																																																																											

* 각 전형단계의 평가점수는 다음 단계의 전형대상자를 선발하는 용도로만 활용됨

□ 가점사항

구 분	세부내용
취업지원대상자 (전형단계별 5~10%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 관련 법령에 따라 취업 지원대상자는 전형단계별로 만점(가점제외)의 5~10% 가산점 부여 * 가산점 적용비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인하여 기재 하고 공고일 이후 증명서를 발급받아 제출 * 취업지원대상자 제한경쟁채용 분야를 제외한 3명 이하 채용 분야는 모든 전형에서 취업지원대상자 가점 적용이 없으나 원서접수 인원이 최종 임용예정자 수와 같거나 작을 경우에는 적용(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제3항)
장애인 또는 중증장애인 (전형단계별 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상 장애인은 각 전형별 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여
북한이탈주민 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈 주민은 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여
다문화가족 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 구성원은 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여
자립준비청년 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「아동복지법」에 의한 자립지원 대상으로 아동복지시설 등에서 보호 조치가 종료되거나 퇴소한지 원서 접수 마감일 기준 5년 이내인 자는 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여
「공무원임용시험령」 제2조의 저소득층 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자(생계, 주거, 교육, 의료급여 중 한가지 이상의 급여를 받는 자) 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원 대상자에 해당하는 기간(이 기간의 시작은 급여 또는 지원을 신청한 날로 봄)이 원서 접수 마감일 기준 2년 이상인 자는 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여
이전 지역인재 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이전지역(대구·경북)인재는 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여 * 이전지역인재 기준(혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법): 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람
공공기관 청년인턴 및 공단 근무경력자 (신규직 서류전형 3~5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공공기관(재정경제부 지정, '알리오'에서 확인) 청년인턴 4개월 이상(공고일 기준 2년 이내 경력) 근무한 자가 신규직으로 지원할 경우 서류심사에 만점(가점제외)의 3% 가산점 부여 ○ 한국교통안전공단 상근직 또는 기간제근로자로 근무한 자가 신규직으로 지원할 경우 서류심사에 근무경력 6개월~1년은 만점(가점제외)의 4%, 1년 이상은 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여 * 단시간(시간선택제) 근무자의 근무기간은 근무시간에 비례하여 산정 * 공공기관 청년인턴과 공단 근무경력 가산점은 최고점수 1개만 적용 * 공고일 기준 2년 이내 경력만 적용
공모전·경진대회 수상 (서류전형 2~3%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국교통안전공단 본사, 자동차안전연구원에서 주최한 공모전 또는 경진대회에서 장관상을 수상한 경우 서류심사에서 만점(가점제외)의 3%, 기타 입선은 만점(가점제외)의 2% 가산점 부여 * 수상에 대한 가산점은 최고점수 1개만 적용 * 공고일 기준 2년 이내 수상만 적용 * 2025년 본사에서 주최한 “공단 청년인턴 경진대회”는 해당 없음
공단 청년인턴 경진대회 (서류전형 면제, 필기전형 3%) (경력직 제외)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2025년 공단 청년인턴 경진대회 1차 평가(서면) 선발인원(서류전형 면제) ○ 2025년 공단 청년인턴 경진대회 2차 평가(발표) 입상자(필기전형 3%) * 2026.12.31.까지의 신규직 채용 중 1회에 한함
1년 이상 공단 상근직으로 근무한 자 (기간제근로자 제외) (필기전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1년 이상 한국교통안전공단 상근직으로 근무한 자(기간제근로자 제외)가 신규직으로 지원할 경우 필기시험에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여 * 단시간(시간선택제) 근무자의 근무기간은 근무시간에 비례하여 산정 * 공고일 기준 2년 이내 경력만 적용

□ 제출서류(공고일 기준 3개월 이내 발급분만 인정)

연번	제출서류	제출대상자	제출시기
1	○ 사진	○ 필기전형 대상자	서류합격자 발표 이후
2	○ 사외교육 증명서	○ 사외교육 입력자 * 반드시 이수 시간에 대한 증빙이 있어야 하며, 증명서에 이수 시간이 없을 경우 이수 시간을 증명할 수 있는 증빙서류를 같이 첨부하여야 함. * 이수시간이 증명되지 않을 시 허위 기재로 인한 손해(불합격 등)가 있을 수 있음	면접전형 대상자 확정 이후 (별도 공지)
3	○ 자격 증명	○ 자격사항 입력자	
4	○ 경력증명서(발급일 제한없음) ○ 4대 보험(고용보험, 국민연금, 건강보험, 산재보험) 중 1개의 보험 자격득실 이력	○ 경력사항 입력자 * 경력증명서에는 반드시 담당 업무 및 발급자 정보, 기관의 직인 날인이 있어야 함 * 폐업으로 인하여 경력증명서 제출이 어려운 경우, 폐업사실증명원을 제출해야 함 * 반드시 두 가지 서류 모두 제출	
5	○ 공인어학시험 성적표	○ 공인어학시험 성적 입력자	
6	○ 취업지원대상자 증명서	○ 취업지원대상 해당자	
7	○ 장애인 증명서	○ 장애인 해당자 * 단, 국가유공장애인 경우, 상이등급이 기재된 '국가유공자(보훈대상자) 확인서' 제출 가능	
	○ 중증장애인 확인서		
8	○ 기초생활수급자 증명서 ○ 사회복지서비스 및 급여결정 통지서	○ 기초생활수급자(본인 명의로 발급) * 해당하는 기간이 원서 접수 마감일 기준 계속하여 2년 이상이어야 함 * 반드시 두 가지 서류 모두 제출	
9	○ 한부모가족 증명서 ○ 사회복지서비스 및 급여결정 통지서	○ 한부모가족 대상자(본인 명의로 발급) * 해당하는 기간이 원서 접수 마감일 기준 계속하여 2년 이상이어야 함 * 반드시 두 가지 서류 모두 제출	
10	○ 다문화가족 증빙서류	○ 다문화가족 해당자 * 기본증명서, 가족관계증명서, 외국인등록증 사본 등 다문화가족을 증명할 수 있는 서류	
11	○ 북한이탈주민 등록 확인서	○ 북한이탈주민 해당자(본인명의로 발급)	
12	○ 보호종료 확인서 ○ 자립수당 확인서 ○ 사회복지급여(자립수당) 통지서	○ 자립준비청년(보호종료아동) * 보호조치가 종료되거나 퇴소한지 원서 접수 마감일 기준 5년 이내여야 함	
13	○ 주민등록초본	○ 합격예정자 전원(병역사항, 개명사항 포함)	
14	○ 학위증명서 또는 졸업(예정) 증명서	○ 합격예정자 전원(대학중퇴·재학·휴학자의 경우 고등학교 졸업증명서) ○ 해외교육기관 학위증명서는 대학에서 발급한 서류를 제출하거나, 아포스티유 확인등을 받은 학력 증명서류의 사본(스캔본) 제출 인정하며, 공단에서 해외학위 조회지원서비스 등을 통해 진위여부 확인 예정(유효기간 1년)	

연번	제출서류	제출대상자	제출시기
15	○ 학교 성적증명서	○ 합격예정자 전원 * 대학원 졸업자는 대학교·대학원 모두 제출 * 대학 편입 후 졸업한 자는 편입 전·후 학교의 전학년 성적증명서를 모두 제출 * 고졸자는 생활기록부 등으로 대체	합격예정자 발표 이후 (별도 공지)
16	○ 제적증명서	○ 7급 지원자 중 대학중퇴자	
17	○ 고등학교 졸업자 확인서	○ 7급 합격예정자 전원	
18	○ 채용결격사유 확인 체크리스트	○ 합격예정자 전원	
19	○ 비위면직자 취업제한 확인서		
20	○ 입사지원서 진위여부 확인 서약서		

* 안내사항 : 공단 「채용업무처리세칙」에 의거하여 가산점·우대사항 등 제출서류의 진위여부 확인을 위해 생년월일을 요구할 수 있으며, 이는 목적 외 활용하지 않음

□ 채용 결격사유

- 피성년후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공단 또는 전 직장에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 356조에 규정된 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 미성년자에 대한 다음 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 공단 또는 전 직장에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 공단 또는 전 직장에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 채용신체검사 결과 부적합한 사람
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- (경력/신규직) 공단 임금피크제 연령(만58세) 초과자

□ 균형 인사를 위한 채용목표제 시행

○ 이전 지역인재 채용목표제

- 적용대상 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북 지역 소재 대학교를 졸업(예정)한 자로서 최종학력이 고졸 이하인 경우에는 고등학교 소재지 기준으로 판단
- 적용단계 : 서류전형, 필기전형, 면접전형 합격자 결정 시
- 적용방법 : 전형별 합격자 중 이전지역인재가 목표비율(30%)에 미달하는 경우, 모집단위별 합격 최저점수 -5점의 범위 내에서 고득점자 순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 선발
- 적용조건 : 최종선발 예정인원이 5명을 초과하는 모집단위*에 한하여 적용하며 과락 점수 미만인 자는 제외

* 행정6급(일반), 기술6급·7급(자동차검사), 연구교수6급(교통), 연구교수6급(기계/자동차)

○ 양성평등 채용목표제

- 목표비율 : 대상인원의 30%(소수점 이하 반올림)
- 적용단계 : 서류전형, 필기전형, 면접전형 합격자 결정 시
- 적용방법 : 전형별 합격자 중 특정 성별 합격자가 목표비율(30%)에 미달하는 경우, 모집단위별 합격 최저점수 -5점의 범위 내에서 고득점자 순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 선발
- 적용조건 : 최종선발 예정인원이 5명 이상인 모집단위*에 한하여 적용하며, 과락 점수 미만인 자는 제외

* 행정6급(일반), 행정6급(전산), 기술6급·7급(자동차검사), 연구교수6급(교통), 연구교수6급(기계/자동차)

○ 이전 지역인재 채용목표제와 양성평등 채용목표제는 독립적으로 산정하여 추가 합격자를 선정

- 이전 지역인재 채용목표제를 먼저 적용하여 합격자 확정된 후 해당 결과를 포함한 최종 인원을 기준으로 양성평등 채용목표제를 순차적으로 적용

□ 과락점수 기준

- 서류전형 : 서류평가 만점(가점제외)의 40%
- 필기전형 : 과목별 만점(가점제외)의 40%
- 면접전형 : 단계별 만점(가점제외)의 60%(단, 취업지원대상자의 경우 관계 법령에 따름)

□ 기타사항

- 동일인의 분야별 중복지원은 허용하지 않음(정규직·실무직 간, 정규직 각 분야 간 중복지원이 확인된 즉시 모든 지원분야 불합격 처리함)
- 지원서 허위작성 또는 기재착오, 기재누락, 증명서 위·변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위 등으로 인해 불이익이나 손해(불합격 등)가 입사 이후(근로계약 체결 후)에도 있을 수 있으며, 이에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
 - * (덧붙임 7)입사 지원서 진위 확인 서약서
- 지원서(자기소개서, 경력기술서 등 포함) 작성 및 면접전형에서 직무수행과 무관한 개인 인적사항 노출 시 평가 단계에서 불이익(감점 또는 불합격 처리 등)을 받을 수 있음
 - * 성명, 연령, 성별, 신체조건, 출신지, 가족관계, 출신학교 및 전공학과, 이전 직장명 등 편견을 유발할 수 있는 블라인드 위반 항목
- 전형절차 안내 및 합격자 발표는 채용 홈페이지(접수처)를 통해 확인 가능하며 합격예정자 및 최종합격자는 개별 통보할 수 있음
- 각 단계별 전형 시 신분증을 지참해야 함(미지참 시 응시 불가)
 - * 신분증은 주민등록증, 운전면허증, 기간만료 전 여권, 주민등록번호가 기재된 장애인 복지카드, 국가보훈등록증만 인정함. 단, 신분증 대신 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 주민등록증 발급신청 확인서, 청소년증, 사진이 부착된 학교생활기록부와 주민등록등본(주민번호 명시)을 제시한 경우에는 응시 가능
(필기전형에는 모바일 신분증 인정되지 않음(전형 중 전자기기 소지 불가))
 - * 미지참 시 손해(응시 불가, 불합격 등)에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 장애인 지원자 및 임신부는 원서접수 시 시험 편의지원 제공을 신청할 수 있음(장애유형별 편의지원 내용은 덧붙임 3 참조)

- 최종합격자는 임용예정일(26. 8. 31.(월))부터 공단에 출근이 가능하여야 함
 - * 임용예정일은 공단 운영 상황 및 관련 법령 등 부득이한 사유 발생 시 변경될 수 있음
- 채용전형별 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우, 합격자 발표일 다음 날(근무일 기준) 18:00까지 [덧붙임 5]의 양식을 작성하여 공단으로 제출
 - * 제출처: employ@kotsa.or.kr, 단순문의 및 질의사항은 답변하지 않음
- 제출된 서류 원본은 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 본인이 요청할 경우 반납받을 수 있음(요청서는 덧붙임 4 참조)
 - * 반환청구 기간이 지난 경우 및 반환하지 아니한 경우에는 「공공기록물 관리에 관한 법률」에 따라 정한 문서보존 기간 경과 후 관련 서류 일체 파기
- 채용 공고문과 NCS 직무기술서 내용이 일부 상이할 경우, 공고문을 우선함
- 전형별 결과에 따라 공고문상의 채용인원만큼 채용되지 않을 수 있음
- 예비합격자 제도를 운영하며, 최종합격자의 임용 포기 및 조기 퇴직(6개월 이내)으로 발생하는 공석에 대해 차순위자가 추가 임용될 수 있음
 - * 예비합격의 효력은 공고문에 명시된 임용일로부터 6개월이 지나면 실효됨
- 기타 문의사항은 채용콜센터(02-2006-9534) 또는 공단 인재개발처(054-459-7199, 7197)으로 문의 바람

[직무기술서 : 행정 5급(노무사-인사관리)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 행정(노무사)】

채 용 분 야	노무사 (인사관리)	분류 체계	대분류	02. 경영·회계·사무
			중분류	02. 총무인사
			소분류	02. 인사조직
			세분류	01. 인사
공단주요사업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음			
핵심책무	인사전략 수립, 인사관리 등 인적자원 제반 영역에 대한 운영, 노무관리 등			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직의 비전과 중·장기 사업전략에 따라 인사전략 환경 분석 ○ 직무중심의 인사관리 구현을 위한 직무관리제도 설계 ○ 근로자에 대한 각종 인사조치에 대한 적법성 검토를 통한 노동분쟁 예방 ○ 인사제도 정비 			
전형방법	서류전형 → 면접전형(1, 2차)			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식	노동법 및 행정쟁송법 관련 분야(근로기준법, 파견근로자보호 등에 관한 법률, 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률, 고용보험법 등), 전략적 인적자원관리 지식, 인사전략 환경분석법, 직무분석, 취업규칙 제·개정 지식 등			
필요기술	환경분석 능력, 직무분석 기술, 핵심인재 제도설계, 촉진(Facilitating) 기술, 인력운영의 효율성 분석 능력, 직무평가 관련 자료 조사 및 분석 능력 등			
직무수행태도	창의적 사고, 목표중심적 사고, 도전적이고 적극적인 태도, 종합적 사고, 원활한 의사소통 태도, 논리적/분석적/객관적 사고, 공정성 확보 노력, 요청 내용에 대한 경청 자세, 정확한 업무 처리 태도			
필요자격	「공인노무사법」에 따른 공인노무사 자격을 취득한 자			
직업기초능력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력			
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색			

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 검사연구(소프트웨어 개발)】

채 용 분 야	검사연구 (소프트웨어 개발)	분 류 체 계	대분류	15. 기계
			중분류	06. 자동차
			소분류	02. 자동차제작
			세분류	02. 자동차성능검사
공 단주요사업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음			
핵 심 책 무	전기자동차, 수소자동차 및 자율주행자동차 등 첨단 자동차의 운행 안전성 확보를 위한 검사기술을 연구 개발(전문인력 교육 포함)하고, 자동차검사 운영시스템을 고도화·개발하여 효율적인 검사업무 수행을 지원			
직 무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (SI 개발·운영) 다양한 자동차 검사장비와 연동하여 검사 업무를 자동화 시키고, 업무 프로세스를 개선할 수 있는 SI 개발·운영 ○ (검사 운영시스템 고도화) 자동차검사 기준 및 방법 변경, 자동차검사 운영시스템 사용자 요구사항 반영 등을 위한 자동차검사 운영시스템 고도화 수행 ○ (검사연구) SDV, OTA 등의 첨단기술이 적용된 자동차에 대한 검사 방안을 마련하기 위한 검사 기술 및 검사장비 연구 개발 수행 			
전 형 방 법	서류전형 → 면접전형(1차, 2차)			
일 반 요 건	연령	무관		
	성별	무관		
교 육 요 건	학력/경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 박사학위 취득자 - 관련전공 석사학위 취득 후 해당분야 실무경력 3년 이상 - 관련전공 학사학위 취득 후 해당분야 실무경력 5년 이상 ※ 관련전공: 컴퓨터, 소프트웨어, 전산시스템·인프라 등 ※ 해당분야: 서버와 DB 등을 이용하는 시스템 통합(SI) 개발·운영 (경력 증명서에 “시스템 통합(SI) 개발” 실무경력이 표기된 경우에 한함) 		
	전공	컴퓨터, 소프트웨어, 전산시스템·인프라 등		
필 요 지 식	웹 시스템 개발과 운영을 위해 사용자가 보는 화면을 만드는 “프론트 엔드”와 데이터를 처리하는 “백 엔드” 처리 관련 지식			
필 요 기 술	HTML, CSS, JavaScript, java(spring), Python등의 웹 프로그래밍 언어 코딩, DBMS 및 SQL 활용, Legacy Server 및 Cloud 플랫폼 활용, API 설계			
직 무수행태도	교통안전을 도모하려는 태도, 자동차검사의 특성을 이해하려는 종합적인 자세, 연구 및 장비 등 첨단기술을 개발하고 활용하려는 자세, 다양한 이해당사자의 요구를 수용하는 자세, 관련 지침을 준수하고 검토하는 자세, 법·제도를 객관적으로 해석하려는 태도, 문제를 파악하고 개선하고자 하는 적극적인 태도			
필 요 자 격	해당사항 없음			
직업기초능력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력			
참 고 사 이 트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색			

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 검사연구(검사기기 개발)】

채 용 분 야	검사연구 (검사기기 개발)	분류 체계	대분류	15. 기계
			중분류	06. 자동차
			소분류	02. 자동차제작
			세분류	02. 자동차성능검사
공 단주요사업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음			
핵 심 책 무	전기자동차, 수소자동차 및 자율주행자동차 등 첨단 자동차를 검사 할 수 있는 기술을 연구 개발(전문인력 교육 포함)하고, 자동차검사 장비 운영 프로그램을 개발·보급하여 효율적인 검사업무 수행을 지원			
직 무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (검사기기 운영 프로그램 개발) 기계, 전기, 전자적인 요소들로 제작된 자동차검사 장비를 제어하고 작동시킬 수 있는 운영 프로그램을 개발 ○ (시스템 연계 기술 개발) 자동차검사 장비와 자동차검사 운영시스템과의 통신할 수 있는 통신 기술 등을 개발 ○ (검사연구) 전기차, 자율주행차 등 첨단자동차의 운행 안전성 확보를 위해 주요 장치를 검사할 수 있는 기술 개발 및 검사장비 연구 개발 수행 			
전 형 방 법	서류전형 → 면접전형(1차, 2차)			
일 반 요 건	연령	무관		
	성별	무관		
교 육 요 건	학력/경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 관련전공 박사학위 취득자 - 관련전공 석사학위 취득 후 해당분야 실무경력 3년 이상 - 관련전공 학사학위 취득 후 해당분야 실무경력 5년 이상 ※ 관련전공: 기계, 자동차, 전자, 전산, 제어계측 등 ※ 해당분야: 기기 운영 및 제어 프로그램 개발 (경력증명서에 '기기 운영 및 제어 프로그램' 실무경력이 표기된 경우에 한함) 		
	전공	기계, 자동차, 전자, 전산, 제어계측 등		
필 요 지 식	센서(입력)와 액추에이터(출력)의 원리, 디지털/아날로그 신호 처리, 회로도 해석 능력, RS 232/485 / CAN / Ethernet등의 산업 통신 규격 관련 지식			
필 요 기 술	기계 장치를 직접 제어 할 수 있는 C / C++ / C# 프로그래밍 언어 코딩, Serial / TCP/ UDP 산업 통신 활용, 영상처리분석, AI 머신러닝			
직 무수행태도	교통안전을 도모하려는 태도, 자동차검사의 특성을 이해하려는 종합적인 자세, 연구 및 장비 등 첨단기술을 개발하고 활용하려는 자세, 다양한 이해당사자의 요구를 수용하는 자세, 관련지침을 준수하고 검토하는 자세, 법·제도를 객관적으로 해석하려는 태도, 문제를 파악하고 개선하고자 하는 적극적인 태도			
필 요 자 격	해당사항 없음			
직업기초능력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력			
참 고 사 이 트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색			


【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 항공자격(조종)】

채 용 분 야	항공자격 (조종)	분 류 체 계	대분류	09.운전·운송
			중분류	04.항공운전·운송
			소분류	02.항공운항
			세분류	03.항공안전
공 단주요사업	‘모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너’라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음			
핵 심 책 무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시험문제 관리업무(출제, 검토, 선정 등) ○ 응시경력 확인 및 응시자격부여 ○ 외국자격 유효성확인 업무 등 ○ 항공자격시험 관련 법령 관리 업무 ○ ICAO부속서 1 등 국제기준 적용 ○ 학과 및 실기시험 시행/진행 			
직 무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 관리) <ul style="list-style-type: none"> - 연간 항공종사자 자격시험(조종사 등) 문제관리 계획 수립 - 항공종사자로서 알아야 할 지식 및 기량 등을 측정할 수 있는 조종 분야 학과 및 실기시험 문제를 상시적으로 출제·검토·선정 ○ (응시자격부여) <ul style="list-style-type: none"> - 응시자가 제출한 응시원서 및 경력서류(경력증명서, 교육이수증 등) 등을 검토하여 응시기준 충족 여부 판단 ○ (유효성확인 업무-외국자격인정서 발급) <ul style="list-style-type: none"> - 국내·외에서 취득한 항공종사자 자격을 전환해주는 업무(국외 ↔ 국내) ○ (법령 관리 업무) <ul style="list-style-type: none"> - 항공종사자(조종분야) 자격시험업무와 관련된 규정을 개정하는 등의 업무 수행 ○ (국제민간항공기구(ICAO) 국제기준 검토 및 분석) <ul style="list-style-type: none"> - 국제기준에 부합하는 국내 항공종사자 자격제도 운영 적용 방안 발굴 ○ (항공자격시험 시행/진행) <ul style="list-style-type: none"> - 학과시험 및 실기시험 절차를 숙지하고 응시자에게 시험에 대한 안내 및 주의사항을 주지시키고 시험의 일련과정을 본인의 책임 하에 시험을 관리하는 업무를 수행 			
전 형 방 법	서류전형 → 면접전형(1, 2차)			
일 반 요 건	연령	무관		
	성별	무관		
교 육 요 건	학력/경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 항공종사자 자격증명(운송용조종사) 소지하고, 최근 1년 이내에 항공안전법에 의한 행정처분을 받지 않은 자로 아래 요건을 모두 만족하는 자 - 학사학위 이상 취득자(전공 무관) - 해당분야 실무경력이 10년 이상인 자 * 해당분야 : 항공기 조종 또는 항공종사자 전문교육기관의 조종 분야 교육·훈련 		
	전공	무관		

필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조종사(경량항공기조종사 포함) 업무 관련 지식 ○ 관련법(항공관계법령/국토부 고시 등)의 상호연관성 및 이해 ○ 국제민간항공기구 협약 및 부속서 1(Personnel Licensing)기준 이해
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조종사(경량항공기조종사 포함) 실업무 등에 대한 이해도 ○ 관련 법령 해석 및 적용 능력 ○ 영어(구두/서면) 커뮤니케이션(협상) 능력 ○ 항공 관련 문제인식 및 이해능력 ○ 고객 민원 해결 능력 ○ 문서작성 능력, 전산시스템 활용 능력, 서류 작성 및 보관 능력 등
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정확한 문제출제를 위해 관련법규, 최신의 항공지식 자료 등을 탐구하는 태도 ○ 문제오류를 최소화하기 위해 문제를 검토하는 성실하고 꼼꼼한 태도 ○ 응시자 자격기준을 정확히 검토 및 철저하게 확인하는 태도 ○ 민원인 질의에 정확히 대답하도록 부단히 노력하는 전문적인 태도 ○ ICAO부속서를 분석하고 외국과의 협조를 원만히 하는데 필요한 영어능력을 꾸준히 학습하는 태도 ○ 시험 진행 시 시험업무를 청렴하게 시행하는 태도 ○ 행정 지시사항을 정확하게 이해하고 업무개선을 위해 힘쓰는 태도
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 항공종사자 자격증명(운송용조종사) 소지자
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 외국전문서적 습득 능력, 해당자격 실무능력
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

[직무기술서: 연구교수 5급 (교통)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 교통】

채 용 분 야	교통	분 류 체 계	대분류	14.건설
			중분류	06.도시·교통
			소분류	02.교통계획·설계
			세분류	01.교통계획
공 단 주 요 사 업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음			
핵 심 책 무	단지내도로 교통안전 실태점검, 도로교통안전점검 및 진단, 모빌리티·교통안전정책수립, 사업추진계획수립, 부문별 교통계획, 교통운영주체 개선방안 수립 등			
직 무 수 행 내 용	<p>(단지내도로 교통안전 실태점검) 단지내도로(아파트, 대학교 내 통행로)에서 발생하고 있는 교통안전 문제점을 진단하고, 알맞은 도로 및 교통안전시설을 선택하여 개선방안을 도출 및 수립</p> <p>(도로교통안전점검 및 진단) 도로에서 발생하고 있는 교통안전 문제점을 진단하고, 알맞은 도로 및 교통안전시설을 선택하여 개선방안을 도출 및 수립</p> <p>(모빌리티·교통안전정책수립) 모빌리티·교통안전 정책수립을 위한 문제점 분석, 대책마련, 평가방법 등을 정립하여 모빌리티·교통안전 정책 수립</p> <p>(사업추진계획수립) 사업의 배경을 파악하고 목표를 설정하여 효율적인 과업수행 계획을 작성</p> <p>(부문별 교통계획) 교통기본계획 및 공간적 범위에 따른 교통계획, 계획대상의 특성에 따른 교통계획을 구분·적용</p> <p>(교통운영주체 개선방안 수립) 교통체계에서 발생하고 있는 교통운영 주체의 문제점을 진단하여, 운영 주체별 개선방안을 수립하고, 이를 지원하기 위한 법·제도개선방안을 수립</p>			
			 	
전 형 방 법	서류전형 → 면접전형(1, 2차)			
일 반 요 건	연령	무관		
	성별	무관		

교 육 요 건	학력/경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 박사학위 이상 취득자 - 관련전공 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 관련전공 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 관련전공 : 교통, 모빌리티, 도시, 토목 등 * 해당분야 : 교통 관련 실무·연구·교육
	전공	교통, 모빌리티, 도시, 토목 등
필 요 지 식	<p>도로교통법 및 교통안전법에 관한 지식, 도로 및 교통안전시설 관련 지침에 대한 지식, 대중교통의 육성 및 이용촉진에 관한 법·지속가능 교통물류발전법에 관한 지식, 교통안전법 및 교통안전사업 투자평가지침에 관한 지식, 국가통합교통체계 효율화법·연계교통체계 구축대책 수립을 위한 지침에 관한 지식, 교통안전을 증진하고자 하는 지식, 사업의 비용산출 방법에 대한 이해, 과업내용서 및 사업특성에 대한 이해, 사업관련 법제도 및 절차에 대한 이해</p>	
필 요 기 술	<p>교통수단별 특성을 이해하는 능력, 교통안전을 증진하는 능력, 현장점검을 통해 교통안전 문제점을 분석하는 능력, 이해당사자 요구사항 분류 능력, 다양하고 폭넓은 기준 설정 기술, 종합결과 의견서 작성 기술, 사회현상을 해석하는 기술, 관련 자료 및 통계에 대한 해석 기술, 이해당사자 요구사항 분류 능력, 운영주체의 경영 상태를 분석하는 기술, 개별 운영주체에 대한 이해 능력, 운영주체별 법·제도 적용 기술, 운영주체별 교통특성에 대한 활용 기술</p>	
직 무 수 행 태 도	<p>교통안전을 도모하려는 태도, 기술적 근거에 기반한 서류 작성 태도, 자료를 근거로 논리를 구성하려는 노력, 다양한 이해당사자의 요구를 수용하는 자세, 관련 지침을 준수하고 검토하는 자세, 법·제도를 객관적으로 해석하려는 태도, 문제를 파악하고 개선하고자 하는 적극적인 태도</p>	
필 요 자 격	해당사항 없음	
직 업 기 초 능 력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력	
참 고 사 이 트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 사이버보안(자동차)】

채 용 분 야	사이버보안 (자동차)	분류 체계	대분류	20. 정보통신	
			중분류	01. 정보기술	
			소분류	06. 정보보호	
			세분류	01. 정보보호관리·운영, 02. 정보보호진단·분석, 03. 보안사고분석대응, 04. 정보보호암호·인증, 14. 정보보호제품 시험·평가, 16. 모빌리티보안	
공 단주요사업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험 교육 등이 있음				
핵 심 책 무	자동차 제작사의 사이버보안 체계 및 차량 사이버보안 기술에 대한 검토·평가, 자동차 사이버보안 시험 및 검증, 자동차 사이버보안 관련 법·제도 연구 및 정책 지원, 자동차 사이버보안 시험평가 환경 운영 및 고도화, 자동차 사이버보안 시험·평가 기법 연구, 자동차 사이버보안 사고대응				
직 무수행내용	(검토·평가) 자동차 제작사의 사이버보안 체계 인증심사, 차량 사이버보안 기술에 대한 검토·평가, 심사 기준 개발·운영 및 인증서 발급·관리 (시험·검증) 자동차 사이버보안 요구사항 및 기능 검증, 자동차 사이버보안 자기인증 적합조사 수행 (법제도 연구) 자동차 사이버보안 관련 국내·외 법규 분석 및 자동차관리법 등 관련 법령 제·개정 지원 (시험평가 환경) 보안 센터, 전산시스템, 시험평가 장비 등 자동차 사이버보안 시험평가 환경 운영 및 고도화 (연구개발) 자동차 사이버보안 시험·평가 기법 연구, 정부·민간·법인·단체 등과 연구개발 협력 및 기술용역 수행 (문서작성 및 관리) 부서 내·외부 업무 관련 문서 작성 및 관리				
		 <p style="text-align: center;">설계부터 폐차까지 차량 전 과정 보안 관리</p>			
전 형 방 법	서류전형 → 면접전형(1, 2차)				
일 반 요 건	연령	무관			
	성별	무관			

교 육 요 건	학력/경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 박사학위 취득자 - 관련전공 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 관련전공 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 관련전공 : 정보보안, 컴퓨터공학, 소프트웨어공학, 전자공학, 정보통신공학 등 * 해당분야 : 자동차 사이버보안 인증심사, 차량보안 시험·평가, 전장시스템 보안, 정보보안, 정보보호, 보안인증
	전공	정보보안, 컴퓨터공학, 소프트웨어공학, 전자공학, 정보통신공학 등
필 요 지 식	<p>사이버보안 기본 개념(암호, 인증, 접근제어, 침입탐지 등)에 대한 이해, 자동차 사이버보안 관련 법·제도 및 국제 기준(UN R155, ISO/SAE 21434 등)에 대한 이해, 자동차 전장시스템(E/E 아키텍처) 및 차량 네트워크(CAN, Automotive Ethernet 등)에 대한 기초 지식, 자동차 사이버보안 시험·평가 및 인증 제도에 대한 이해, 사업 관련 법·제도 및 업무 절차에 대한 이해</p>	
필 요 기 술	<p>자동차 사이버보안 관리체계 인증심사 및 기술 검토 능력, 차량 사이버보안 시험·평가 및 보안 기능 검증 능력, 차량 사이버보안 위협 분석 및 위험 평가(TARA) 수행 능력, 차량 네트워크(CAN, Automotive Ethernet 등) 및 보안 기술 분석 능력, 자동차 사이버보안 관련 국제 기준 및 규정 해석 능력, 기술 보고서 작성 및 발표 능력, 컴퓨터 및 업무용 소프트웨어 활용 능력</p>	
직 무 수 행 태 도	<p>자동차 사이버보안 위협에 대한 기술적 민감성과 적극적인 대응 자세, 기술적 근거에 기반하여 논리적으로 업무를 수행하려는 태도, 자료를 기반으로 객관적인 판단을 수행하려는 자세, 다양한 이해관계자와 협력하고 의견을 조율하려는 자세, 관련 규정 및 절차를 준수하고 검토하려는 책임감 있는 태도, 문제를 분석하고 개선방안을 도출하려는 적극적인 자세</p>	
필 요 자 격	해당사항 없음	
직 업 기 초 능 력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력	
참 고 사 이 트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	

[직무기술서: 연구교수 5급 (사이버보안_교통)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 사이버보안(교통)】

채 용 분 야	사이버보안 (교통)	분 류 체 계	대분류	14.건설	
			중분류	06.도시·교통	
			소분류	04.지능형교통	
			세분류	02.지능형교통체계(ITS) 개발 및 구축	
공단주요사업	<p>'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험 교육 등이 있음</p>				
핵 심 책 무	<p>자동차(자율주행자동차)와 교통시스템 연계, 자동차 제작사의 사이버보안 체계 및 차량 사이버보안 기술에 대한 검토·평가, 자동차 사이버보안 시험 및 검증, 자동차 사이버보안 관련 법·제도 연구 및 정책 지원, 자동차 사이버보안 시험평가 환경 운영 및 고도화, 자동차 사이버보안 시험·평가 기법 연구, 자동차 사이버보안 사고대응</p>				
직무수행내용	<p>(검토·평가) 자동차 제작사의 사이버보안 체계 인증심사, 차량 사이버보안 기술에 대한 검토·평가, 심사 기준 개발·운영 및 인증서 발급·관리 (시험·검증) 자동차(자율주행자동차)와 교통시스템 연계, 자동차 사이버보안 요구사항 및 기능 검증, 자동차 사이버보안 자기인증 적합조사 수행 (법제도 연구) 자동차 사이버보안 관련 국내·외 법규 분석 및 자동차관리법 등 관련 법령 제·개정 지원 (시험평가 환경) 보안 센터, 전산시스템, 시험평가 장비 등 자동차 사이버보안 시험평가 환경 운영 및 고도화 (연구개발) 자동차 사이버보안 시험·평가 기법 연구, 정부·민간·법인·단체 등과 연구개발 협력 및 기술응역 수행 (문서작성 및 관리) 부서 내·외부 업무 관련 문서 작성 및 관리</p>				
		 <p style="text-align: center;">설계부터 폐차까지 차량 전 과정 보안 관리</p>			
전 형 방 법	서류전형 → 면접전형(1, 2차)				
일 반 요 건	연령	무관			
	성별	무관			

교육요건	학력/경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 박사학위 취득자 - 관련전공 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 관련전공 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 관련전공 : 지능형 교통, 교통, 교통공학 등 * 해당분야 : 정보보안, 정보보호, 보안인증, 지능형교통시스템
	전공	지능형 교통, 교통, 교통공학 등
필요지식	<p>자율주행자동차 상용화 촉진 및 지원에 관한 법률, 지능형교통체계 구성 방법 및 적용 기술에 관한 지식, 대중교통의 육성 및 이용촉진에 관한 법, 지속가능 교통물류발전법에 관한 지식, 교통안전을 증진하고자 하는 지식, 사업의 비용산출 방법에 대한 이해, 과업내용서 및 사업특성에 대한 이해, 사업관련 법제도 및 절차에 대한 이해, 자동차 사이버보안 시험·평가 및 인증 제도에 대한 이해, 사업 관련 법·제도 및 업무 절차에 대한 이해</p>	
필요기술	<p>교통수단별 특성을 이해하는 능력, 교통안전을 증진하는 능력, 다양하고 폭넓은 기준 설정 기술, 지능형 교통시스템 구성 능력, 이해당사자 요구사항 분류 능력, 종합결과 의견서 작성 기술, 사회현상을 해석하는 기술, 관련 자료 및 통계에 대한 해석 기술, 운영주체별 교통 특성에 대한 활용 기술</p>	
직무수행태도	<p>교통안전을 도모하려는 태도, 교통수단별 특성을 이해하려는 종합적인 자세, 기술적 근거에 기반한 서류 작성 태도, 자료를 근거로 기술적 논리를 구성하려는 노력, 다양한 이해당사자의 요구를 수용하는 자세, 관련 지침을 준수하고 검토하는 자세, 법·제도를 객관적으로 해석하려는 태도, 문제를 파악하고 개선하고자 하는 적극적인 태도</p>	
필요자격	해당사항 없음	
직업기초능력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력	
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 항공자격(정비)】

채 용 분 야	항공자격 (정비)	분 류 체 계	대분류	09.운전·운송
			중분류	04.항공운전·운송
			소분류	02.항공운항
			세분류	03.항공안전 - 공단 자체개발
공 단주요사업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음			
핵 심 책 무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시경력 확인 및 응시자격부여 ○ 시험문제 관리업무(출제, 검토, 선정 등) ○ ICAO부속서 1 등 국제기준 적용 ○ 항공자격시험 관련 법령 관리 업무 ○ 학과 및 실기시험 시행/진행 			
직 무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (항공정비사 응시자격부여) 응시자가 제출한 응시원서 및 경력서류(경력증명서, 교육이수증 등) 등을 검토하여 응시기준 충족 여부를 판단, 충족한 경우에 시험에 응시할 수 있는 자격을 부여하는 업무를 수행(전산시스템 처리) ○ (항공정비사 자격시험 문제 출제 및 검토) 항공법 및 동법 시행규칙, 요령 및 고시 등에 근거하여 항공종사자로서 알아야할 지식 및 기량 등을 측정할 수 있는 학과 및 실기시험 문제를 상시적으로 출제·검토·선정하고 문제와 관련한 세목관리, 난이도 조정 등의 업무를 수행 ○ (항공정비사 자격증명제도 국제기준 검토) ICAO부속서 1 등 국제기준을 검토하여 우리나라 항공종사자 자격제도 개선 발굴, 응시고객의 편의 증대 및 만족도 제고를 위한 자격제도 개선 발굴 및 시행 관련 업무 수행 ○ (법령 관리 업무) 항공종사자(정비분야) 자격시험업무와 관련된 규정 등을 정확하게 이해하고 관련 법규가 제정되는 경우 이해관계자들과의 의견수렴 및 법 영향력 분석을 통해 구문을 작성하고, 개정이 요구되는 경우 절차와 내용에 맞는 규정을 개정하는 등의 업무 수행 ○ (항공자격시험 시행/진행) 학과시험 및 실기시험 절차를 숙지하고 응시자에게 시험에 대한 안내 및 주의사항을 주지시키고 시험의 일련과정을 본인의 책임 하에 시험을 관리하는 업무를 수행 			
전 형 방 법	서류전형 → 면접전형(1, 2차)			
일 반 요 건	연령	무관		
	성별	무관		

교육요건	학력/경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 항공종사자 자격증명(항공정비사) 소지하고, 최근 1년 이내에 항공안전법에 의한 행정처분을 받지 않은 자로 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 박사학위 취득자 - 관련전공 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 관련전공 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 관련전공 : 항공(무인기 또는 드론 제외) * 해당분야 : 항공안전법 시행규칙 별표4 비고 제1호에 해당하는 정비실무 또는 정비기술(단, 정비업무 중 정비계획 및 정비품질 관리는 제외)
	전공	항공(무인기 또는 드론 제외)
필요지식	관련법(항공관계법령/국토부 고시 등)의 상호연관성 및 이해능력, 항공정비사 업무관련 지식, 항공기 기체에 관한 지식, 정비사 공구 및 소모품에 관한 지식 등	
필요기술	항공안전업무 및 항공종사자 자격제도에 대한 이해능력, 항공관련 문제 인식 및 이해능력, 협상 능력, 문서 작성 능력, 엑셀 및 파워포인트 작성 능력, 고객 민원 해결 능력, 서류 작성 및 보관 능력 등	
직무수행태도	정확한 문제출제를 위해 관련법규, 최신의 항공지식 자료 등을 탐구하는 태도, 응시자의 자격기준을 정확하게 검토하고 부여할 수 있도록 철저하게 확인하는 태도, 민원인의 질의에 정확하게 대답할 수 있도록 부단히 노력하는 전문적인 태도, 응시자의 모든 서류를 오류없이 처리하고 보관하려는 철저한 태도, ICAO부속서를 분석하고 외국과의 협조를 원만히 하는데 필요한 영어능력을 꾸준히 학습하는 태도, 시험 진행 시 시험업무를 청렴하게 시행하는 태도, 자격증 발급 시 고객의 자격사항 등을 꼼꼼하게 확인하여 발급하는 태도, 행정 지시사항을 정확하게 이해하고 고객만족을 위해 업무개선에 힘쓰는 태도 등	
필요자격	○ 항공종사자 자격증명(항공정비사) 소지자	
직업기초능력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력	
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 행정(일반)】

채 용 분 야	행정 (일반)	분류 체계	대분류	02.경영·회계·사무
			중분류	01.기획사무
			소분류	01.경영기획
			세분류	01.경영기획_공단 자체개발
공 단주요사업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음			
핵 심 책 무	사업환경 분석 및 경영계획 수립·관리 등, 교통계획 및 교통운영주체 개선방안 수립 등, 운전적성정밀검사 조사연구, 경영지원 및 일반 행정, 민원응대 등			
직 무수행내용	<p>(사업환경 분석 및 경영계획 수립·관리) 기업의 내·외부 환경 분석을 거쳐 기업의 중장기 경영전략 등을 설정하고 그에 따른 경영목표를 수립, 이를 달성하기 위한 구체적인 사업 및 예산을 조정·편성 관리</p> <p>(교통계획 및 교통개선방안 수립) 교통기본 계획을 수립하고 이를 달성하기 위한 교통정책 및 교통안전 사업을 수행하며, 교통정책을 지원하기 위한 법·제도 등 개선 방안 수립</p> <p>(운전적성정밀검사 조사연구) 개인이나 집단이 가지고 있는 교통사고 관련 특성을 진단하고 교정 지도, 운전적성정밀검사 및 검사항목과 사고와의 관련성 등 조사연구 기능</p> <p>(경영지원 및 일반행정) 조직의 목표 달성과 원활한 운영을 위해 제반 자원의 효율적인 관리, 대내외 사무 행정 및 경영 지원 업무 등</p> <p>(민원응대 및 기타사항) 공단 방문고객 대상 민원응대 및 자동차검사 등 각종 사업 관련 접수 및 사업 운영, 업무협력 등</p>			
전 형 방 법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1, 2차)			
일 반 요 건	연령	무관		
	성별	무관		
교 육 요 건	학력	무관		
	전공	무관		
필 요 지 식	기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 거시환경 분석 단계별 프로세스, 전략 목표수립과 성과통제에 대한 개념, 사업부 전략과 기업 전략에 대한 개념, 재무·관리회계 지식, 교통안전법 및 교통안전사업 투자평가지침 등에 관한 지식, 교통안전을 증진하고자 하는 지식, 인간의 행동과 심리과정에 대한 과학적 연구 지식, 개인이나 집단이 가지고 있는 사고관련 특성에 대한 이해, 경영환경 분석 기법, 외부환경 분석기법, 핵심성공요소 도출 기법, 성과관리 기법, 경영 정보 시스템 활용 기법			

필요기술	경영환경 분석 및 외부환경 분석기술, 핵심성공요소 도출 기술, 성과관리 기술, 예상 손익 산출 기술, 회의 기획·진행 기술, 비즈니스 문서 작성 기술, 경영 정보 시스템 활용 능력, 교통수단별 특성을 이해하는 능력, 교통안전을 증진하는 능력, 관련자료 및 통계에 대한 해석 기술, 교통수단 운영주체별 법·제도 적용 및 운영주체별 교통특성에 대한 활용 기술, 기본심리학을 응용하여 산업심리 등 분석에 적용하는 기술, 심리 생리적 행동특징을 과학적으로 측정하는 기술, 의견 조율과 합의도출을 위한 의사소통 기술
직무수행태도	자신의 보유역량에 대한 냉철한 판단 자세, 전략적 관점에서 바라보는 태도, 성과를 정확히 반영하는 핵심성과지표를 도출하려는 자세, 합리적인 자원분배 기준을 설정하려는 자세, 주인의식과 책임감 있는 자세, 의견 조율과 합의도출을 위한 의사소통 노력, 교통안전을 증진하려는 자세
필요자격	해당사항 없음
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 행정(전산)】

채 용 분 야	전산	분류 체계	대분류	20.정보통신
			중분류	01.정보기술
			소분류	03.정보기술운영
			세분류	01.IT시스템관리
공 단 주 요 사 업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음			
핵 심 책 무	시스템 구축·운영 관리, IT자원 관리, DB 운영관리, AI·디지털 전략, 기술적 보안, 보안 운영관리			
직 무 수 행 내 용	(시스템 구축·운영 관리) 시스템 구축 사업 타당성 검토 및 과업내용서 검토, 시스템 구축 및 운영 사업관리		(IT 자원 관리) 시스템 운영에 필요한 IT자원 구매, 현황관리, 시스템 자원 통합 및 노후화 자원 폐기 등 관리	
	(DB 운영관리) DB 운영 정책 및 계획 수립, DB 보안 관리, DB 장애 처리, DB 튜닝을 통한 성능 개선, 데이터 분석 및 시각화 서비스 구현		(AI·디지털 전략) AI 및 디지털과 관련한 산업 환경변화를 조사·분석하고, 추진 전략 및 실행계획을 수립하며, 사업 수행 시 전략·계획이 차질없이 실현되도록 지원	
	(기술적 보안) 업무시스템·정보자산 보안대책 수립 및 적용, 정보시스템 보안 취약점 점검·관리		(보안장비 운영 및 내·외부 보안관리) 정보보호시스템 운영, 단말기 보안정책 수립·관리, 용역사업·협력사 보안관리	
전 형 방 법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1, 2차)			
일 반 요 건	연령	무관		
	성별	무관		
교 육 요 건	학력	관련전공 학사학위 이상 취득자		
	전공	컴퓨터, 정보통신, 소프트웨어, 정보시스템 구축 및 운영, AI(인공지능), 정보보안 등 전산		
필 요 지 식	계약 이행·관리·변경 절차에 대한 이해, 시스템 구성 및 운영에 대한 이해, 시스템 위험요소 식별 및 관리를 위한 지식, 정보통신 장비에 대한 기본 지식, DB 관련 용어에 대한 지식, SW 규모 및 대가 산정 기법, AI(Artificial Intelligence, 인공지능)·디지털 서비스 기술, 환경분석, 경영전략, 서비스 모델링에 관한 지식, 정보시스템·정보보안솔루션 아키텍처 및 동작 원리, 보안장비·솔루션 종류 및 주요 보안 기능, 정보보호 최신 동향			

필요 기술	계약서 작성 및 해석 능력, 공급업체 등 이해관계자들과의 의사소통 능력, DB 관리시스템 운영 및 성능 분석 기술, 문서작성 및 예산관리 능력, 정보 서비스 모니터링 및 데이터 분석 능력, 정보시스템 모니터링 및 장애 대응 능력, 정보시스템·정보보안 아키텍처 파악 능력, 보안장비 운영 기술, AI·디지털 활성화 추진전략 기획 능력, AI·디지털 실행계획 수립 및 정부정책 수립 지원 능력, AI·디지털 비즈니스 모델 특·장점 분석, AI·디지털 데이터 학습 기법
직무수행태도	시스템 구축·운영 및 보안활동 수행을 위한 강한 윤리의식 및 책임있는 태도, 계획적이고 종합적인 자세, 다양한 이해당사자의 요구를 수용하는 자세, 지침을 준수하고 검토하는 자세, 문제를 적극적으로 파악하고 해결하려는 자세, 법·제도를 객관적으로 이해하고 적용하려는 태도, 최신 기술 및 업계 동향을 파악하고 적용하려는 적극적인 태도, 최신 기술을 이해하고 전략 기획에 반영하는 능동적 태도, AI·디지털 윤리기준을 준수하려는 노력, AI·디지털 기술의 다양한 활용 및 적극적 문제해결의 자세, 사용자의 요구사항을 정확하게 정의, 식별, 파악하려는 태도
필요 자격	해당사항 없음
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 행정(홍보)】

채 용 분 야	홍보	분류 체계	대분류	02.경영·회계·사무
			중분류	01.기획사무
			소분류	02.홍보·광고
			세분류	01.PR · 02.광고 - 공단 자체개발
공단주요사업	‘모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너’ 라는 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통 안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	교통안전 홍보계획 수립 및 시행, 디지털 소통 채널(SNS) 운영 및 관리, 홍보업무 지원 및 조정, 보도자료 배포, 인터뷰 등 언론기관 및 대외기관 협력 업무, 홍보간행물 발간, LED 전광판 운영 등 홍보콘텐츠 개발			
직무수행내용	<p>(교통안전 홍보계획 수립 및 시행, 대내외 홍보업무)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사내 홍보계획 수립, 정부시책 홍보, 소식지 발간, 홍보물 및 영상물 제작 등 - 대외 언론 홍보, 언론기관 네트워크 관리, 홍보전략 수립 및 시행 등 - 내부소통 활성화, 홈페이지, 사보, SNS 운영, 연혁관리 및 사보편찬 등 - 홍보효과 측정 및 피드백, 기타 공단 홍보 업무 지원 <p>(보도자료 배포, 인터뷰 등 언론기관 및 대외기관 협력 업무)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 출입기자단 및 언론매체 관리 - 언론보도 및 리스크 관리 <p>(홍보간행물 발간, LED 전광판 운영 등 홍보콘텐츠 개발)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공단 CI 매뉴얼 준수 및 콘텐츠의 일관성 유지 - 홍보콘텐츠의 저작권 및 지적재산권 준수 			
전형방법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1, 2차)			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	관련전공 학사학위 이상 취득자		
	전공	언론홍보학, 신문방송학, 광고홍보학, 미디어, 커뮤니케이션 등		



필요 지식	PR 매체의 유형 및 특성, 목표/예산 수립, PR 대상의 유형 및 특징, 언론사 구조 및 종류별 특성, 인터뷰 기법, 대인관계 속 인간심리, 조직관련 이슈, 경쟁사 및 업계의 동향, 개인정보보호정책, 저작권법, 홍보 트렌드 분석, 커뮤니케이션 이론, 홍보 목표와 전략, 광고 예산·일정·집행 계획, 광고 매체의 종류와 특성 및 변화 트렌드, 콘텐츠 구성요소 및 유형별 특성, 제작 프로세스, 아이디어 발상법, 스토리텔링 기법, SNS 매체의 이해
필요 기술	관계 구축 능력, 기획력, 매체 선택 능력, 분석평가 능력, 상황별 대응 능력, 언어표현 능력, 협상 및 교섭력, 영향범위 판단 능력, 인터뷰 능력, 중요도 판단 능력, 결과 도출 능력, 분석도구 선택 및 활용 능력, 매체 활용능력, 목표설정 능력, 핵심 메시지 개발 능력, 트렌드 파악 능력, 예산운용 능력, SNS 기획 및 운영능력, 브랜드 특성 분석 능력, 아이디어 발상 능력, 콘셉트 설정 능력, 콘텐츠 제작·관리 능력, 계획 수립 능력, 결과물 분석 평가 능력, 광고매체 관리 능력, 미디어 이용자별 행태 조사 능력
직무수행태도	미션 및 비전 등 경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터 기반의 객관적 판단 및 논리적 태도, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객지향적 사고, 상호 협조적인 태도 등
필요 자격	해당사항 없음
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 행정(기록물관리)】

채 용 분 야	행정 (기록물관리)	분류 체계	대분류	02.경영·회계·사무
			중분류	02.총무·인사
			소분류	03.일반사무
			세분류	02.사무행정
공 단 주 요 사 업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음			
핵 심 책 무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공단 기록물의 체계적 관리 계획 수립 및 시행 등 ○ 정보공개(원문정보 포함)청구 관련 제반 업무 및 대응 ○ 기타 사무행정 업무 			
직 무 수 행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기록물의 생산, 분류, 정리, 이관, 수집, 평가, 폐기, 보존, 공개, 활용 및 이에 부수되는 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 기록물 관리에 관한 법령 이해 및 기본계획 수립, 문서고 및 보존서고 관리 - 기록물 관리에 관한 전 직원 교육 및 지도·점검, 기록물 관련 내부규정 제도 개정 - 기록물 분류기준표 관리, 기록물 보안관리, 기록물 정보목록 작성 및 게시 - 기록물 이관계획 수립 및 이관 추진, 기록물평가심의계획 수립 및 심의 추진, 기록물 심사, 기록물평가심의회 운영 추진 ○ 기록관리시스템 운용 업무 ○ 정보공개업무 : 원문정보공개 업무 및 정보공개청구 관련 제반 업무 및 대응 ○ 데이터 분석 관리 ○ (사업환경 분석 및 경영계획 수립·관리) 기업의 내·외부 환경 분석을 거쳐 기업의 중장기 경영전략 등을 설정하고 그에 따른 경영목표를 수립, 이를 달성하기 위한 구체적인 사업 및 예산을 조정·편성 관리 ○ (민원응대 및 기타사항) 공단 민원응대 및 각종 사업 관련 접수 및 사업 운영, 업무협력, 기타 사무행정 업무 등 			
전 형 방 법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1, 2차)			
일 반 요 건	연령	무관		
	성별	무관		
교 육 요 건	학력	관련전공 학사학위 이상 취득자		
	전공	기록관리학, 역사학, 문헌정보학 등		

필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기록물 관련 법령에 대한 지식 ○ 기록관리 프로세스 이해 ○ 기록관리 정책 동향 및 환경분석방법 ○ 기록물 가치 평가방법 ○ 부서 업무분장에 따른 기록물 분류체계 정비 등 ○ 정보원에 대한 지식, 자료 특성(학술지)에 대한 지식 ○ 자료유형에 대한 지식, 자료특성(학술지)에 대한 지식 ○ 전략목표수립과 성과통제에 대한 개념 ○ 재무·관리회계 지식 ○ 교통안전을 증진하고자 하는 지식
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 문서 분류, 편철 능력, 데이터 분석능력, 정보처리능력, 자료보존능력, 오피스 프로그램 및 한글 활용능력, 업무 관련 법령 해석 및 적용 기술, 기록물 관련 규정 제·개정 방법, 기록물에 대한 지도·감독 및 교육, 기록물 분류·평가 기술, 기록물 전수조사·보존·정리·이관에 대한 기술 ○ 데이터 식별 및 기술요소파악능력, 문헌정보 수집/분석/조직/관리보존 능력 ○ 의견 조율과 합의도출을 위한 의사소통 기술
직무수행태도	<p>자신의 보유역량에 대한 냉철한 판단 자세, 전략적 관점에서 바라보는 태도, 성과를 정확히 반영하는 핵심성과지표를 도출하려는 자세, 합리적인 자원분배 기준을 설정하려는 자세, 주인의식과 책임감 있는 자세, 의견 조율과 합의도출을 위한 의사소통 노력, 교통안전을 증진하려는 자세</p>
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 「공공기록물 관리에 관한 법률 시행령」에 따라, 기록관리학 석사학위 이상을 취득한 자 - 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 자
직업기초능력	<p>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리</p>
참고 사이트	<p>www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색</p>

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 행정(보건)】

채 용 분 야	행정 (보건)	분류 체 계	대분류	23.환경·에너지·안전	
			중분류	06.산업안전보건	
			소분류	02.산업보건관리	
			세분류	01.산업보건관리, 02 근로자작업환경관리	
공 단주요사업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음				
핵 심 책 무	○ 안전 및 보건경영계획 및 수립·이행 및 세부활동 추진 등 안전 경영 행정 전반 ○ 산업안전보건법 및 「공공기관 안전관리에 관한 지침」에 따른 산업재해를 포함한 사업장 내외에서의 산업보건 업무				
직 무수행내용	<p>(안전경영관리) 보건관리에 관한 계획 수립, 안전보건관리규정 관리, 보건 예산·인력 편성 및 관리, 보건분야 실적·성과관리, 공공기관 안전활동 수준평가 및 안전관리 등급제 대외기관 평가 행정 업무</p> <p>(산업보건관리) 산업안전보건위원회에서 심의·의결한 보건 업무, 물질안전보건자료 게시 또는 비치 지도, 작업환경측정관련 업무, 사업장 현장 점검 지도, 위험성 평가, 산업보건분야 교육, 임직원 특수 건강진단 업무 및 유소견자 관리, 폭염 예방 관리 활동, 그 밖에 「산업안전보건법」 시행령 제22조(보건관리자의 업무)와 하위 법령 등에서 정한 보건에 관한 사항 및 근로자의 건강 유지에 관한 업무, 감염병 관련 근로자 건강관리 및 지침 수립</p> <p>(작업환경관리) 작업환경측정계획 수립 및 측정관리, 직업병 유해요인 조사 및 작업환경 개선관리, 산업환기에 관한 지식, 산업독성 및 물리적 유해인자에 관한 지식</p>				
					
전 형 방 법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1차, 2차)				

일 반 요 건	연령	무관
	성별	무관
교 육 요 건	학력	무관
	전공	무관
필 요 지 식	<p>「산업안전보건법」 및 하위 법령과 행정규칙, 고용노동부령 「안전보건규칙」, 정부 “공공기관안전관리 강화 대책”(19.3.28)과 「공공기관의 안전관리에 관한 지침」 등 제반 각종 안전과 연관된 제반 법규정, 안전보건경영시스템(ISO45001, KOSHA-MS) 표준에 관한 지식, 유해물질(독성 화학물질,오염물 등)·공정관리(중량취급, 밀폐공간, 휴먼에러방지) 분야 직무상식 및 안전관리론, 배기장치 및 환기장치 가동 및 효율에 관한 직무 상식, 건강검진 및 보건교육 이행에 관한 지식, 위험성평가 수행 능력 「공공기관의 운영에 관한 법률」 등 공공기관 경영체계에 관한 기본상식, 기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 경영환경 분석 및 전략목표 수립과 성과통제에 관한 개념</p>	
필 요 기 술	<p>사업별 작업환경 및 행태에 따른 유해·위험요인의 기술적 분석과 개선방안 도출 능력, 타 부서·외부기관·협력사 및 사업장 관리감독자·현장 근로자·노동조합 등 각종 이해관계자와의 의사소통능력, 위험 식별 또는 사고 등 긴급상황 시 즉각적인 상황 판단 및 대응 능력, 문서작성 및 구축, 회의 기획·진행, 업무성과 목표 수립 및 관리에 관한 기본 직무 기술, 보건분야 보고서 문서 작성 능력과 전국 보건관리 지도 관리 계획 등 총괄 능력</p>	
직 무수행 태도	<p>업무수행 중 국민과 근로자의 생명을 최우선으로 항시 안전보건 법령, 수칙 및 내부규정을 숙지·이행하려는 태도, 다양한 사업별 특성을 이해하고 보건관리 관점에서 분석하려는 태도, 사업추진 중 발생하는 모든 경영활동에 대해 항시 유해·위험요인을 발굴·개선하려는 태도, 이해에 대한 투명하고 공정한 업무수행 및 상호 협조 태도</p>	
필 요 자 격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 인간공학기사 이상 자격 소지 - 산업위생관리산업기사 이상 자격 소지 	
직업기초능력	<p>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리</p>	
참 고 사 이 트	<p>www.ncs.go.kr홈페이지→ NCS · 학습모듈 검색</p>	



[직무기술서 : 행정 7급(일반-고졸)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 행정(일반-고졸)】

채용분야	행정 (고졸)	분류 체계	대분류	02.경영·회계·사무
			중분류	01.기획사무
			소분류	01.경영기획
			세분류	01.경영기획_공단 자체개발
공단주요사업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음			
핵심책무	사업환경 분석 및 경영계획 수립·관리 등, 교통계획 및 교통운영주체 개선방안 수립 등, 경영지원 및 일반행정, 민원응대 등			
직무수행내용	<p>(사업환경 분석 및 경영계획 수립·관리) 기업의 내·외부 환경 분석을 거쳐 기업의 중장기 경영전략 등을 설정하고 그에 따른 경영목표를 수립, 이를 달성하기 위한 구체적인 사업 및 예산을 조정·편성 관리</p> <p>(교통계획 및 교통개선방안 수립) 교통기본 계획을 수립하고 이를 달성하기 위한 교통정책 및 교통안전 사업을 수행하며, 교통정책을 지원하기 위한 법·제도 등 개선 방안 수립</p> <p>(경영지원 및 일반행정) 조직의 목표 달성과 원활한 운영을 위해 제반 자원의 효율적인 관리, 대내외 사무 행정 및 경영 지원 업무 등</p> <p>(민원응대 및 기타사항) 공단 방문고객 대상 민원응대 및 자동차검사 등 각종 사업관련 접수 및 사업운영, 업무협력 등</p>			
전형방법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1, 2차)			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학력이 고등학교 졸업자 중 임용예정일 기준 만 18세 이상인 자 (고등학교 2027년도 2월 졸업예정자 포함) * 2008.8.31. 이전 출생자(당일 포함)에 한해 지원 가능 * 지원가능 : 최종학력 기준 고등학교 졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학자 * 지원불가 : 대학(전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등) 졸업예정·졸업자 		
	전공	무관		
필요지식	기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 거시환경 분석 단계별 프로세스, 전략 목표수립과 성과통제에 대한 개념, 사업부 전략과 기업 전략에 대한 개념, 재무·관리회계 지식, 교통안전법 및 교통안전사업 투자평가지침 등에 관한 지식, 교통안전을 증진하고자 하는 지식, 인간의 행동과 심리과정에 대한 과학적 연구 지식, 개인이나 집단이 가지고 있는 사고관련 특성에 대한 이해, 경영환경 분석 기법, 외부환경 분석기법, 핵심성공요소 도출 기법, 성과관리 기법, 경영 정보 시스템 활용 기법			

필요기술	경영환경 분석 및 외부환경 분석기술, 핵심성공요소 도출 기술, 성과관리 기술, 예상 손익 산출 기술, 회의 기획·진행 기술, 비즈니스 문서 작성 기술, 경영 정보 시스템 활용 능력, 교통수단별 특성을 이해하는 능력, 교통안전을 증진하는 능력, 관련자료 및 통계에 대한 해석 기술, 교통수단 운영주체별 법·제도 적용 및 운영주체별 교통특성에 대한 활용 기술, 기본심리학을 응용하여 산업심리 등 분석에 적용하는 기술, 심리 생리적 행동특징을 과학적으로 측정하는 기술, 의견 조율과 합의도출을 위한 의사소통 기술
직무수행태도	자신의 보유역량에 대한 냉철한 판단 자세, 전략적 관점에서 바라보는 태도, 성과를 정확히 반영하는 핵심성과지표를 도출하려는 자세, 합리적인 자원분배 기준을 설정하려는 자세, 주인의식과 책임감 있는 자세, 의견 조율과 합의도출을 위한 의사소통 노력, 교통안전을 증진하려는 자세
필요자격	해당사항 없음
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 자동차검사】

채 용 분 야	자동차 검사	분류 체계	대분류	15.기계
			중분류	06.자동차
			소분류	03.자동차정비
			세분류	06.자동차정비검사
공 단 주 요 사 업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 자동차 튜닝, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음			
핵 심 책 무	자동차검사는 자동차관련 법규 및 데이터에 기반하여 안전운행을 위한 동일성 유지, 안전도(첨단안전장치 포함), 환경 등 관련 항목을 정밀하게 진단하고, 고객에게 신뢰도 높은 검사 서비스를 제공하는 업무임.			
직 무 수 행 내 용	(동일성확인) 자동차등록증에 기재된 내용과 자동차의 일치여부 판단 (관능검사) 자동차 상태 등을 검사원의 전문적 판단에 의해 적합여부 판정 (기기/첨단검사) 자동차 상태 등을 전지제어진단기·검사기기·계측기 등으로 측정하여 적합여부 판정 (검사기기관리) 검사기기 및 계측기의 정밀도를 유지하여 정확하고 효율적인 검사업무를 수행하기 위한 관리 (자동차 튜닝) 튜닝 후 자동차의 구조 및 장치의 안전성 확보를 위해 사전 승인 검토, 튜닝 작업 후 튜닝검사를 통해 운행차 안전성을 확보 (배출가스검사) 차대동력계 또는 무부하검사방법으로 자동차의 배출가스 측정 (접수 및 판정/안내) 자동차 접수 및 최종 검사결과 판정, 고객 대상 안전 컨설팅 등			
				
전 형 방 법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1, 2차)			
일 반 요 건	연령	무관		
	성별	무관		
교 육 요 건	학력	무관		
	전공	무관		

필요 지식	원동기 형식관련 지식, 자동차 등록번호판 등의 기준에 고시, 자동차 차대 번호의 운영에 관한 규정, 자동차 튜닝부품인증제 운영에 관한 규정, 자동차 튜닝에 관한 규정, 자동차검사기준 및 방법, 자동차의 제원 검사방법, 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙, 운행차 배출가스 검사 기준·방법, 배출가스 관련부품에 관한 지식, 차체손상여부 점검법, 제동력·속도계·전조등 등 기기검사 관련 규정, 검사기기 취급 요령 유지 관리, 자동차검사 관리시스템에 관한 지식, 고전원전기장치(EV) 및 전자제어장치 안전기준 이해, 스마트 검사기기 데이터 해석 지식, 각종 행정 보고업무 지식 등
필요 기술	스마트 검사프로그램 운용 및 데이터 활용 기술, 전자제어진단기 활용, 고전원전기장치(전기차 등) 점검 기술, 각자이식·도말, 변조된 각자를 구별하는 기술, 차대번호 표기 위치 확인과 관련된 기술, 튜닝부품의 인증여부를 확인하는 기술, 공구 및 계측장비 사용 기술, 위·변조된 제출서류 확인기술, 차종별 등록번호판 규격과 위치 확인기술, 계측 장비 등으로 차체 차대의 자동차 안전기준 적합유무 판정기술, 내압용기 설치상태 확인기술, 각종배선의 설치상태 확인기술, 자동차 각 장치별 상태, 개조, 변형, 설치상태, 안전기준 준수 여부 등 안전성 확인 기술, 제동력시험기·속도계시험기·전조등 시험기·소음측정기·가스누출감지기 등 각종 기기의 사용기술, 검사도중 자동차 이탈시 안전사고 방지기술, 전조등 광축측정 후 불량시 조정할 수 있는 기술, 검사기기 교정·운용 기술, 검사기기 소모품 교환 기술, 검사기기 자가진단 기술, 응급조치 적용 기술, 법령해석이 명확하지 않을 경우 질의 회신 기술, 자동차검사 관련법의 개정 법률의 적용시점을 확인 하는 기술, 자동차검사 접수시 자동차 종합보험 가입여부 확인기술, 자동차검사제원 수정 기술, 자동차검사 관리시스템 운용기술, 컴퓨터 응급조치기술, 행정지시사항 규정 적용기술 등
직무수행태도	자동차 등록번호판 등의 기준에 관한 고시에 맞게 판정하는 태도, 자동차 등록번호판 봉인, 부착 및 설치상태를 철저히 확인하는 태도, 자동차 제원을 정확히 확인하는 태도, 자동차관련법 규정에 맞게 판정하는 태도, 제원 측정시 안전 수칙을 준수하는 태도, 차대번호 및 원동기 형식을 정확히 확인하는 태도, 표기 업무 규정에 적합하게 하려는 태도, 각종 등화장치 장착위치·확인 등 각 장치의 관련 규정을 철저히 확인하는 태도, 계기장치의 작동상태를 확인 하는 태도, 고전원전기장치는 절연공구 등으로 점검, 안전을 우선시하는 태도, 관련 부속장치의 상태를 확인하는 태도, 내압용기의 설치상태를 철저히 확인하는 기술, 타 법령으로 적용받는 경우 타 법령 증명서와 실차의 일치여부를 철저히 확인하는 태도, 각 기기의 안전 수칙 준수 태도, 검사용 기계·기구 취급 요령을 준수하는 태도, 개인정보보호법을 준수하려는 태도, 검사결과를 공정하게 판정하는 태도, 검사프로그램별로 산출된 검사결과를 오차 없이 입력하려는 태도, 보험 조회시 종합보험에 가입이 되어 있는지 정확히 확인하는 태도, 자동차검사 관련법을 명확하게 이해하고 적용하는 태도, 공공의 사회적 책임감 태도, 고객과의 친절하고 명확한 의사소통 태도 등
필요 자격	자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격을 모두 소지한 자
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색



[직무기술서: 기술 6급(내압용기검사)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 내압용기검사】

채 용 분 야	내압용기검사	분류 체계	대분류	15.기계
			중분류	06.자동차
			소분류	03.자동차정비
			세분류	06.자동차정비검사
공 단 주 요 사 업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음			
핵 심 책 무	자동차용 내압용기 정기검사 및 장착검사, 내압용기검사 제도운용, 해외규정 연구			
직 무 수 행 내 용	<p>(내압용기검사) 자동차용 내압용기 및 부속품 제작 단계 검사로 재료의 기계적 성능, 물리적 특성, 열처리의 적정성, 설계의 적절성 등과 전체 공정의 적합성 평가하는 업무</p> <p>(내압용기재검사) 내압용기 장착검사를 받고 일정기간 운행한 후 실시하는 내압용기와 고압가스 연료장치의 결함과 치수에 대한 적정성을 평가, 장착 장치 및 고정설비에 대한 평가, 연료장치 전반의 가스누출, 안전장치작동에 대한 검사업무</p> <p>(내압용기장착검사) 내압용기와 그 연결에 필요한 가스설비에 대하여 장착의 안전성 검사로 내압용기 연료장치 설계의 적합성과 도면 해석, 기술검사와 실제 차량의 일치성 검증, 최종 제작된 내압용기 자동차 연료장치의 설치 및 용기 등의 기계적 특성 적합성 평가에 대한 업무</p>			
				
전 형 방 법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1, 2차)			
일 반 요 건	연령	무관		
	성별	무관		
교 육 요 건	학력	무관		
	전공	무관		



필요 지식	자동차관리법, 고압가스 안전관리법, 도시가스사업법, 액화석유가스의 안전관리 및 사업법에 대한 종합적인 이해, 자동차 구조 및 연료장치 이해와 내압용기 재료, 강도, 설계, 형태, 압력 등 지식, 해외 관련 규정.
필요 기술	가스의 특성과 내압용기 이해하고, 내압용기 결함 육안 판정, 도면 해석, 가스누출 탐지 능력과 초음파누출검지기, 두께측정기, 내시경, 확대경 등 측정기기 활용한 분석과 판단 기술 필요
직무수행태도	내압용기검사 업무수행에 관련 법령과 제도, 검사방법 등 필요한 전문지식과 기술 습득에 노력하는 태도, 관련 지침을 준수하고, 고객응대에 경청하여 요구사항을 파악하고, 민원내용과 관련 법령에 따라 적절하게 응대하려는 태도
필요 자격	운전면허 1종 보통 이상 자격소지자 중 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 가스산업기사 이상 소지 - 자동차정비(검사)산업기사 이상 소지
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리
참 고 사 이 트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 기계식주차장(기계)】

채 용 분 야	기계식주차장 (기계)	분류 체계	대분류	15. 기계
			중분류	04. 기계품질관리
			소분류	01. 기계품질관리
			세분류	03. 기계품질관리
공 단주요사업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음			
핵 심 책 무	기계식주차장 안전도 확보 및 성능유지			
직 무수행내용	<p>(안전도심사) 기계식주차장치 도면의 안전도심사로 각종 구동부의 기계요소 및 재료에 대한 허용응력을 계산하여 기계장치의 안전도를 검증하고, 주차장법에 규정된 출입문, 주차구획, 안전센서 등 안전기준을 확인하여 시공 전 장치의 적합 여부를 확인하는 검사</p> <p>(사용검사) 기계식주차장치 설치를 마치고 이를 사용하기 전에 실시하는 준공 검사로 안전도인증 받은 도면의 동일성을 확인하는 검사이며, 출입문, 출입구, 통로, 운반기, 주차구획 등 장치의 규격 및 안전장치에 대한 검사와 전동기, 감속기, 제동장치, 유압장치, 재료의 규격 등 기계장치에 대한 검사 등을 수행</p> <p>(정기검사) 기계식주차장치를 계속 사용하고자 하는 경우에 실시하는 검사로 출입문, 각종 안전장치, 전동기, 감속기, 제동장치, 전동장치, 유압장치, 와이어 로프, 접지 및 절연저항, 시운전 등 검사기준에 규정된 항목에 대한 검사를 수행</p> <p>(정밀안전검사) 설치 후 10년이 경과된 노후 기계식주차장치에 대한 검사로 기계장치의 마모, PLC프로그램 검사, 안전도 검증, 비파괴검사, 진동해석 등 정밀한 검사장비를 통한 고도화된 검사 수행</p> <p>(수시검사) 기계식주차장치의 성능 향상을 위한 주요구동부의 부품변경, 운반기 및 철골을 변경한 경우 기계장치의 안전도를 검증 하고 주차장법에 규정된 안전 기준을 확인하여 시공 후 장치의 적합 여부를 확인하는 검사</p>			
				
전 형 방 법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1, 2차)			

일 반 요 건	연령	무관
	성별	무관
교 육 요 건	학력	무관
	전공	무관
필 요 지 식	주차장법, 기계장치의 원리 및 기능, 기계장치의 동력 및 센서에 대한 이해, 재료 역학 등 기계설계 지식, 기계장치의 도면해석 지식, 기계식주차장치의 안전기준 및 검사기준 등에 관한 규정 이해	
필 요 기 술	기계장치의 동력계산 기술, 기계설비의 구조해석 기술, 재료의 강도에 따른 안전설계 기술, 초음파 비파괴검사 기술, 진동해석 기술	
직 무수행태도	기계식주차장치의 동작과 원리의 이해도, 전동기, 감속기, 브레이크 등 기계 장치의 동력 계산과 기계 재료의 기계공학기술을 적용하여 안전도를 확보 하려는 태도, 검사장비의 사용·적용에 대한 숙련도, 기계식주차장치의 안전 기준을 향상시키는 태도	
필 요 자 격	운전면허 2종 보통 이상 자격소지자 중 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 기계설계산업기사 이상 소지 - 건설기계설비산업기사 이상 소지	
직 업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리	
참 고 사 이 트	www.ncs.go.kr 홈페이지→ NCS · 학습모듈 검색	



【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 기계식주차장(전기)】

채 용 분 야	기계식주차장 (전기)	분류 체계	대분류	19. 전기
			중분류	01. 전기
			소분류	08. 전기자동제어
			세분류	03. 자동제어시스템유지장비
공 단주요사업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음			
핵 심 책 무	기계식주차장 안전도 확보 및 성능유지			
직 무수행내용	<p>(안전도심사) 기계식주차장치 도면의 안전도심사로 각종 구동부의 기계요소 및 재료에 대한 허용응력을 계산하여 기계장치의 안전도를 검증하고, 주차장법에 규정된 출입문, 주차구획, 안전센서 등 안전기준을 확인하여 시공 전 장치의 적합 여부를 확인하는 검사</p> <p>(사용검사) 기계식주차장치 설치를 마치고 이를 사용하기 전에 실시하는 준공 검사로 안전도인증 받은 도면의 동일성을 확인하는 검사이며, 출입문, 출입구, 통로, 운반기, 주차구획 등 장치의 규격 및 안전장치에 대한 검사와 전동기, 감속기, 제동장치, 유압장치, 재료의 규격 등 기계장치에 대한 검사 등을 수행</p> <p>(정기검사) 기계식주차장치를 계속 사용하고자 하는 경우에 실시하는 검사로 출입문, 각종 안전장치, 전동기, 감속기, 제동장치, 전동장치, 유압장치, 와이어 로프, 접지 및 절연저항, 시운전 등 검사기준에 규정된 항목에 대한 검사를 수행</p> <p>(정밀안전검사) 설치 후 10년이 경과된 노후 기계식주차장치에 대한 검사로 기계장치의 마모, PLC프로그램 검사, 안전도 검증, 비파괴검사, 진동해석 등 정밀한 검사장비를 통한 고도화된 검사 수행</p> <p>(수시검사) 기계식주차장치의 성능 향상을 위한 주요구동부의 부품변경, 운반기 및 철골을 변경한 경우 기계장치의 안전도를 검증 하고 주차장법에 규정된 안전 기준을 확인하여 시공 후 장치의 적합 여부를 확인하는 검사</p>			
				
전 형 방 법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1, 2차)			

일 반 요 건	연령	무관
	성별	무관
교 육 요 건	학력	무관
	전공	무관
필 요 지 식	주차장법, 기계장치의 원리 및 기능, 기계장치의 동력 및 센서에 대한 이해, PLC 해석 지식, 전기장치의 도면해석 지식, 기계식주차장치의 안전기준 및 검사기준 등에 관한 규정 이해	
필 요 기 술	기계장치의 동력계산 기술, 자동화설비의 구조해석 기술, PLC 및 전기설비 해석 기술, 초음파 비파괴검사 기술, 소음·진동해석 기술	
직 무수행태도	기계식주차장치의 동작과 원리의 이해도, 전동기, 감속기, 브레이크 등 기계 장치의 동력 계산과 자동제어 및 전기장치의 전기공학기술을 적용하여 안전도를 향상시키는 태도, 검사장비의 사용·적용에 대한 숙련도, 기계식주차 장치의 안전기준을 향상시키는 태도, PLC해석을 향상시키는 태도	
필 요 자 격	운전면허 2종 보통 이상 자격소지자 중 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전기산업기사 이상 소지 - 전기공사산업기사 이상 소지	
직 업기 초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리	
참 고 사 이 트	www.ncs.go.kr 홈페이지→ NCS · 학습모듈 검색	



[직무기술서 : 기술 6급(토목)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 토목】

채 용 분 야	토 목	분 류 체 계	대분류	14.건설	
			중분류	02. 토목	
			소분류	01. 토목설계·감리	
			세분류	11. 토목건설사업관리	
공 단 주 요 사 업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음				
핵 심 책 무	공사계획 수립, 설계검토, 공사발주, 건설사업관리, 시설물 유지관리				
직 무 수 행 내 용	(공사계획 수립) 시설물 신·증·개축, 주행장 시험로 등 공사 시 토목분야 예산·공정 등을 검토하여 최적의 시설물 도출을 위한 공사계획 수립 (설계검토) 건설관련 법령을 분석 기본 설계방향 제시, 설계도서 납품전 도면, 내역, 시방서 등의 검토 (공사발주) 공사계획 및 설계도서 내용을 반영하여 공사계약 전 공사일반사항, 입찰방식 선정, 지급자재선정 및 발주 등의 업무수행 (건설사업관리) 건설사업관리 업무 지침에 따른 기록관리, 시공계획서 및 예정공정표 검토, 공사비 내역에 따른 공정률 검토, 도면 등 공사비 내역서 일치여부, 안전관리비 사용내역검토 등의 업무수행 (시설물 유지관리) 공단 시설물 하자관리 및 적기 개보수를 통한 근무환경 개선업무 수행				
					
전 형 방 법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1, 2차)				
일 반 요 건	연령	무관			
	성별	무관			
교 육 요 건	학력	무관			
	전공	무관			

필요 지식	공정관리, 설계에서 완공까지 건설절차에 대한 지식, 건설 관련 법령(건설기술진흥법, 건설산업기본법, 국토의 계획 및 이용에 관한 법률 등의 건설관련 법령), 공사계약에 관한 사항(계약법, 계약예규 등), 설계변경 제도, 건설안전관리, 시설물 유지보수 등의 토목 관련 기본 기술사항
필요 기술	건설사업 및 준공된 시설물 유지관리를 위한 제반 지식, 컴퓨터활용, 문서 체계화, 관련자료 보고서 작성 능력
직무수행태도	직무에 대한 책임감, 기준을 준수하려는 태도, 안전수칙 준수의지, 문제발생시 대처의지, 수행한 업무결과에 대하여 신뢰성을 확보하려는 태도, 목표달성을 위한 실행 가능한 실천계획을 수립하려는 태도, 업무 관련 현행법규 및 지침을 이해하고 지침방향을 고려하여 업무에 활용하는 태도, 업무관련 각종 전문 지식을 습득하려는 태도
필요 자격	토목기사 이상과 운전면허 2종 보통 이상 자격을 모두 소지한 자
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 자동차검사(고졸)】

채 용 분 야	자동차검사 (고졸)	분 류 체 계	대분류	15.기계
			중분류	06.자동차
			소분류	03.자동차정비
			세분류	06.자동차정비검사
공 단주요사업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 안전시험 및 연구, 자동차 튜닝, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음			
핵 심 책 무	자동차검사는 자동차관련 법규 및 데이터에 기반하여 안전운행을 위한 동일성 유지, 안전도(첨단안전장치 포함), 환경 등 관련 항목을 정밀하게 진단하고, 고객에게 신뢰도 높은 검사 서비스를 제공하는 업무임.			
직 무수행내용	<p>(동일성확인) 자동차등록증에 기재된 내용과 자동차의 일치여부 판단 (관능검사) 자동차 상태 등을 검사원의 전문적 판단에 의해 적합여부 판정 (기기/첨단검사) 자동차 상태 등을 전지제어진단기·검사기기·계측기 등으로 측정하여 적합여부 판정 (검사기기관리) 검사기기 및 계측기의 정밀도를 유지하여 정확하고 효율적인 검사업무를 수행하기 위한 관리 (자동차 튜닝) 튜닝 후 자동차의 구조 및 장치의 안전성 확보를 위해 사전 승인 검토, 튜닝 작업 후 튜닝검사를 통해 운행차 안전성을 확보 (배출가스검사) 차대동력계 또는 무부하검사방법으로 자동차의 배출가스 측정 (접수 및 판정/안내) 자동차 접수 및 최종 검사결과 판정, 고객 대상 안전 컨설팅 등</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>			
전 형 방 법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1, 2차)			
일 반 요 건	연령	무관		
	성별	무관		
교 육 요 건	학력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학력이 고등학교 졸업자 중 임용예정일 기준 만 18세 이상인 자(고등학교 2027년도 2월 졸업예정자 포함) * 2008.8.31. 이전 출생자(당일 포함)에 한해 지원 가능 * 지원가능 : 최종학력 기준 고등학교 졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학자 * 지원불가 : 대학(전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등) 졸업예정·졸업자 		
	전공	무관		

필요 지식	원동기 형식관련 지식, 자동차 등록번호판 등의 기준에 고시, 자동차 차대 번호의 운영에 관한 규정, 자동차 튜닝부품인증제 운영에 관한 규정, 자동차 튜닝에 관한 규정, 자동차검사기준 및 방법, 자동차의 제원 검사방법, 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙, 운행차 배출가스 검사 기준·방법, 배출가스 관련부품에 관한 지식, 차체손상여부 점검법, 제동력·속도계·전조등 등 기기검사 관련 규정, 검사기기 취급 요령 유지 관리, 자동차검사 관리시스템에 관한 지식, 고전원전기장치(EV) 및 전자제어장치 안전기준 이해, 스마트 검사기기 데이터 해석 지식, 각종 행정 보고업무 지식 등
필요 기술	스마트 검사프로그램 운용 및 데이터 활용 기술, 전자제어진단기 활용, 고전원전기장치(전기차 등) 점검 기술, 각자이식·도말, 변조된 각자를 구별하는 기술, 차대번호 표기 위치 확인과 관련된 기술, 튜닝부품의 인증여부를 확인하는 기술, 공구 및 계측장비 사용 기술, 위·변조된 제출서류 확인기술, 차종별 등록번호판 규격과 위치 확인기술, 계측 장비 등으로 차체 차대의 자동차 안전기준 적합유무 판정기술, 내압용기 설치상태 확인기술, 각종배선의 설치상태 확인기술, 자동차 각 장치별 상태, 개조, 변형, 설치상태, 안전기준 준수 여부 등 안전성 확인 기술, 제동력시험기·속도계시험기·전조등시험기·소음 측정기·가스누출감지기 등 각종 기기의 사용기술, 검사도중 자동차 이탈시 안전사고 방지기술, 전조등 광축측정 후 불량시 조정할 수 있는 기술, 검사기기 교정·운용 기술, 검사기기 소모품 교환 기술, 검사기기 자가 진단 기술, 응급 조치 적용 기술, 법령해석이 명확하지 않을 경우 질의 회신 기술, 자동차검사 관련법의 개정 법률의 적용시점을 확인 하는 기술, 자동차검사 접수시 자동차 종합보험 가입여부 확인기술, 자동차검사제원 수정 기술, 자동차검사 관리 시스템 운용기술, 컴퓨터 응급조치기술, 행정지시사항 규정 적용기술 등
직무수행태도	자동차 등록번호판 등의 기준에 관한 고시에 맞게 판정하는 태도, 자동차 등록번호판 봉인, 부착 및 설치상태를 철저히 확인하는 태도, 자동차 제원을 정확히 확인하는 태도, 자동차관련법 규정에 맞게 판정하는 태도, 제원 측정시 안전 수칙을 준수하는 태도, 차대번호 및 원동기 형식을 정확히 확인하는 태도, 표기 업무 규정에 적합하게 하려는 태도, 각종 등화장치 장착위치·확인 등 각 장치의 관련 규정을 철저히 확인하는 태도, 계기장치의 작동상태를 확인하는 태도, 고전원전기장치는 절연공구 등으로 점검, 안전을 우선시하는 태도, 관련 부속장치의 상태를 확인하는 태도, 내압용기의 설치상태를 철저히 확인하는 기술, 타 법령으로 적용받는 경우 타 법령 증명서와 실차의 일치 여부를 철저히 확인하는 태도, 각 기기의 안전 수칙 준수 태도, 검사용 기계·기구 취급 요령을 준수하는 태도, 개인정보보호법을 준수하려는 태도, 검사결과를 공정하게 판정하는 태도, 검사프로그램별로 산출된 검사결과를 오차 없이 입력하려는 태도, 보험 조회시 종합보험에 가입이 되어 있는지 정확히 확인하는 태도, 자동차검사 관련법을 명확하게 이해하고 적용하는 태도, 공공의 사회적 책임감 태도, 고객과의 친절하고 명확한 의사소통 태도 등
필요 자격	자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격을 모두 소지한 자
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색



[직무기술서: 연구교수 6급 (교통)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 교통】

채 용 분 야	교통	분류 체계	대분류	14.건설	
			중분류	06.도시·교통	
			소분류	02.교통계획·설계	
			세분류	01.교통계획	
공 단 주 요 사 업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음				
핵 심 책 무	단지내도로 교통안전 실태점검, 도로교통안전점검 및 진단, 모빌리티·교통안전정책수립, 사업추진계획수립, 부문별 교통계획, 교통운영주체 개선방안 수립 등				
직 무 수 행 내 용	<p>(단지내도로 교통안전 실태점검) 단지내도로(아파트, 대학교 내 통행로)에서 발생하고 있는 교통안전 문제점을 진단하고, 알맞은 도로 및 교통안전시설을 선택하여 개선방안을 도출 및 수립</p> <p>(도로교통안전점검 및 진단) 도로에서 발생하고 있는 교통안전 문제점을 진단하고, 알맞은 도로 및 교통안전시설을 선택하여 개선방안을 도출 및 수립</p> <p>(모빌리티·교통안전정책수립) 모빌리티·교통안전 정책수립을 위한 문제점 분석, 대책마련, 평가방법 등을 정립하여 모빌리티·교통안전 정책 수립</p> <p>(사업추진계획수립) 사업의 배경을 파악하고 목표를 설정하여 효율적인 과업수행 계획을 작성</p> <p>(부문별 교통계획) 교통기본계획 및 공간적 범위에 따른 교통계획, 계획대상의 특성에 따른 교통계획을 구분·적용</p> <p>(교통운영주체 개선방안 수립) 교통체계에서 발생하고 있는 교통운영 주체의 문제점을 진단하여, 운영 주체별 개선방안을 수립하고, 이를 지원하기 위한 법·제도개선방안을 수립</p>				
					
전 형 방 법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1, 2차)				
일 반 요 건	연령	무관			
	성별	무관			

교 육 요 건	학력/경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 관련전공 : 교통, 모빌리티, 도시, 토목 등 * 해당분야 : 교통 관련 실무·연구·교육
	전공	교통, 모빌리티, 도시, 토목 등
필 요 지 식	<p>도로교통법 및 교통안전법에 관한 지식, 도로 및 교통안전시설 관련 지침에 대한 지식, 대중교통의 육성 및 이용촉진에 관한 법·지속가능 교통물류발전법에 관한 지식, 교통안전법 및 교통안전사업 투자평가지침에 관한 지식, 국가통합교통체계 효율화법·연계교통체계 구축대책 수립을 위한 지침에 관한 지식, 교통안전을 증진하고자 하는 지식, 사업의 비용산출 방법에 대한 이해, 과업내용서 및 사업특성에 대한 이해, 사업관련 법제도 및 절차에 대한 이해</p>	
필 요 기 술	<p>교통수단별 특성을 이해하는 능력, 교통안전을 증진하는 능력, 현장점검을 통해 교통안전 문제점을 분석하는 능력, 이해당사자 요구사항 분류 능력, 다양하고 폭넓은 기준 설정 기술, 종합결과 의견서 작성 기술, 사회현상을 해석하는 기술, 관련 자료 및 통계에 대한 해석 기술, 이해당사자 요구사항 분류 능력, 운영주체의 경영 상태를 분석하는 기술, 개별 운영주체에 대한 이해 능력, 운영주체별 법·제도 적용 기술, 운영주체별 교통특성에 대한 활용 기술</p>	
직 무수행태도	<p>교통안전을 도모하려는 태도, 기술적 근거에 기반한 서류 작성 태도, 자료를 근거로 논리를 구성하려는 노력, 다양한 이해당사자의 요구를 수용하는 자세, 관련 지침을 준수하고 검토하는 자세, 법·제도를 객관적으로 해석하려는 태도, 문제를 파악하고 개선하고자 하는 적극적인 태도</p>	
필 요 자 격	해당사항 없음	
직업기초능력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력	
참 고 사 이 트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	


【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 체험교육】

채 용 분 야	체험 교육	분류 체계	대분류	14.교육																														
			중분류	06.체험교육																														
			소분류	02.체험교육계획·설계																														
			세분류	01.안전운전 체험교육_공단 자체 개발																														
공 단주요사업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음																																	
핵 심 책 무	현장 위주의 교통안전체험교육으로 교통안전의식과 안전운전 실천능력을 배양 되도록 교육을 시행하며 교통사고발생후 피해보상보다는 교통사고발생을 예방하도록 운전의 기본과 지식을 함양토록 관련교육 시행																																	
직 무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (안전운전체험 교육) 교통안전에 관한 법규 등 이론강의와 실제 도로상에서 일어날 수 있는 위험상황을 체험형태로 대처할 수 있는 방법지도 교육 ○ (에코드라이브 교육) 지구온난화로 인한 문제를 인식하고 경제운전을 통한 온실가스 저감등을 목표로 이론교육 및 실제 자동차로 경제운전요령을 교육 ○ (국가자격시험 교육) 국가자격인 버스, 화물 운전자격증을 취득하고자하는 자에게 안전운전 체험교육 실시 및 평가 ○ (이륜차 교통안전 교육) 타 차종 대비 사망률이 높은 이륜차 운전자에 대한 실제 도로 상황을 모사한 체험형 교육을 통한 안전의식 제고와 사고 예방 교육 ○ (버스운전자양성 교육) 교육과정 운영을 통하여 면허취득 후 운전경험이 없는 운전자를 현업에 채용이 가능하도록 양성시키는 교육프로그램 개발과 교육운영 <p><주요 교육></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">교육 종류</th> <th style="text-align: center;">대상</th> <th style="text-align: center;">주요 내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기본 및 심화</td> <td>신규 교육생</td> <td>안전운전 기본이론 이해 및 체험</td> </tr> <tr> <td>에코드라이브</td> <td>에코교육 신청자</td> <td>에코드라이브 기본개념 이해 및 체험</td> </tr> <tr> <td>법정의무</td> <td>8주 이상 중대교통사고자</td> <td>운전 위험요인 이해 및 안전운전 요령 습득</td> </tr> <tr> <td>버스자격</td> <td>자격 취득 신청자</td> <td>버스운전 기본 소양 함양 및 평가</td> </tr> <tr> <td>화물자격</td> <td>자격 취득 신청자</td> <td>화물운전 기본 소양 함양 및 평가</td> </tr> <tr> <td>이륜차</td> <td>배달업종 운전자</td> <td>이륜차의 기본조작, 주행능력 향상</td> </tr> <tr> <td>신규 버스운전자 양성</td> <td>운수업체 취업희망자</td> <td>정류장 진출입, 승객보호 등 현장 적응능력 향상</td> </tr> <tr> <td>개인택시면허 양수</td> <td>개인택시면허 양수희망자</td> <td>운전 위험요인 이해 및 기본운전 능력 평가</td> </tr> <tr> <td>버스재직자 향상</td> <td>운수업체 재직 운전자</td> <td>버스 안전운전 기본 소양 함양 및 이론 이해</td> </tr> </tbody> </table> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>				교육 종류	대상	주요 내용	기본 및 심화	신규 교육생	안전운전 기본이론 이해 및 체험	에코드라이브	에코교육 신청자	에코드라이브 기본개념 이해 및 체험	법정의무	8주 이상 중대교통사고자	운전 위험요인 이해 및 안전운전 요령 습득	버스자격	자격 취득 신청자	버스운전 기본 소양 함양 및 평가	화물자격	자격 취득 신청자	화물운전 기본 소양 함양 및 평가	이륜차	배달업종 운전자	이륜차의 기본조작, 주행능력 향상	신규 버스운전자 양성	운수업체 취업희망자	정류장 진출입, 승객보호 등 현장 적응능력 향상	개인택시면허 양수	개인택시면허 양수희망자	운전 위험요인 이해 및 기본운전 능력 평가	버스재직자 향상	운수업체 재직 운전자	버스 안전운전 기본 소양 함양 및 이론 이해
교육 종류	대상	주요 내용																																
기본 및 심화	신규 교육생	안전운전 기본이론 이해 및 체험																																
에코드라이브	에코교육 신청자	에코드라이브 기본개념 이해 및 체험																																
법정의무	8주 이상 중대교통사고자	운전 위험요인 이해 및 안전운전 요령 습득																																
버스자격	자격 취득 신청자	버스운전 기본 소양 함양 및 평가																																
화물자격	자격 취득 신청자	화물운전 기본 소양 함양 및 평가																																
이륜차	배달업종 운전자	이륜차의 기본조작, 주행능력 향상																																
신규 버스운전자 양성	운수업체 취업희망자	정류장 진출입, 승객보호 등 현장 적응능력 향상																																
개인택시면허 양수	개인택시면허 양수희망자	운전 위험요인 이해 및 기본운전 능력 평가																																
버스재직자 향상	운수업체 재직 운전자	버스 안전운전 기본 소양 함양 및 이론 이해																																

전 형 방 법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1, 2차)	
일 반 요 건	연령	무관
	성별	무관
교 육 요 건	학력/경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운전면허 1종 보통 이상 자격소지자 중 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 관련전공 : 자동차, 기계, 교통 등 * 해당분야 : 자동차, 기계, 교통 관련 실무·연구·교육
	전공	자동차, 기계, 교통 등
필 요 지 식	자동차(이륜차 포함) 공학, 도로교통안전에 관한 지식, 안전운전 체험교육 및 에코드라이브에 대한 지식, 버스 및 화물운송종사자격 제도에 관한 지식, 도로교통법 및 교통안전법 관한 지식, 지속가능 교통물류발전법 및 여객자동차운수사업법에 관한 지식, 교통안전을 증진하고자 하는 지식	
필 요 기 술	도로 및 자동차의 특성을 이해하는 능력, 교통안전을 증진하는 능력, 이해당사자 요구사항 분류 능력, 관련자료 및 통계에 대한 해석 기술, 개별 운영주체에 대한 이해 능력, 운영주체별 법·제도 적용 기술, 운영주체별 교통특성에 대한 활용 기술, 고급 운전기술, 교수기법, 교육진행 능력, 이륜차 교육 교보재 및 콘텐츠 제작, 자동차 및 도로의 특성, 전차종 운전스킬	
직 무수행태도	체험교육분야의 전문가로서의 기본자세, 에코드라이브의 세계적 동향을 파악하려는 자세, 도로교통안전을 도모하려는 태도, 업종 및 운전지별 연령 성별등의 특성을 이해하려는 종합적인 자세, 다양한 이해당사자의 요구를 수용하는 자세, 지침을 준수하는 자세, 체험교육파악 및 개선을 위한 적극적인 태도, 교육자로서의 기본자세	
필 요 자 격	운전면허 1종 보통 이상 자격소지자	
직업기초능력	기술능력, 정보능력, 문제해결능력, 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 교육진행능력, 자동차 및 도로의 특성 이해능력	
참 고 사 이 트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	


[직무기술서 : 연구교수 6급(기계/자동차)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 기계/자동차】

채 용 분 야	기계· 자동차	분류 체계	대분류	15. 기계	
			중분류	06. 자동차	
			소분류	02. 자동차제작	
			세분류	02. 자동차성능검사	
공 단주요사업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험 교육 등이 있음				
핵 심 책 무	자동차(이륜차 포함) 및 건설기계 주요장치 관련 인증·평가·결함조사 업무 (사고예방, 충돌, 사이버보안, 배터리, 환경성능, 전자파, 신뢰성 등), 자율주행 모빌리티 연구개발·실증·상용화, 자동차안전기준 국제기준조화활동, 정부 정책지원				
직 무수행내용	<p>(제작결함조사사업) 자동차 및 자동차 부품의 자기인증·제작결함 조사연구 - 자동차리콜센터 운영·관리, 결함정보 분석, AI를 활용한 결함 트렌드 분석, 결함 조기경보제도 운영, 첨단안전장치(ADAS) 데이터 분석, 첨단운전자보조 시스템(DCAS) 데이터 분석, 결함의심 사고(충돌, 화재) 분석, 사고기록장치 (EDR) 데이터 분석, 사고영상 분석 등 - 자동차(자율차, 전기차 등) 제작결함 조사, 자동차 리콜 적정성 조사 등 - 리콜 통지 및 시정률 관리, 국내외 자동차 리콜정보 및 결함제도 분석, 자동차 제작결함관련 연구개발 및 정부 정책 지원 등 - '자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙'에 따른 시험평가 등</p> <p>(자동차안전도평가) 자동차 충돌안전성, 외부통행자안전성, 사고예방안전성, 전기차안전성 분야에 관한 평가방법 및 제도 운영, 시험 수행 등</p> <p>(자동차안전기준국제화) 자동차안전기준 국제기준 조화 및 연구, UN 국제기준 제·개정 활동 및 FTA 등 양자·다자간 국제협력 등</p> <p>(자동차안전관리 등) 자동차안전·하자심의위원회 운영, 국내외 관련 기관협력, 자동차 자기인증 기술검토 및 안전검사, 건설기계의 형식승인 및 제작결함 조사·연구 등</p> <p>(자율주행 모빌리티) 자율주행차 안전성 평가 연구, 임시운행 및 실증을 통한 상용화 연구, 자율주행 데이터 및 AI 학습센터 활용한 기술개발 연구, K-City 인프라 활용한 기술지원 및 연구, 자율주행 모빌리티 정책 및 제도 연구, 자율주행차 관련 사고조사 등</p> <p>(연구개발사업) 자동차 성능 및 안전도 향상을 위한 연구개발, 안전기준 및 안전 관련 기술의 연구개발, 정책지원·제도연구, 정부·민간·법인·단체 등과 연구개발 협력 및 기술용역 위·수탁 등</p>				
					

전 형 방 법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1, 2차)	
일 반 요 건	연령	무관
	성별	무관
교 육 요 건	학력	관련전공 학사학위 이상 소지자
	전공	기계, 자동차, 제어공학, 재료공학, 메카트로닉스공학 등
필 요 지 식	자동차관리법, 동법 시행령, 동법 시행규칙, 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙, 자동차안전도평가시험등에 관한 규정, 자동차공학, 자동차 구조 및 기능에 관한 일반사항, 전기차 고전압 시스템 공학, 자동차전자제어, 차량통신, 센서공학, 계측공학, 유체·고체·열 역학, 메카트로닉스, 소프트웨어, 빅데이터, 재료공학 등 관련 융복합 지식	
필 요 기 술	자동차 공학관련 기술, 자동차 구조 및 원리 관련 기술, 자동차 연료장치 및 연료의 성질에 관련된 기술, 자동차 전자제어 기술, 자동차(자율주행자동차 포함) 관련 신기술	
직 무수행태도	자동차 결함으로부터 소비자를 보호하려는 적극적인 태도, 자동차 조사 및 시험 평가에 대한 치밀하고 공정한 분석 업무 수행 의지, 안전기준 등 관련 법령을 원칙대로 적용하는 태도, 시험데이터를 정확하게 분석하고 정직하게 발표하는 태도, 이해당사자의 요구에 공정하고 친절하게 대응하여 고객만족을 지향하는 태도, 조직구성원과의 커뮤니케이션과 조직몰입을 지향하는 태도	
필 요 자 격	해당사항 없음	
직 업기 초능력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력	
참 고 사 이 트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	

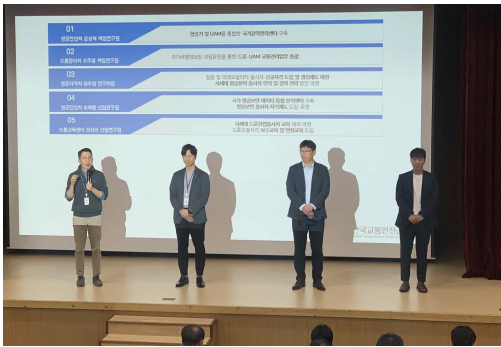

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 사이버보안(자동차)】

채 용 분 야	사이버보안 (자동차)	분 류 체 계	대분류	20. 정보통신
			중분류	10. 정보기술
			소분류	02. 정보기술개발
			세분류	01. 정보보호관리·운영, 02. 정보보호진단·분석, 03. 보안사고분석대응, 04. 정보보호암호·인증, 14. 정보보호제품 시험·평가, 16. 모빌리티보안
공 단주요사업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험 교육 등이 있음			
핵 심 책 무	자동차 제작사의 사이버보안 체계 및 차량 사이버보안 기술에 대한 검토·평가, 자동차 사이버보안 시험 및 검증, 자동차 사이버보안 관련 법·제도 연구 및 정책 지원, 자동차 사이버보안 시험평가 환경 운영 및 고도화, 자동차 사이버보안 시험·평가 기법 연구, 자동차 사이버보안 사고대응			
직 무수행내용	(검토·평가) 자동차 제작사의 사이버보안 체계 인증심사, 차량 사이버보안 기술에 대한 검토·평가, 심사 기준 개발·운영 및 인증서 발급·관리 (시험·검증) 자동차 사이버보안 요구사항 및 기능 검증, 자동차 사이버보안 자기인증 적합조사 수행 (법제도 연구) 자동차 사이버보안 관련 국내·외 법규 분석 및 자동차관리법 등 관련 법령 제·개정 지원 (시험평가 환경) 보안 센터, 전산시스템, 시험평가 장비 등 자동차 사이버보안 시험평가 환경 운영 및 고도화 (연구개발) 자동차 사이버보안 시험·평가 기법 연구, 정부·민간·법인·단체 등과 연구개발 협력 및 기술용역 수행 (문서작성 및 관리) 부서 내·외부 업무 관련 문서 작성 및 관리			
			 <p style="text-align: center;">설계부터 폐차까지 차량 전 과정 보안 관리</p>	

전 형 방 법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1, 2차)	
일 반 요 건	연령	무관
	성별	무관
교 육 요 건	학력	관련전공 학사학위 이상 취득자
	전공	정보보안, 컴퓨터공학, 소프트웨어공학, 전자공학, 정보통신공학 등
필 요 지 식	사이버보안 기본 개념(암호, 인증, 접근제어, 침입탐지 등)에 대한 이해, 자동차 사이버보안 관련 법·제도 및 국제 기준(UN R155, ISO/SAE 21434 등)에 대한 이해, 자동차 전장시스템(E/E 아키텍처) 및 차량 네트워크(CAN, Automotive Ethernet 등)에 대한 기초 지식, 자동차 사이버보안 시험·평가 및 인증 제도에 대한 이해, 사업 관련 법·제도 및 업무 절차에 대한 이해	
필 요 기 술	자동차 사이버보안 관리체계 인증심사 및 기술 검토 능력, 차량 사이버보안 시험·평가 및 보안 기능 검증 능력, 차량 사이버보안 위협 분석 및 위험 평가(TARA) 수행 능력, 차량 네트워크(CAN, Automotive Ethernet 등) 및 보안 기술 분석 능력, 자동차 사이버보안 관련 국제 기준 및 규정 해석 능력, 기술 보고서 작성 및 발표 능력, 컴퓨터 및 업무용 소프트웨어 활용 능력	
직 무수행태도	자동차 사이버보안 위협에 대한 기술적 민감성과 적극적인 대응 자세, 기술적 근거에 기반하여 논리적으로 업무를 수행하려는 태도, 자료를 기반으로 객관적인 판단을 수행하려는 자세, 다양한 이해관계자와 협력하고 의견을 조율하려는 자세, 관련 규정 및 절차를 준수하고 검토하려는 책임감 있는 태도, 문제를 분석하고 개선방안을 도출하려는 적극적인 자세	
필 요 자 격	해당사항 없음	
직업기초능력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력	
참 고 사 이 트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	

[직무기술서 : 연구교수 6급(항공·드론안전)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 항공·드론안전】

채용분야	항공·드론 안전	분류 체계	대분류	09.운전·운송	
			중분류	04.항공운전·운송	
			소분류	02.항공운항	
			세분류	03.항공안전 - 공단 자체개발	
공단주요사업	<p>'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전 사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차 검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험교육 등이 있음</p>				
핵심책무	<p>항공·드론 분야 안전관리 및 정책지원 업무, 드론교통관리(UTM), 안티드론, 도심항공교통(UAM) 등 미래항공 분야 안전·기술 연구, 국제기준(ICAO), 국제 표준(ISO) 대응, 기타 항공·드론 관련 업무 지원</p>				
직무수행내용	<p><공통분야> (항공·드론 분야 안전관리 업무) - 항공안전제도, 항공종사자 자격·교육 등 안전관리 업무 - 드론 기체신고, 자격·교육, 전문교육기관 및 사용사업체 안전관리 (항공·드론 분야 안전·기술 연구) - 항공안전제도 및 항공종사자 자격·교육 등 안전분야 정책·기술 연구 - 드론교통관리, 도심항공교통 등 드론·UAM 분야 정책·기술 연구 (국제기준(ICAO), 국제표준(ISO) 대응) - 국제기구 등에서 제시하는 이행표준 대응 및 국내 적용방안 연구 (기타 항공·드론 관련 업무 지원) - 항공·드론 관련 학회·세미나·컨퍼런스, 추진사업 지원 등</p> <p><분야별 관리업무> - (관제분야) 관제사 자격업무, 비행절차업무, 항공·드론·UAM 교통관리 연구 - (정비분야) 정비사 자격업무, 초경량 사고조사 및 기체신고 업무 - (일반분야) 항공·드론·UAM 정책연구, 드론·UAM 자격·교육·기술지원 업무</p>				
					

전형방법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1, 2차)	
일반요건	연령	무관
	성별	무관
교육요건	학력/경력	<관제분야> ○ 항공종사자 자격증명(항공교통관제사) 소지자로서 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련분야 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 관련분야 : 항공(무인기 또는 드론 포함) * 해당분야 : 항공(관제) 실무 또는 항공연구
		<정비분야> ○ 항공종사자 자격증명(항공정비사) 소지자로서 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련분야 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 관련분야 : 항공(무인기 또는 드론 포함) * 해당분야 : 항공(정비) 실무 또는 항공연구
		<일반분야> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련분야 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 관련분야 : 항공(무인기 또는 드론 포함) * 해당분야 : 항공(조종, 관제, 정비, 운항관리) 실무 또는 항공연구
	전공	항공(무인기 또는 드론 포함)
필요지식	항공법령(항공안전법, 항공사업법, 공항시설법, 항공철도사고조사법 등), 국제민간항공기구 협약 및 부속서 관련 지식, 외국어(영어) 관련 지식	
필요기술	제도연구, 교육, 항공관련 문제인식 및 이해 기술, 협상기술, 문서작성기술, 전산시스템 활용기술, 서류 작성 및 보관 기술, 고객민원 해결 스킬 등	
직무수행태도	적절한 정책 수행 및 지원을 위해 관련 법규를 능동적으로 이해하고자 하는 태도, 최신 자료 등을 탐구하는 태도, 새로운 항공분야에 대해 적극적으로 연구하는 태도, 능동적으로 문제를 파악하고 해결하는 태도, 부정청탁 및 금품 등의 수수에 대한 청렴한 태도, 행정지시사항을 정확하게 이해하고 업무개선에 힘쓰는 태도, 조직원간 원만한 관계 유지 및 업무협력을 위해 힘쓰는 태도 등	
필수자격	○ 항공종사자 자격증명(항공교통관제사 또는 항공정비사) 소지자 ○ 일반분야는 자격 무관	
직업기초능력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력	
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	

□ 서류전형 배점표

구 분	성적	자격	직무수행계획서(경력직) 자기소개서(신규직)	경력 기술서	우대·가점	합계
신규직	35	15	20	30	-특수자격 : 심사면제 -경력 : 3~5 -공모전·경진대회 : 2~3 -사회형평 : 5	100
경력직	30	10	30	30	-특수자격 : 5 -공인어학성적 : 5	100

- * 사회형평 : 북한이탈주민, 다문화가족, 지역인재, 자립준비청년, 「공무원임용시험령」 제2조에 따른 저소득층
- * 공통사항 : 장애인(5), 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자(5~10)

○ (신규직) 서류전형 경력가점 기준(최고점수 1개만 적용)

구 분	공공기관 청년인턴(4개월 이상) (재경부 지정, 한국교통안전공단 포함)	한국교통안전공단 근무경력 (기간제근로자 포함, 상근직에 한함)	
		6개월 ~ 1년	1년 이상
가점	3	4	5

- * 단, 단시간 근로자의 근무기간은 근무시간에 비례하여 적용
- * 공고일 기준 2년 이내 경력만 적용하며, 근로기간 중 일부만 2년 이내인 경우 그 일부 기간만 산정함

○ (신규직) 서류전형 공모전·경진대회 가점 기준

- 공고일 기준 2년 이내 수상만 적용
- 한국교통안전공단 본사자동차안전연구원 주최에 한함, 최고점수 1개만 적용

구 분	장관상 이상	기타 입선
서류전형 가점	3	2

* 2025년 본사에서 주최한 “공단 청년인턴 경진대회”는 해당 없음

□ 성적 반영기준(공통) ※ 지원서에 반드시 입력

구 분	점수 부여 기준	비 고
학교교육	직무 관련 전공과목 이수학점 당 2점 (7급 지원자의 경우 단위수 당 2점)	최대 35점 (경력직은 30점) ▪ 사외교육은 수료증 발급 교육에 한함 (교육 이수시간 확인)
사외교육	직무 관련 교육 10시간 당 1점	

□ 서류전형 시 점수를 부여하는 자격 종류

구 분		자격증(점수)
행 정	일반(6급·7급) 홍보(6급) 기록물관리(6급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 정보처리, 교통 ▪ [1급 5점, 2급 3점] 세무회계, 기업회계, 전산세무, 전산회계 ▪ [3점] 교통안전관리자, 도로교통안전진단사, 교통사고분석사, 도로교통사고감정사
	전산(6급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [5점] 기사(빅데이터분석, 정보처리, 정보통신, 컴퓨터시스템(전자계산기, 전자계산기조직응용), 정보보안), 데이터분석 전문가, SQL전문가, 데이터아키텍처전문가, 리눅스마스터1급, 네트워크관리사1급, AICE Associate ▪ [3점] 산업기사(전자계산기제어, 정보처리, 정보통신, 사무자동화, 정보보안), 데이터분석 준전문가, SQL개발자, 데이터아키텍처 준전문가, 리눅스마스터2급, 네트워크관리사2급
	보건(6급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [7점] 산업보건지도사 ▪ [5점] 산업위생관리기사, 인간공학기사, 간호사 ▪ [3점] 산업위생관리산업기사
기 술	검사연구(소프트웨어개발)(5급) 검사연구(검사기기개발)(5급)	▪ [기사 3점, 산업기사 2점] 정보처리, 컴퓨터시스템(전자계산기, 전자계산기조직응용), 임베디드, 전자계산기제어, 로봇기구개발, 로봇소프트웨어개발, 로봇하드웨어개발
	자동차검사(6급·7급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 일반기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 가스 ▪ [3점] 1종 대형 면허, 2종 소형 면허
	내압용기검사(6급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 그린전동자동차, 일반기계, 산업안전 ▪ [3점] 1종 대형 면허, 2종 소형 면허
	기계식주차장(기계)(6급)	▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 일반기계, 기계설계, 건설기계설비
	기계식주차장(전기)(6급)	▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 전기, 전기공사
	토목(6급)	▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 건축, 건설재료시험, 지적, 콘크리트, 건설안전
연구교수	항공자격(조종)(4급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [3점] 선임 조종교육증명 ▪ [1점] 초급 조종교육증명
	교통(5급)	▪ [기사 3점] 교통, 일반기계, 자동차정비, 도시계획, 토목
	사이버보안(자동차)(5급) 사이버보안(교통)(5급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 3점] 정보보안, 정보처리, 전자, 교통 ▪ [3점] CISSP
	항공자격(정비)(5급)	▪ [3점] 항공교통관제사, 운송용조종사, 사업용조종사
	교통(6급) 체험교육(6급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 교통, 일반기계, 자동차정비, 도시계획, 토목 ▪ [3점] 교통안전관리자, 도로교통안전진단사, 교통사고분석사, 도로교통사고감정사, 1종 대형 면허, 2종 소형 면허, 1종 특수면허
	기계/자동차(6급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 일반기계, 농업기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 기계설계, 전기, 전자, 인간공학, 산업안전, 그린전동자동차 금속재료, 자동차정비, 화학분석
	사이버보안(자동차)(6급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 정보보안, 정보처리, 전자 ▪ [5점] CISSP
	항공·드론안전 (관제·정비·일반)(6급)	▪ [3점] 운송용조종사, 사업용조종사, 항공교통관제사, 항공정비사
공 통	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [1급 5점, 2급 3점] 한국사능력검정시험, 컴퓨터활용능력, 국어능력인증 ▪ [1급 5점, 2⁺급 3점, 2⁻급 2점] 한국어능력시험(KBS) 	

* 응시자격에 포함되는 필요자격은 점수 가산 없음 (단, 필요자격 외 1개 이상 소지 시 가점부여)

* 동일 자격 중복소지자는 상위 1개 인정(예: 전산세무 1급, 2급 소지자는 1급만 인정)

* 한국어능력시험의 경우 공고일 기준 2년 이내 발행된 자격만 인정

□ 특수자격 인정범위

구 분	특수자격	배 점
행정직	변호사, 공인회계사(KICPA), 세무사, 공인노무사, 해당분야 기술사, 해당분야 박사, (사법, 행정, 입법, 외무)고시 최종 합격자	· 경력직: 5점 가점 · 신규직: 서류전형 면제
기술직	해당분야 기술사, 해당분야 박사, (사법, 행정, 입법, 외무)고시 최종 합격자	
연구교수직	해당분야 기술사, 해당분야 박사, (사법, 행정, 입법, 외무)고시 최종 합격자	

* 단, 응시자격에 포함되는 필요자격은 가산 없음

□ 어학성적 가점기준(경력직)

배 점	TOEIC	TOEIC Speaking	New TEPS	TEPS Speaking	TOEFL (IBT)	oPic	일본어 능력 (JPT)	중국어능력(HSK)			
								舊HSK (중등)	舊HSK (고등)	新HSK (5급)	新HSK (6급)
5	955 이상	180 이상	437 이상	75 이상	112 이상	AL	955 이상	386이상	356이상	-	203이상
4	915-950	160-170	384-436	68-74	107-111	IH	915-950	362-383	333-353	282-300	180-200
3	815-910	140-150	316-383	58-67	93-106	IM3	815-910	345-360	318-331	236-278	-
2	720-810	120-130	272-315	51-57	81-92	IM2	720-810	315-344	292-316	192-232	-

* 공고일 기준 2년 이내 시행된 시험 중 최고성적 1개만 인정(외국에서 응시한 TOEFL, 일본에서 응시한 TOEIC도 인정), 다만 사이버국가고시센터에 사전 등록된 어학성적의 경우 5년까지 인정

□ 직무수행계획서 평가기준(경력직)

○ 직무수행계획서 평가지표

평가항목	평가지표	
직무적합성	평가 정의	○ 지원 직무에 대한 소명의식과 역량을 갖추어 목표 실적을 창출한다
	세부 지표	① 지원 직무를 수행하고자 하는 동기 및 목적이 명확하다 ② 지원 직무를 수행하기 위한 자격요건 및 역량을 충분히 갖추고 있다 ③ 지원 직무에서 요구되는 성과 및 실적을 창출할 가능성이 높다
발전가능성	정의	○ 지원 직무에 대한 명확한 비전과 구체적 계획을 바탕으로 개인과 조직의 발전에 기여한다
	세부 지표	① 지원 직무를 수행하고자 하는 동기 및 목적이 명확하다 ② 지원 직무를 수행하기 위한 자격요건 및 역량을 충분히 갖추고 있다 ③ 지원 직무에서 요구되는 성과 및 실적을 창출할 가능성이 높다

○ 직무수행계획서 채점기준

평가기준	배 점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
직무적합성	15	15	12	9	6	3
발전가능성	15	15	12	9	6	3

□ 자기소개서 평가기준(신규직)

○ 자기소개서 평가지표

평가항목	평가지표	
조직이해 (안전선도)	평가정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우리 공단과 자기 자신에 대한 이해를 바탕으로 조직에서 달성하고자 하는 비전 및 역할이 명확하다 ○ 자기 자신에 대한 이해를 바탕으로 조직에서 달성하고자 하는 비전 및 역할이 명확하다
	평가문항	<ul style="list-style-type: none"> ① 공단이 가지고 있는 가치는 무엇이라고 생각하는지 2가지 키워드로 기술해 주시기 바랍니다 ② 공단의 가치를 실현하기 위해 지원한 분야에서 자신의 어떤 강점을 발휘할 수 있을지 기술해 주시기 바랍니다
창의·혁신 (혁신성장)	평가정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다양한 관점에서 독창적인 아이디어를 구상하여 혁신적 결과를 창조한다
	평가문항	<ul style="list-style-type: none"> ① 남다른 아이디어를 제시하여 업무(또는 과제)를 수행했던 경험이 있다면 구체적으로 기술해 주시기 바랍니다 ② 다른 사람들과의 차이점은 무엇이었는지, 어떤 점에서 업무(또는 과제) 수행에 도움이 되었는지 구체적으로 기술해 주시기 바랍니다
공동체의식 (균형지향)	평가정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소속 공동체의 화합과 발전을 위해 노력하고 갈등을 미연에 방지하며 시너지를 창출하여 공동의 목표를 달성한다
	평가문항	<ul style="list-style-type: none"> ① 조직 구성원들의 입장 차이를 인지하고 이를 조정하기 위해 노력했던 경험에 대하여 기술해 주시기 바랍니다 ② 공통의 과제나 일을 수행하는 과정에서 세대 또는 경험의 차이로 관점이 다를 때 어떻게 소통하는지 경험을 토대로 기술해 주시기 바랍니다
직업윤리 (공정추구)	평가정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우리 공단의 일원으로서 도덕적·윤리적 가치에 준하여 행동하며 사회적으로 선한 영향력을 행사한다
	평가문항	<ul style="list-style-type: none"> ① 우리 공단의 일원으로서 또는 지원 직무를 수행함에 있어 반드시 지켜야 하는 직업윤리는 무엇이라고 생각하는지 기술해 주시기 바랍니다 ② 조직생활 또는 과업수행 과정에서 윤리적 가치를 지키기 위해 노력했던 경험에 대해 기술해 주시기 바랍니다

○ 자기소개서 채점기준

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
조직이해	5	5	4	3	2	1
창의·혁신	5	5	4	3	2	1
공동체의식	5	5	4	3	2	1
직업윤리	5	5	4	3	2	1

□ 경력(경험) 기술서 평가기준(공통)

○ 경력(경험) 기술서 평가지표

평가항목	평가지표	
직무이해	평가정의	직무에 대한 명확한 이해를 바탕으로 입사 후 유관 경력·경험의 활용 가능성이 높다
	세부지표	①직무 관련 산업 및 서비스 특성, 업무내용 등에 대해 정확히 이해하고 있다 ②직무에서 요구되는 경력·경험이 무엇인지 이해하고 있다 ③우리 공단에 입사 후 직무 유관 경력·경험의 활용 가능성이 높다
직무경험	평가정의	우리 공단에서 필요로 하는 직무 유관 경력·경험을 갖추어 입사 후 성과 창출 가능성이 높다
	세부지표	①직무 관련 대외활동, 인턴, 업무경력 등의 다양한 경험을 보유하고 있다 ②우리 공단에서 필요로 하는 경력·경험과 정합성이 높다 ③직무 유관 활동 과정에서 탁월한 성과를 창출한 경험이 있다
자기개발	평가정의	직무역량 및 경력경로를 지속적으로 탐색·개발하여 입사 후 발전 가능성이 높다
	세부지표	①직무 수행을 위해 필요한 역량이 무엇인지 지속적으로 탐색한다 ②직무역량 및 경력 개발 노력을 일괄적이고 지속적으로 하고 있다 ③우리 공단에 입사하여 성공적인 경력개발을 이루어 나갈 가능성이 높다

○ 경력·경험기술서 채점기준

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
직무이해	10	10	8	6	4	2
직무경험	10	10	8	6	4	2
자기개발	10	10	8	6	4	2

장애유형 및 등급			편의지원 내용		
			필기시험	면접시험	
지체장애	상지	공통	<ul style="list-style-type: none"> 확대문제지 보조공학기기 지참 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정) 	<ul style="list-style-type: none"> 장애특성 면접위원 사전고지 전담도우미 지원 관련서식 확대 제공 	
		장애정도가 심한 자	<ul style="list-style-type: none"> 시험시간 연장(1.5배) 시험 답안지 대필 		
	장애정도가 심하지 않은 자	<ul style="list-style-type: none"> 공통 편의지원 내용만 신청 가능 			
	하지	장애정도가 심한 자 / 심하지 않은 자	<ul style="list-style-type: none"> 별도시험실 배정(좌석간격 조정) 확대문제지 	<ul style="list-style-type: none"> 장애특성 면접위원 사전고지 전담도우미 지원 	
뇌병변장애	공통		<ul style="list-style-type: none"> 확대문제지 보조공학기기 지참 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정) 	<ul style="list-style-type: none"> 장애특성 면접위원 사전고지 전담도우미 지원 관련서식 확대 제공 	
	장애정도가 심한 자		<ul style="list-style-type: none"> 개별면접시간 20분 이내 연장 		
	장애정도가 심하지 않은 자 중 시간연장 필요성을 인정받은 재진단서 필요)		<ul style="list-style-type: none"> 시험시간 연장(1.5배) 시험 답안지 대필 		<ul style="list-style-type: none"> 공통 편의지원 내용만 신청 가능
	장애정도가 심하지 않은 자		<ul style="list-style-type: none"> 공통 편의지원 내용만 신청 가능 		
시각장애	공통		<ul style="list-style-type: none"> 확대문제지 보조공학기기 지참 허용 	<ul style="list-style-type: none"> 장애특성 면접위원 사전고지 전담도우미 지원 관련서식 확대 제공 	
	장애정도가 심한 자		<ul style="list-style-type: none"> 시험시간 연장(1.5배) 축소문제지(확대독서기 사용자) 		
	장애정도가 심하지 않은 자		<ul style="list-style-type: none"> 시험시간 연장(1.5배) 		
	기존 5급2호, 6급		<ul style="list-style-type: none"> 공통 편의지원 내용만 신청 가능 		
청각장애	장애정도가 심한 자/ 심하지 않은 자		<ul style="list-style-type: none"> 응시요령 등 서면자료 제공 보조공학기기 지참 허용 	<ul style="list-style-type: none"> 면접시간 20분 이내 연장 관련자료 등 서면제공 장애특성 면접위원 사전고지 	
기타	임신부 (의사소견서 증빙)		<ul style="list-style-type: none"> 시험 중 화장실 사용 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정) 	-	

- 신청방법
 - 원서접수 시 장애유형별 편의제공 내용을 참조하여 본인의 해당사항 확인
 - * '19.7월 이전 발급된 장애인증명서(장애등급이 구분된 서류) 등의 경우 채용사이트 또는 채용 담당부서에 개별 문의
 - 전형별 합격자 발표 시 편의지원 신청서 양식 다운 후 항목 표시 및 선정
 - 원서접수 후 전형단계별로 편의제공 여부 별도 통보함
- 확대문제지 : A3 규격의 118%(14point)로 확대 인쇄 제공
- 축소문제지 : A4 규격의 82%(10point)로 축소된 문제지로 확대독서기 사용자에게 한하여 신청

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용업무처리세칙」 제40조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

채용 이의신청서

청구인	성명	수험번호	
	지원분야	연락처	
		이메일	
이의제기 내용	(육하원칙에 따라 자세하게 기술)		

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

유의사항

- 이의신청은 각 채용전형별 피해자 구제방안 등의 일환으로 운영되고 있으며, 이의신청 검토 결과는 지원자 본인에게 개별 통보 예정입니다.
- 지원자에게 공개되지 않은 본인의 점수, 합격자 평균 점수, 합격선, 시험문제, 면접기법 등은 비공개 사항입니다.
- 차기 채용여부 등 단순 질의·문의사항에 대해서는 답변하지 않습니다.
- 이의 신청은 전형별 합격자 발표 이후 다음 날까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기간 이후에 접수된 건은 답변이 제한될 수 있습니다.

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 ----- 있음 없음

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- 해당 비해당

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- 해당 비해당

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년 월 일
지 원 자

(서명)

입사 지원서 진위 확인 서약서

위 본인은 한국교통안전공단의 채용과 관련하여 아래와 같은 사항을 준수할 것을 서약합니다.

1. 본인은 채용과정에서 제출한 모든 서류(지원서, 증명서 등)에 대해 정확하고 진실된 내용을 기재하였으며, 허위 사실을 기재하거나 기재 착오 및 누락이 없음을 확인합니다.
2. 만약 본인이 제출한 서류에서 허위작성, 기재착오, 기재누락, 증명서 위변조 등이 발견될 경우, 불이익이나 손해(불합격 등)가 있을수 있으며, 이에 따른 모든 책임은 지원자 본인에게 있음을 명확히 이해하고 동의합니다.
3. 입사 이후에도 이와 같은 사항이 발견될 경우 한국교통안전공단은 본인의 근로계약을 해지할 수 있으며, 이에 따른 모든 법적, 금전적 책임은 본인에게 귀속됩니다.

본인은 본 서약서의 내용을 정확히 이해하고 동의하며, 채용과정에서 제공한 정보가 사실임을 서약합니다.

년 월 일

위 서약자

(인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

채용결격사유 확인 체크리스트

한국교통안전공단 「인사규정」 상 채용결격여부에 해당하는 자는 임용이 불가함에 따라 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다. 아래의 질문과 가이드를 활용하여 체크리스트 작성 후 회신해주시기 바라며, 허위로 작성한 사실이 밝혀질 경우 임용취소 또는 해임요구 등이 가능함을 알려드립니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

- 1. 피성년후견인 **해당여부** ----- 해당 □ / 해당없음 □
※ 가정법원으로부터 성년후견개시 또는 한정후견개시 심판 여부에 근거하여 판단
- 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 **해당여부** ----- 해당 □ / 해당없음 □
※ 「채무자 회생 및 파산에 관한 법률」에 근거하여 판단
- 3-1. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우 포함) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자 **해당여부** - 해당 □ / 해당없음 □
- 3-2. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 **해당여부** ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 3-3. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 **해당여부** ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 3-4. 공단 또는 전 직장에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제 356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 **해당여부** ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 3-5. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 **해당여부** - 해당 □ / 해당없음 □
 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹 범죄
- 3-6. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 **해당여부** (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함) -- 해당 □ / 해당없음 □
 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
※ 범죄경력회보서 발급시스템(crimis.police.go.kr)에서 개인의 범죄, 수사경력을 본인열람하고 확인한 내용을 근거하여 판단
- 4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 **해당여부** ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 5. 공단 또는 전 직장에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 **해당여부** ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 6. 공단 또는 전 직장에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 **해당여부** ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 7. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 **해당여부** ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용에 해당하는지 ----- 해당 □ / 해당없음 □

※ 해당 기재사항은 채용결격사유 해당여부 확인 자료로만 활용됩니다(이외 용도 활용 불가)

년 월 일

지원분야 :

지원자 성명 :

(서명)