

한국교통안전공단 직원(연구교수직) 공개채용 공고

□ (모집분야 및 자격요건) 13명 (경력직3명, 신규직10명)

분 야		인원	자 격 요 건	근무 예정지
연구 교수 (13명)	5급 (3명)	사이버보안 (자동차)	2 ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 박사학위 취득자 - 관련전공 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 관련전공 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 관련전공 : 정보보안, 컴퓨터공학, 소프트웨어공학, 전자공학, 정보통신공학 등 * 해당분야 : 자동차 사이버보안 인증심사, 차량보안 시험·평가, 전장시스템 보안, 정보보안, 정보보호, 보안인증	경기 화성
		사이버보안 (교통)	1 ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 박사학위 취득자 - 관련전공 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 관련전공 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 관련전공 : 지능형 교통, 교통, 교통공학 등 * 해당분야 : 정보보안, 정보보호, 보안인증, 지능형교통시스템	경기 화성
	6급 (10명)	기계/자동차	7 ○ 관련전공 학사학위 이상 취득자 * 관련전공 : 기계, 자동차, 제어공학, 재료공학, 메카트로닉스공학 등	전국
		사이버보안 (자동차)	3 ○ 관련전공 학사학위 이상 취득자 * 관련전공 : 정보보안, 컴퓨터공학, 소프트웨어공학, 전자공학, 정보통신공학 등	경기 화성

- * 경력기간, 자격증 취득일 및 유효기간 등은 공고일 기준으로 판단함
- * 학위가 요건인 분야는 졸업예정자(26.8월)까지 가능하며, 졸업예정자는 최종학기 수강 신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달한 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업 예정자로 인정되어 합격예정자 발표 시 졸업예정증명서 발급 및 제출이 가능해야 함 (추후 학위 증명을 하지 못할 경우 합격예정자 지위 박탈 또는 면직 가능)
- * 자격요건 중 학사학위에 전문학사는 해당하지 않으며, 학위, 학력에 대한 정함은 초·중등 교육법, 고등교육법, 평생교육법을 따름
- * 이전 지역인재는 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북지역 소재 대학교를 졸업(예정)한 자로 최종학력이 고졸 이하인 경우 고등학교 소재지 기준으로 판단
- * 상기 근무예정지는 임용 당시 근무예정지로 공단 사정 또는 전보로 변경 가능
- * 모집분야별 직무수행 내용은 직무기술서 [덧붙임 1] 참조

□ 채용조건

구 분	세부내용
시보 또는 채용형 인턴 근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경력직) 3개월 시보. 약 3개월 도래 시 별도 평가절차를 통해 시보해제 여부를 결정하며, 해당기간 중 근무성적·교육훈련성적 등이 나쁘거나, 정규직으로서 자질이 부족한 경우, 결격사유가 확인된 경우 등 면직 가능 ○ (신규직) 5개월 채용형 인턴. 약 3개월 도래 시 별도 평가절차를 통해 고성과자의 경우 조기 전환 가능. 약 5개월 도래 시 재평가 실시. 채용형 인턴 기간 중 근무성적·교육훈련성적 등이 나쁘거나 정규직으로서 자질이 부족한 경우, 결격사유가 확인된 경우 등 면직 가능
근로조건 및 보수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력직과 신규직은 공단 “인사·보수규정, 채용업무처리세칙”에 따름 * 규정 세부 내용은 ALIO(www.alio.go.kr) 참고

□ 전형절차 및 일정

일 자	주요내용	비 고
2026. 4. 22.(수)	채용공고	
2026. 4. 27.(월)~5. 7.(목) 18:00	원서접수	입사지원시스템
2026. 6. 10.(수)	서류합격자 발표	경력직 5배수, 신규직 20배수
2026. 6. 20.(토) 또는 21(일)	필기전형	서류전형 합격자 발표 시 확정 일정 안내
2026. 6. 26.(금)	필기합격자 발표	신규직 채용인원별 3~5배수
2026. 6. 26.(금)~6. 28.(일)	인성검사	온라인 검사 진행
2026. 7. 6.(월)~7. 15.(수)	1차 면접전형	
2026. 7. 22.(수)	1차 면접 합격자 발표	경력직·신규직 2배수
2026. 7. 28.(화)~7. 31.(금)	2차 면접전형	
2026. 8. 21.(금)	합격예정자 발표	
2026. 8. 27.(목)	최종합격자 발표	임용예정일 : 2026. 8. 31.(월)

- * 원서접수는 공단 채용 사이트를 통해서만 진행(우편 및 직접 제출 등은 불가)
- * 상기 일정 및 장소는 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 공지 예정
- * 필기전형 세부일자는 고사장 상황에 따라 최종 결정되어 서류전형 합격자 발표 시 안내
- * (신규직) 서류전형을 통해 채용예정인원의 20배수를 필기전형 대상자로 선정하며, 필기전형을 통해 채용 분야 예정인원별 5배수 이내(1명→5배수, 2명→4배수, 3명이상→3배수)에서 1차 면접전형 대상자를 선정하고, 1차 면접을 통해 채용예정인원의 2배수를 2차 면접전형 대상자로 선정
- * (경력직) 서류전형을 통해 채용예정인원의 5배수를 1차 면접전형 대상자로 선정하며, 1차 면접전형을 통해 2배수를 2차 면접전형 대상자로 선정

□ 전형 상세내용

구분	평가내용	비고																																																				
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ (입사지원서 공통) 교육 및 자격사항 ○ (신규직) 자기소개서 · 경력기술서 ○ (경력직) 직무수행계획서 · 경력기술서 	동점자는 전원 합격																																																				
필기전형 (신규직에 한함)	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS직업기초능력평가(70문항) 및 전공평가(30문항) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2">항 목</th> <th>하위능력/출제 과목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="9">직업기초능력</td> <td>의사소통능력</td> <td>문서이해/문서작성/경청/의사표현/기초외국어</td> </tr> <tr> <td>수리능력</td> <td>기초연산/기초통계/도표분석/도표작성</td> </tr> <tr> <td>문제해결능력</td> <td>사고력/문제처리</td> </tr> <tr> <td>자기개발능력</td> <td>자아인식/자기관리/경력개발</td> </tr> <tr> <td>자원관리능력</td> <td>시간관리/예산관리/물적자원관리/인적자원관리</td> </tr> <tr> <td>대인관계능력</td> <td>팀워크/리더십/갈등관리/협상/고객서비스</td> </tr> <tr> <td>정보능력</td> <td>컴퓨터활용/정보처리</td> </tr> <tr> <td>기술능력</td> <td>기술이해/기술선택/기술적용</td> </tr> <tr> <td>조직이해능력</td> <td>국제감각/조직체계 이해능력/경영이해능력/업무이해능력</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">전공평가</td> <td>직업윤리</td> <td>근로윤리/공동체 윤리</td> </tr> <tr> <td>연구교수6급(기계/자동차)</td> <td>자동차공학, 기계공학</td> </tr> <tr> <td></td> <td>연구교수6급(사이버보안-자동차)</td> <td>정보보안 및 자동차 사이버보안 기초</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 상기 과목 외에도 직무수행에 필요하다고 인정되는 전공지식의 경우 출제 가능 - NCS 직렬별 출제범위(AI 등 신사업 연계 문항 출제)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>분야</th> <th>조직 이해</th> <th>기술</th> <th>정보</th> <th>문제 해결</th> <th>인식 능력</th> <th>전문 성</th> <th>소통</th> <th>자원 능력</th> <th>대인 관계</th> <th>자기 개발</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>연구교수</td> <td>-</td> <td>●</td> <td>●</td> <td>●</td> <td>●</td> <td>-</td> <td>●</td> <td>●</td> <td>-</td> <td>●</td> </tr> </tbody> </table>	항 목		하위능력/출제 과목	직업기초능력	의사소통능력	문서이해/문서작성/경청/의사표현/기초외국어	수리능력	기초연산/기초통계/도표분석/도표작성	문제해결능력	사고력/문제처리	자기개발능력	자아인식/자기관리/경력개발	자원관리능력	시간관리/예산관리/물적자원관리/인적자원관리	대인관계능력	팀워크/리더십/갈등관리/협상/고객서비스	정보능력	컴퓨터활용/정보처리	기술능력	기술이해/기술선택/기술적용	조직이해능력	국제감각/조직체계 이해능력/경영이해능력/업무이해능력	전공평가	직업윤리	근로윤리/공동체 윤리	연구교수6급(기계/자동차)	자동차공학, 기계공학		연구교수6급(사이버보안-자동차)	정보보안 및 자동차 사이버보안 기초	분야	조직 이해	기술	정보	문제 해결	인식 능력	전문 성	소통	자원 능력	대인 관계	자기 개발	연구교수	-	●	●	●	●	-	●	●	-	●	<p>동점자는 취업지원대상자 서류총점우수자 사회형평적채용 대상자 순으로 선정</p> <p>*오답감점 없음</p>
항 목		하위능력/출제 과목																																																				
직업기초능력	의사소통능력	문서이해/문서작성/경청/의사표현/기초외국어																																																				
	수리능력	기초연산/기초통계/도표분석/도표작성																																																				
	문제해결능력	사고력/문제처리																																																				
	자기개발능력	자아인식/자기관리/경력개발																																																				
	자원관리능력	시간관리/예산관리/물적자원관리/인적자원관리																																																				
	대인관계능력	팀워크/리더십/갈등관리/협상/고객서비스																																																				
	정보능력	컴퓨터활용/정보처리																																																				
	기술능력	기술이해/기술선택/기술적용																																																				
	조직이해능력	국제감각/조직체계 이해능력/경영이해능력/업무이해능력																																																				
전공평가	직업윤리	근로윤리/공동체 윤리																																																				
	연구교수6급(기계/자동차)	자동차공학, 기계공학																																																				
	연구교수6급(사이버보안-자동차)	정보보안 및 자동차 사이버보안 기초																																																				
분야	조직 이해	기술	정보	문제 해결	인식 능력	전문 성	소통	자원 능력	대인 관계	자기 개발																																												
연구교수	-	●	●	●	●	-	●	●	-	●																																												
면접전형	<p>[공통: 인성검사] (온라인 검사) ○ 공단 인재상 부합 여부 등 확인 ○ 사회성·대인관계 등 일반 인성검사 시행 * 인성검사와 관련한 사항은 별도 안내 예정이며, 미응시자는 면접전형 참여 의사가 없는 것으로 간주함 / 해당 결과는 면접전형 참고자료로 활용</p> <p>[경력직 · 신규직] - 면접주제는 당일 공개 ○ (1차) (신규직) 작업표본 상황·발표면접, 토론면접(관찰면접관 운영) * 토론면접 시 관찰면접관 제도 운영, 관찰면접 결과는 2차 면접전형 참고자료로만 활용 (경력직) 직무계획면접, 시면접 * 시면접결과는 2차 면접전형 참고자료로만 활용 ○ (2차) 관찰면접, 경험역량(인성)면접</p>	<p>· (신규직) 동점자는 취업 지원대상자·필기 서류·사회형평적 채용 대상자 순 으로 선정</p> <p>· (경력직) 동점자는 취업 지원대상자·서류 사회형평적 채용 대상 순으로 선정</p>																																																				

* 각 전형단계의 평가점수는 다음 단계의 전형대상자를 선발하는 용도로만 활용됨

□ 가점사항

구 분	세부내용
취업지원대상자 (전형단계별 5~10%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 관련 법령에 따라 취업 지원대상자는 전형단계별로 만점(가점제외)의 5~10% 가산점 부여 * 가산점 적용비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인하여 기재 하고 공고일 이후 증명서를 발급받아 제출 * 취업지원대상자 제한경쟁채용 분야를 제외한 3명 이하 채용 분야는 모든 전형에서 취업지원대상자 가점 적용이 없으나 원서접수 인원이 최종 임용예정자 수와 같거나 작을 경우에는 적용(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제3항)
장애인 또는 중증장애인 (전형단계별 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상 장애인은 각 전형별 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여
북한이탈주민 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈 주민은 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여
다문화가족 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 구성원은 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여
자립준비청년 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「아동복지법」에 의한 자립지원 대상으로 아동복지시설 등에서 보호 조치가 종료되거나 퇴소한지 원서 접수 마감일 기준 5년 이내인 자는 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여
「공무원임용시험령」 제2조의 저소득층 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자(생계, 주거, 교육, 의료급여 중 한가지 이상의 급여를 받는 자) 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원 대상자에 해당하는 기간(이 기간의 시작은 급여 또는 지원을 신청한 날로 봄)이 원서 접수 마감일 기준 2년 이상인 자는 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여
이전 지역인재 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이전지역(대구·경북)인재는 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여 * 이전지역인재 기준(혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법): 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람
공공기관 청년인턴 및 공단 근무경력자 (신규직 서류전형 3~5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공공기관(재정경제부 지정, '알리오'에서 확인) 청년인턴 4개월 이상(공고일 기준 2년 이내 경력) 근무한 자가 신규직으로 지원할 경우 서류심사에 만점(가점제외)의 3% 가산점 부여 ○ 한국교통안전공단 상근직 또는 기간제근로자로 근무한 자가 신규직으로 지원할 경우 서류심사에 근무경력 6개월~1년은 만점(가점제외)의 4%, 1년 이상은 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여 * 단시간(시간선택제) 근무자의 근무기간은 근무시간에 비례하여 산정 * 공공기관 청년인턴과 공단 근무경력 가산점은 최고점수 1개만 적용 * 공고일 기준 2년 이내 경력만 적용
공모전·경진대회 수상 (서류전형 2~3%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국교통안전공단 본사, 자동차안전연구원에서 주최한 공모전 또는 경진대회에서 장관상을 수상한 경우 서류심사에서 만점(가점제외)의 3%, 기타 입선은 만점(가점제외)의 2% 가산점 부여 * 수상에 대한 가산점은 최고점수 1개만 적용 * 공고일 기준 2년 이내 수상만 적용 * 2025년 본사에서 주최한 “공단 청년인턴 경진대회”는 해당 없음
공단 청년인턴 경진대회 (서류전형 면제, 필기전형 3%) (경력직 제외)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2025년 공단 청년인턴 경진대회 1차 평가(서면) 선발인원(서류전형 면제) ○ 2025년 공단 청년인턴 경진대회 2차 평가(발표) 입상자(필기전형 3%) * 2026.12.31.까지의 신규직 채용 중 1회에 한함
1년 이상 공단 상근직으로 근무한 자 (기간제근로자 제외) (필기전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1년 이상 한국교통안전공단 상근직으로 근무한 자(기간제근로자 제외)가 신규직으로 지원할 경우 필기시험에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여 * 단시간(시간선택제) 근무자의 근무기간은 근무시간에 비례하여 산정 * 공고일 기준 2년 이내 경력만 적용

□ 제출서류(공고일 기준 3개월 이내 발급분만 인정)

연번	제출서류	제출대상자	제출시기
1	○ 사진	○ 필기전형 대상자	서류합격자 발표 이후
2	○ 사외교육 증명서	○ 사외교육 입력자 * 반드시 이수 시간에 대한 증빙이 있어야 하며, 증명서에 이수 시간이 없을 경우 이수 시간을 증명할 수 있는 증빙서류를 같이 첨부하여야 함. * 이수시간이 증명되지 않을 시 허위 기재로 인한 손해(불합격 등)가 있을 수 있음	면접전형 대상자 확정 이후 (별도 공지)
3	○ 자격 증명	○ 자격사항 입력자	
4	○ 경력증명서(발급일 제한없음) ○ 4대 보험(고용보험, 국민연금, 건강보험, 산재보험) 중 1개의 보험 자격득실 이력	○ 경력사항 입력자 * 경력증명서에는 반드시 담당 업무 및 발급자 정보, 기관의 직인 날인이 있어야 함 * 폐업으로 인하여 경력증명서 제출이 어려운 경우, 폐업사실증명원을 제출해야 함 * 반드시 두 가지 서류 모두 제출	
5	○ 공인어학시험 성적표	○ 공인어학시험 성적 입력자	
6	○ 취업지원대상자 증명서	○ 취업지원대상 해당자	
7	○ 장애인 증명서 ○ 중증장애인 확인서	○ 장애인 해당자 * 단, 국가유공장애인 경우, 상이등급이 기재된 '국가유공자(보훈대상자) 확인서' 제출 가능	
8	○ 기초생활수급자 증명서 ○ 사회복지서비스 및 급여결정 통지서	○ 기초생활수급자(본인 명의로 발급) * 해당하는 기간이 원서 접수 마감일 기준 계속하여 2년 이상이어야 함 * 반드시 두 가지 서류 모두 제출	
9	○ 한부모가족 증명서 ○ 사회복지서비스 및 급여결정 통지서	○ 한부모가족 대상자(본인 명의로 발급) * 해당하는 기간이 원서 접수 마감일 기준 계속하여 2년 이상이어야 함 * 반드시 두 가지 서류 모두 제출	
10	○ 다문화가족 증빙서류	○ 다문화가족 해당자 * 기본증명서, 가족관계증명서, 외국인등록증 사본 등 다문화가족을 증명할 수 있는 서류	
11	○ 북한이탈주민 등록 확인서	○ 북한이탈주민 해당자(본인명의로 발급)	
12	○ 보호종료 확인서 ○ 자립수당 확인서 ○ 사회복지급여(자립수당) 통지서	○ 자립준비청년(보호종료아동) * 보호조치가 종료되거나 퇴소한지 원서 접수 마감일 기준 5년 이내여야 함	
13	○ 주민등록초본	○ 합격예정자 전원(병역사항, 개명사항 포함)	
14	○ 학위증명서 또는 졸업(예정) 증명서	○ 합격예정자 전원(대학중퇴·재학·휴학자의 경우 고등학교 졸업증명서) ○ 해외교육기관 학위증명서는 대학에서 발급한 서류를 제출하거나, 아포스티유 확인등을 받은 학력 증명서류의 사본(스캔본) 제출 인정하며, 공단에서 해외학위 조회지원서비스 등을 통해 진위여부 확인 예정(유효기간 1년)	

연번	제출서류	제출대상자	제출시기
15	○ 학교 성적증명서	○ 합격예정자 전원 * 대학원 졸업자는 대학교·대학원 모두 제출 * 대학 편입 후 졸업한 자는 편입 전·후 학교의 전학년 성적증명서를 모두 제출 * 고졸자는 생활기록부 등으로 대체	합격예정자 발표 이후 (별도 공지)
16	○ 제적증명서	○ 7급 지원자 중 대학중퇴자	
17	○ 고등학교 졸업자 확인서	○ 7급 합격예정자 전원	
18	○ 채용결격사유 확인 체크리스트	○ 합격예정자 전원	
19	○ 비위면직자 취업제한 확인서		
20	○ 입사지원서 진위여부 확인 서약서		

* 안내사항 : 공단 「채용업무처리세칙」에 의거하여 가산점·우대사항 등 제출서류의 진위여부 확인을 위해 생년월일을 요구할 수 있으며, 이는 목적 외 활용하지 않음

□ 채용 결격사유

- 피성년후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공단 또는 전 직장에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 356조에 규정된 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 미성년자에 대한 다음 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 공단 또는 전 직장에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 공단 또는 전 직장에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 채용신체검사 결과 부적합한 사람
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- (경력/신규직) 공단 임금피크제 연령(만58세) 초과자

□ 균형 인사를 위한 채용목표제 시행

○ 이전 지역인재 채용목표제

- 적용대상 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북 지역 소재 대학교를 졸업(예정)한 자로서 최종학력이 고졸 이하인 경우에는 고등학교 소재지 기준으로 판단
- 적용단계 : 서류전형, 필기전형, 면접전형 합격자 결정 시
- 적용방법 : 전형별 합격자 중 이전지역인재가 목표비율(30%)에 미달하는 경우, 모집단위별 합격 최저점수 -5점의 범위 내에서 고득점자 순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 선발
- 적용조건 : 최종선발 예정인원이 5명을 초과하는 모집단위*에 한하여 적용하며 과락 점수 미만인 자는 제외

* 행정6급(일반), 기술6급·7급(자동차검사), 연구교수6급(교통), 연구교수6급(기계/자동차)

○ 양성평등 채용목표제

- 목표비율 : 대상인원의 30%(소수점 이하 반올림)
- 적용단계 : 서류전형, 필기전형, 면접전형 합격자 결정 시
- 적용방법 : 전형별 합격자 중 특정 성별 합격자가 목표비율(30%)에 미달하는 경우, 모집단위별 합격 최저점수 -5점의 범위 내에서 고득점자 순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 선발
- 적용조건 : 최종선발 예정인원이 5명 이상인 모집단위*에 한하여 적용하며, 과락 점수 미만인 자는 제외

* 행정6급(일반), 행정6급(전산), 기술6급·7급(자동차검사), 연구교수6급(교통), 연구교수6급(기계/자동차)

○ 이전 지역인재 채용목표제와 양성평등 채용목표제는 독립적으로 산정하여 추가 합격자를 선정

- 이전 지역인재 채용목표제를 먼저 적용하여 합격자 확정된 후 해당 결과를 포함한 최종 인원을 기준으로 양성평등 채용목표제를 순차적으로 적용

□ 과락점수 기준

- 서류전형 : 서류평가 만점(가점제외)의 40%
- 필기전형 : 과목별 만점(가점제외)의 40%
- 면접전형 : 단계별 만점(가점제외)의 60%(단, 취업지원대상자의 경우 관계 법령에 따름)



□ 기타사항

- 동일인의 분야별 중복지원은 허용하지 않음(정규직·실무직 간, 정규직 각 분야 간 중복지원이 확인된 즉시 모든 지원분야 불합격 처리함)
- 지원서 허위작성 또는 기재착오, 기재누락, 증명서 위·변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위 등으로 인해 불이익이나 손해(불합격 등)가 입사 이후(근로계약 체결 후)에도 있을 수 있으며, 이에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
 - * (덧붙임 7)입사 지원서 진위 확인 서약서
- 지원서(자기소개서, 경력기술서 등 포함) 작성 및 면접전형에서 직무수행과 무관한 개인 인적사항 노출 시 평가 단계에서 불이익(감점 또는 불합격 처리 등)을 받을 수 있음
 - * 성명, 연령, 성별, 신체조건, 출신지, 가족관계, 출신학교 및 전공학과, 이전 직장명 등 편견을 유발할 수 있는 블라인드 위반 항목
- 전형절차 안내 및 합격자 발표는 채용 홈페이지(접수처)를 통해 확인 가능하며 합격예정자 및 최종합격자는 개별 통보할 수 있음
- 각 단계별 전형 시 신분증을 지참해야 함(미지참 시 응시 불가)
 - * 신분증은 주민등록증, 운전면허증, 기간만료 전 여권, 주민등록번호가 기재된 장애인 복지카드, 국가보훈등록증만 인정함. 단, 신분증 대신 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 주민등록증 발급신청 확인서, 청소년증, 사진이 부착된 학교생활기록부와 주민등록등본(주민번호 명시)을 제시한 경우에는 응시 가능
(필기전형에는 모바일 신분증 인정되지 않음(전형 중 전자기기 소지 불가))
 - * 미지참 시 손해(응시 불가, 불합격 등)에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 장애인 지원자 및 임신부는 원서접수 시 시험 편의지원 제공을 신청할 수 있음(장애유형별 편의지원 내용은 덧붙임 3 참조)

- 최종합격자는 임용예정일(26. 8. 31.(월))부터 공단에 출근이 가능하여야 함
 - * 임용예정일은 공단 운영 상황 및 관련 법령 등 부득이한 사유 발생 시 변경될 수 있음
- 채용전형별 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우, 합격자 발표일 다음 날(근무일 기준) 18:00까지 [덧붙임 5]의 양식을 작성하여 공단으로 제출
 - * 제출처: employ@kotsa.or.kr, 단순문의 및 질의사항은 답변하지 않음
- 제출된 서류 원본은 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 본인이 요청할 경우 반납받을 수 있음(요청서는 덧붙임 4 참조)
 - * 반환청구 기간이 지난 경우 및 반환하지 아니한 경우에는 「공공기록물 관리에 관한 법률」에 따라 정한 문서보존 기간 경과 후 관련 서류 일체 파기
- 채용 공고문과 NCS 직무기술서 내용이 일부 상이할 경우, 공고문을 우선함
- 전형별 결과에 따라 공고문상의 채용인원만큼 채용되지 않을 수 있음
- 예비합격자 제도를 운영하며, 최종합격자의 임용 포기 및 조기 퇴직(6개월 이내)으로 발생하는 공석에 대해 차순위자가 추가 임용될 수 있음
 - * 예비합격의 효력은 공고문에 명시된 임용일로부터 6개월이 지나면 실효됨
- 기타 문의사항은 채용콜센터(02-2006-9534) 또는 공단 인재개발처(054-459-7199, 7197)으로 문의 바람

[직무기술서: 연구교수 5급(사이버보안_자동차)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 사이버보안(자동차)】

채 용 분 야	사이버보안 (자동차)	분류 체계	대분류	20. 정보통신
			중분류	01. 정보기술
			소분류	06. 정보보호
			세분류	01. 정보보호관리·운영, 02. 정보보호진단·분석, 03. 보안사고분석대응, 04. 정보보호암호·인증, 14. 정보보호제품 시험·평가, 16. 모빌리티보안
공 단주요사업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험 교육 등이 있음			
핵 심 책 무	자동차 제작사의 사이버보안 체계 및 차량 사이버보안 기술에 대한 검토·평가, 자동차 사이버보안 시험 및 검증, 자동차 사이버보안 관련 법·제도 연구 및 정책 지원, 자동차 사이버보안 시험평가 환경 운영 및 고도화, 자동차 사이버보안 시험·평가 기법 연구, 자동차 사이버보안 사고대응			
직 무수행내용	<p>(검토·평가) 자동차 제작사의 사이버보안 체계 인증심사, 차량 사이버보안 기술에 대한 검토·평가, 심사 기준 개발·운영 및 인증서 발급·관리</p> <p>(시험·검증) 자동차 사이버보안 요구사항 및 기능 검증, 자동차 사이버보안 자기인증 적합조사 수행</p> <p>(법제도 연구) 자동차 사이버보안 관련 국내·외 법규 분석 및 자동차관리법 등 관련 법령 제·개정 지원</p> <p>(시험평가 환경) 보안 센터, 전산시스템, 시험평가 장비 등 자동차 사이버보안 시험평가 환경 운영 및 고도화</p> <p>(연구개발) 자동차 사이버보안 시험·평가 기법 연구, 정부·민간·법인·단체 등과 연구개발 협력 및 기술용역 수행</p> <p>(문서작성 및 관리) 부서 내·외부 업무 관련 문서 작성 및 관리</p>			
	 <p>설계부터 폐차까지 차량 전 과정 보안 관리</p>			
전 형 방 법	서류전형 → 면접전형(1, 2차)			

일 반 요 건	연령	무관
	성별	무관
교 육 요 건	학력/경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 박사학위 취득자 - 관련전공 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 관련전공 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 관련전공 : 정보보안, 컴퓨터공학, 소프트웨어공학, 전자공학, 정보통신공학 등 * 해당분야 : 자동차 사이버보안 인증심사, 차량보안 시험·평가, 전장시스템 보안, 정보보안, 정보보호, 보안인증
	전공	정보보안, 컴퓨터공학, 소프트웨어공학, 전자공학, 정보통신공학 등
필 요 지 식	<p>사이버보안 기본 개념(암호, 인증, 접근제어, 침입탐지 등)에 대한 이해, 자동차 사이버보안 관련 법·제도 및 국제 기준(UN R155, ISO/SAE 21434 등)에 대한 이해, 자동차 전장시스템(E/E 아키텍처) 및 차량 네트워크(CAN, Automotive Ethernet 등)에 대한 기초 지식, 자동차 사이버보안 시험·평가 및 인증 제도에 대한 이해, 사업 관련 법·제도 및 업무 절차에 대한 이해</p>	
필 요 기 술	<p>자동차 사이버보안 관리체계 인증심사 및 기술 검토 능력, 차량 사이버보안 시험·평가 및 보안 기능 검증 능력, 차량 사이버보안 위험 분석 및 위험 평가(TARA) 수행 능력, 차량 네트워크(CAN, Automotive Ethernet 등) 및 보안 기술 분석 능력, 자동차 사이버보안 관련 국제 기준 및 규정 해석 능력, 기술 보고서 작성 및 발표 능력, 컴퓨터 및 업무용 소프트웨어 활용 능력</p>	
직 무수행태도	<p>자동차 사이버보안 위협에 대한 기술적 민감성과 적극적인 대응 자세, 기술적 근거에 기반하여 논리적으로 업무를 수행하려는 태도, 자료를 기반으로 객관적인 판단을 수행하려는 자세, 다양한 이해관계자와 협력하고 의견을 조율하려는 자세, 관련 규정 및 절차를 준수하고 검토하려는 책임감 있는 태도, 문제를 분석하고 개선방안을 도출하려는 적극적인 자세</p>	
필 요 자 격	해당사항 없음	
직업기초능력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력	
참 고 사 이 트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	

[직무기술서: 연구교수 5급 (사이버보안_교통)]


【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 사이버보안(교통)】

채 용 분 야	사이버보안 (교통)	분 류 체 계	대분류	14.건설	
			중분류	06.도시·교통	
			소분류	04.지능형교통	
			세분류	02.지능형교통체계(ITS) 개발 및 구축	
공단주요사업	<p>'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험 교육 등이 있음</p>				
핵심책무	<p>자동차(자율주행자동차)와 교통시스템 연계, 자동차 제작사의 사이버보안 체계 및 차량 사이버보안 기술에 대한 검토·평가, 자동차 사이버보안 시험 및 검증, 자동차 사이버보안 관련 법·제도 연구 및 정책 지원, 자동차 사이버보안 시험평가 환경 운영 및 고도화, 자동차 사이버보안 시험·평가 기법 연구, 자동차 사이버보안 사고대응</p>				
직무수행내용	<p>(검토·평가) 자동차 제작사의 사이버보안 체계 인증심사, 차량 사이버보안 기술에 대한 검토·평가, 심사 기준 개발·운영 및 인증서 발급·관리 (시험·검증) 자동차(자율주행자동차)와 교통시스템 연계, 자동차 사이버보안 요구사항 및 기능 검증, 자동차 사이버보안 자기인증 적합조사 수행 (법제도 연구) 자동차 사이버보안 관련 국내·외 법규 분석 및 자동차관리법 등 관련 법령 제·개정 지원 (시험평가 환경) 보안 센터, 전산시스템, 시험평가 장비 등 자동차 사이버보안 시험평가 환경 운영 및 고도화 (연구개발) 자동차 사이버보안 시험·평가 기법 연구, 정부·민간·법인·단체 등과 연구개발 협력 및 기술응역 수행 (문서작성 및 관리) 부서 내·외부 업무 관련 문서 작성 및 관리</p>				
		 <p style="text-align: center;">설계부터 폐차까지 차량 전 과정 보안 관리</p>			
전 형 방 법	서류전형 → 면접전형(1, 2차)				
일 반 요 건	연령	무관			
	성별	무관			

교육요건	학력/경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련전공 박사학위 취득자 - 관련전공 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 관련전공 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 관련전공 : 지능형 교통, 교통, 교통공학 등 * 해당분야 : 정보보안, 정보보호, 보안인증, 지능형교통시스템
	전공	지능형 교통, 교통, 교통공학 등
필요지식	<p>자율주행자동차 상용화 촉진 및 지원에 관한 법률, 지능형교통체계 구성 방법 및 적용 기술에 관한 지식, 대중교통의 육성 및 이용촉진에 관한 법, 지속가능 교통물류발전법에 관한 지식, 교통안전을 증진하고자 하는 지식, 사업의 비용산출 방법에 대한 이해, 과업내용서 및 사업특성에 대한 이해, 사업관련 법제도 및 절차에 대한 이해, 자동차 사이버보안 시험·평가 및 인증 제도에 대한 이해, 사업 관련 법·제도 및 업무 절차에 대한 이해</p>	
필요기술	<p>교통수단별 특성을 이해하는 능력, 교통안전을 증진하는 능력, 다양하고 폭넓은 기준 설정 기술, 지능형 교통시스템 구성 능력, 이해당사자 요구사항 분류 능력, 종합결과 의견서 작성 기술, 사회현상을 해석하는 기술, 관련 자료 및 통계에 대한 해석 기술, 운영주체별 교통 특성에 대한 활용 기술</p>	
직무수행태도	<p>교통안전을 도모하려는 태도, 교통수단별 특성을 이해하려는 종합적인 자세, 기술적 근거에 기반한 서류 작성 태도, 자료를 근거로 기술적 논리를 구성하려는 노력, 다양한 이해당사자의 요구를 수용하는 자세, 관련 지침을 준수하고 검토하는 자세, 법·제도를 객관적으로 해석하려는 태도, 문제를 파악하고 개선하고자 하는 적극적인 태도</p>	
필요자격	해당사항 없음	
직업기초능력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력	
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	


[직무기술서 : 연구교수 6급(기계/자동차)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 기계/자동차】

채 용 분 야	기계· 자동차	분류 체계	대분류	15. 기계	
			중분류	06. 자동차	
			소분류	02. 자동차제작	
			세분류	02. 자동차성능검사	
공 단주요사업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험 교육 등이 있음				
핵 심 책 무	자동차(이륜차 포함) 및 건설기계 주요장치 관련 인증·평가·결함조사 업무 (사고예방, 충돌, 사이버보안, 배터리, 환경성능, 전자파, 신뢰성 등), 자율주행 모빌리티 연구개발·실증·상용화, 자동차안전기준 국제기준조화활동, 정부 정책지원				
직 무수행내용	<p>(제작결함조사사업) 자동차 및 자동차 부품의 자기인증·제작결함 조사연구 - 자동차리콜센터 운영·관리, 결함정보 분석, AI를 활용한 결함 트렌드 분석, 결함 조기경보제도 운영, 첨단안전장치(ADAS) 데이터 분석, 첨단운전자보조 시스템(DCAS) 데이터 분석, 결함의심 사고(충돌, 화재) 분석, 사고기록장치 (EDR) 데이터 분석, 사고영상 분석 등 - 자동차(자율차, 전기차 등) 제작결함 조사, 자동차 리콜 적정성 조사 등 - 리콜 통지 및 시정률 관리, 국내외 자동차 리콜정보 및 결함제도 분석, 자동차 제작결함관련 연구개발 및 정부 정책 지원 등 - '자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙'에 따른 시험평가 등</p> <p>(자동차안전도평가) 자동차 충돌안전성, 외부통행자안전성, 사고예방안전성, 전기차안전성 분야에 관한 평가방법 및 제도 운영, 시험 수행 등</p> <p>(자동차안전기준국제화) 자동차안전기준 국제기준 조화 및 연구, UN 국제기준 제·개정 활동 및 FTA 등 양자·다자간 국제협력 등</p> <p>(자동차안전관리 등) 자동차안전·하자심의위원회 운영, 국내외 관련 기관협력, 자동차 자기인증 기술검토 및 안전검사, 건설기계의 형식승인 및 제작결함 조사·연구 등</p> <p>(자율주행 모빌리티) 자율주행차 안전성 평가 연구, 임시운행 및 실증을 통한 상용화 연구, 자율주행 데이터 및 AI 학습센터 활용한 기술개발 연구, K-City 인프라 활용한 기술지원 및 연구, 자율주행 모빌리티 정책 및 제도 연구, 자율주행차 관련 사고조사 등</p> <p>(연구개발사업) 자동차 성능 및 안전도 향상을 위한 연구개발, 안전기준 및 안전 관련 기술의 연구개발, 정책지원·제도연구, 정부·민간·법인·단체 등과 연구개발 협력 및 기술용역 위·수탁 등</p>				
					

전 형 방 법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1, 2차)	
일 반 요 건	연령	무관
	성별	무관
교 육 요 건	학력	관련전공 학사학위 이상 소지자
	전공	기계, 자동차, 제어공학, 재료공학, 메카트로닉스공학 등
필 요 지 식	자동차관리법, 동법 시행령, 동법 시행규칙, 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙, 자동차안전도평가시험등에 관한 규정, 자동차공학, 자동차 구조 및 기능에 관한 일반사항, 전기차 고전압 시스템 공학, 자동차전자제어, 차량통신, 센서공학, 계측공학, 유체·고체·열 역학, 메카트로닉스, 소프트웨어, 빅데이터, 재료공학 등 관련 융복합 지식	
필 요 기 술	자동차 공학관련 기술, 자동차 구조 및 원리 관련 기술, 자동차 연료장치 및 연료의 성질에 관련된 기술, 자동차 전자제어 기술, 자동차(자율주행자동차 포함) 관련 신기술	
직 무수행태도	자동차 결함으로부터 소비자를 보호하려는 적극적인 태도, 자동차 조사 및 시험 평가에 대한 치밀하고 공정한 분석 업무 수행 의지, 안전기준 등 관련 법령을 원칙대로 적용하는 태도, 시험데이터를 정확하게 분석하고 정직하게 발표하는 태도, 이해당사자의 요구에 공정하고 친절하게 대응하여 고객만족을 지향하는 태도, 조직구성원과의 커뮤니케이션과 조직몰입을 지향하는 태도	
필 요 자 격	해당사항 없음	
직 업기 초능력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력	
참 고 사 이 트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 사이버보안(자동차)】

채 용 분 야	사이버보안 (자동차)	분 류 체 계	대분류	20. 정보통신
			중분류	10. 정보기술
			소분류	02. 정보기술개발
			세분류	01. 정보보호관리·운영, 02. 정보보호진단·분석, 03. 보안사고분석대응, 04. 정보보호암호·인증, 14. 정보보호제품 시험·평가, 16. 모빌리티보안
공 단주요사업	'모두의 일상을 지키는 안전한 모빌리티 파트너'라는 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요 사업으로는 도로·철도·항공 교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 안전시험 및 연구, 교통정보서비스, 교통안전 체험 교육 등이 있음			
핵 심 책 무	자동차 제작사의 사이버보안 체계 및 차량 사이버보안 기술에 대한 검토·평가, 자동차 사이버보안 시험 및 검증, 자동차 사이버보안 관련 법·제도 연구 및 정책 지원, 자동차 사이버보안 시험평가 환경 운영 및 고도화, 자동차 사이버보안 시험·평가 기법 연구, 자동차 사이버보안 사고대응			
직 무수행내용	(검토·평가) 자동차 제작사의 사이버보안 체계 인증심사, 차량 사이버보안 기술에 대한 검토·평가, 심사 기준 개발·운영 및 인증서 발급·관리 (시험·검증) 자동차 사이버보안 요구사항 및 기능 검증, 자동차 사이버보안 자기인증 적합조사 수행 (법제도 연구) 자동차 사이버보안 관련 국내·외 법규 분석 및 자동차관리법 등 관련 법령 제·개정 지원 (시험평가 환경) 보안 센터, 전산시스템, 시험평가 장비 등 자동차 사이버보안 시험평가 환경 운영 및 고도화 (연구개발) 자동차 사이버보안 시험·평가 기법 연구, 정부·민간·법인·단체 등과 연구개발 협력 및 기술용역 수행 (문서작성 및 관리) 부서 내·외부 업무 관련 문서 작성 및 관리			
			 <p style="text-align: center; background-color: white; padding: 2px;">설계부터 폐차까지 차량 전 과정 보안 관리</p>	

전 형 방 법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(1, 2차)	
일 반 요 건	연령	무관
	성별	무관
교 육 요 건	학력	관련전공 학사학위 이상 취득자
	전공	정보보안, 컴퓨터공학, 소프트웨어공학, 전자공학, 정보통신공학 등
필 요 지 식	사이버보안 기본 개념(암호, 인증, 접근제어, 침입탐지 등)에 대한 이해, 자동차 사이버보안 관련 법·제도 및 국제 기준(UN R155, ISO/SAE 21434 등)에 대한 이해, 자동차 전장시스템(E/E 아키텍처) 및 차량 네트워크(CAN, Automotive Ethernet 등)에 대한 기초 지식, 자동차 사이버보안 시험·평가 및 인증 제도에 대한 이해, 사업 관련 법·제도 및 업무 절차에 대한 이해	
필 요 기 술	자동차 사이버보안 관리체계 인증심사 및 기술 검토 능력, 차량 사이버보안 시험·평가 및 보안 기능 검증 능력, 차량 사이버보안 위협 분석 및 위험 평가(TARA) 수행 능력, 차량 네트워크(CAN, Automotive Ethernet 등) 및 보안 기술 분석 능력, 자동차 사이버보안 관련 국제 기준 및 규정 해석 능력, 기술 보고서 작성 및 발표 능력, 컴퓨터 및 업무용 소프트웨어 활용 능력	
직 무수행태도	자동차 사이버보안 위협에 대한 기술적 민감성과 적극적인 대응 자세, 기술적 근거에 기반하여 논리적으로 업무를 수행하려는 태도, 자료를 기반으로 객관적인 판단을 수행하려는 자세, 다양한 이해관계자와 협력하고 의견을 조율하려는 자세, 관련 규정 및 절차를 준수하고 검토하려는 책임감 있는 태도, 문제를 분석하고 개선방안을 도출하려는 적극적인 자세	
필 요 자 격	해당사항 없음	
직업기초능력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력	
참 고 사 이 트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	

□ 서류전형 배점표

구 분	성적	자격	직무수행계획서(경력직) 자기소개서(신규직)	경력 기술서	우대·가점	합계
신규직	35	15	20	30	-특수자격 : 심사면제 -경력 : 3~5 -공모전·경진대회 : 2~3 -사회형평 : 5	100
경력직	30	10	30	30	-특수자격 : 5 -공인어학성적 : 5	100

- * 사회형평 : 북한이탈주민, 다문화가족, 지역인재, 자립준비청년, 「공무원임용시험령」 제2조에 따른 저소득층
- * 공통사항 : 장애인(5), 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자(5~10)

○ (신규직) 서류전형 경력가점 기준(최고점수 1개만 적용)

구 분	공공기관 청년인턴(4개월 이상) (재경부 지정, 한국교통안전공단 포함)	한국교통안전공단 근무경력 (기간제근로자 포함, 상근직에 한함)	
		6개월 ~ 1년	1년 이상
가점	3	4	5

- * 단, 단시간 근로자의 근무기간은 근무시간에 비례하여 적용
- * 공고일 기준 2년 이내 경력만 적용하며, 근로기간 중 일부만 2년 이내인 경우 그 일부 기간만 산정함

○ (신규직) 서류전형 공모전·경진대회 가점 기준

- 공고일 기준 2년 이내 수상만 적용
- 한국교통안전공단 본사자동차안전연구원 주최에 한함, 최고점수 1개만 적용

구 분	장관상 이상	기타 입선
서류전형 가점	3	2

* 2025년 본사에서 주최한 “공단 청년인턴 경진대회”는 해당 없음

□ 성적 반영기준(공통) ※ 지원서에 반드시 입력

구 분	점수 부여 기준	비 고
학교교육	직무 관련 전공과목 이수학점 당 2점 (7급 지원자의 경우 단위수 당 2점)	최대 35점 (경력직은 30점) ▪ 사외교육은 수료증 발급 교육에 한함 (교육 이수시간 확인)
사외교육	직무 관련 교육 10시간 당 1점	

□ 서류전형 시 점수를 부여하는 자격 종류

구 분	자격증(점수)	
연구교수	항공자격(조종)(4급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [3점] 선임 조종교육증명 ▪ [1점] 초급 조종교육증명
	교통(5급)	▪ [기사 3점] 교통, 일반기계, 자동차정비, 도시계획, 토목
	사이버보안(자동차)(5급) 사이버보안(교통)(5급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 3점] 정보보안, 정보처리, 전자, 교통 ▪ [3점] CISSP
	항공자격(정비)(5급)	▪ [3점] 항공교통관제사, 운송용조종사, 사업용조종사
	교통(6급) 체험교육(6급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 교통, 일반기계, 자동차정비, 도시계획, 토목 ▪ [3점] 교통안전관리자, 도로교통안전진단사, 교통사고분석사, 도로교통사고감정사, 1종 대형 면허, 2종 소형면허, 1종 특수면허
	기계/자동차(6급)	▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 일반기계, 농업기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 기계설계, 전기, 전자, 인간공학, 산업안전, 그린전동자동차 금속재료, 자동차정비, 화학분석
	사이버보안(자동차)(6급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 정보보안, 정보처리, 전자 ▪ [5점] CISSP
	항공·드론안전 (관제·정비·일반)(6급)	▪ [3점] 운송용조종사, 사업용조종사, 항공교통관제사, 항공정비사
공 통	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [1급 5점, 2급 3점] 한국사능력검정시험, 컴퓨터활용능력, 국어능력인증 ▪ [1급 5점, 2+급 3점, 2-급 2점] 한국어능력시험(KBS) 	

- * 응시자격에 포함되는 필요자격은 점수 가산 없음 (단, 필요자격 외 1개 이상 소지 시 가점부여)
- * 동일 자격 중복소지자는 상위 1개 인정(예: 전산세무 1급, 2급 소지자는 1급만 인정)
- * 한국어능력시험의 경우 공고일 기준 2년 이내 발행된 자격만 인정

□ 특수자격 인정범위

구 분	특수자격	배 점
행정직	변호사, 공인회계사(KICPA), 세무사, 공인노무사, 해당분야 기술사, 해당분야 박사, (사법, 행정, 입법, 외무)고시 최종 합격자	<ul style="list-style-type: none"> · 경력직: 5점 가점 · 신규직: 서류전형 면제
기술직	해당분야 기술사, 해당분야 박사, (사법, 행정, 입법, 외무)고시 최종 합격자	
연구교수직	해당분야 기술사, 해당분야 박사, (사법, 행정, 입법, 외무)고시 최종 합격자	

- * 단, 응시자격에 포함되는 필요자격은 가산 없음

□ 어학성적 가점기준(경력직)

배 점	TOEIC	TOEIC Speaking	New TEPS	TEPS Speaking	TOEFL (IBT)	oPic	일본어 능력 (JPT)	중국어능력(HSK)			
								舊HSK (중등)	舊HSK (고등)	新HSK (5급)	新HSK (6급)
5	955 이상	180 이상	437 이상	75 이상	112 이상	AL	955 이상	386이상	356이상	-	203이상
4	915-950	160-170	384-436	68-74	107-111	IH	915-950	362-383	333-353	282-300	180-200
3	815-910	140-150	316-383	58-67	93-106	IM3	815-910	345-360	318-331	236-278	-
2	720-810	120-130	272-315	51-57	81-92	IM2	720-810	315-344	292-316	192-232	-

- * 공고일 기준 2년 이내 시행된 시험 중 최고성적 1개만 인정(외국에서 응시한 TOEFL, 일본에서 응시한 TOEIC도 인정), 다만 사이버국가고시센터에 사전 등록된 어학성적의 경우 5년까지 인정

□ 직무수행계획서 평가기준(경력직)

○ 직무수행계획서 평가지표

평가항목	평가지표	
직무적합성	평가 정의	○ 지원 직무에 대한 소명의식과 역량을 갖추어 목표 실적을 창출한다
	세부 지표	① 지원 직무를 수행하고자 하는 동기 및 목적이 명확하다 ② 지원 직무를 수행하기 위한 자격요건 및 역량을 충분히 갖추고 있다 ③ 지원 직무에서 요구되는 성과 및 실적을 창출할 가능성이 높다
발전가능성	정의	○ 지원 직무에 대한 명확한 비전과 구체적 계획을 바탕으로 개인과 조직의 발전에 기여한다
	세부 지표	① 지원 직무를 수행하고자 하는 동기 및 목적이 명확하다 ② 지원 직무를 수행하기 위한 자격요건 및 역량을 충분히 갖추고 있다 ③ 지원 직무에서 요구되는 성과 및 실적을 창출할 가능성이 높다

○ 직무수행계획서 채점기준

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
직무적합성	15	15	12	9	6	3
발전가능성	15	15	12	9	6	3

□ 자기소개서 평가기준(신규직)

○ 자기소개서 평가지표

평가항목	평가지표	
조직이해 (안전선도)	평가정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우리 공단과 자기 자신에 대한 이해를 바탕으로 조직에서 달성하고자 하는 비전 및 역할이 명확하다 ○ 자기 자신에 대한 이해를 바탕으로 조직에서 달성하고자 하는 비전 및 역할이 명확하다
	평가문항	<ul style="list-style-type: none"> ① 공단이 가지고 있는 가치는 무엇이라고 생각하는지 2가지 키워드로 기술해 주시기 바랍니다 ② 공단의 가치를 실현하기 위해 지원한 분야에서 자신의 어떤 강점을 발휘할 수 있을지 기술해 주시기 바랍니다
창의·혁신 (혁신성장)	평가정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다양한 관점에서 독창적인 아이디어를 구상하여 혁신적 결과를 창조한다
	평가문항	<ul style="list-style-type: none"> ① 남다른 아이디어를 제시하여 업무(또는 과제)를 수행했던 경험이 있다면 구체적으로 기술해 주시기 바랍니다 ② 다른 사람들과의 차이점은 무엇이었는지, 어떤 점에서 업무(또는 과제) 수행에 도움이 되었는지 구체적으로 기술해 주시기 바랍니다
공동체의식 (균형지향)	평가정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소속 공동체의 화합과 발전을 위해 노력하고 갈등을 미연에 방지하며 시너지를 창출하여 공동의 목표를 달성한다
	평가문항	<ul style="list-style-type: none"> ① 조직 구성원들의 입장 차이를 인지하고 이를 조정하기 위해 노력했던 경험에 대하여 기술해 주시기 바랍니다 ② 공통의 과제나 일을 수행하는 과정에서 세대 또는 경험의 차이로 관점이 다를 때 어떻게 소통하는지 경험을 토대로 기술해 주시기 바랍니다
직업윤리 (공정추구)	평가정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우리 공단의 일원으로서 도덕적·윤리적 가치에 준하여 행동하며 사회적으로 선한 영향력을 행사한다
	평가문항	<ul style="list-style-type: none"> ① 우리 공단의 일원으로서 또는 지원 직무를 수행함에 있어 반드시 지켜야 하는 직업윤리는 무엇이라고 생각하는지 기술해 주시기 바랍니다 ② 조직생활 또는 과업수행 과정에서 윤리적 가치를 지키기 위해 노력했던 경험에 대해 기술해 주시기 바랍니다

○ 자기소개서 채점기준

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
조직이해	5	5	4	3	2	1
창의·혁신	5	5	4	3	2	1
공동체의식	5	5	4	3	2	1
직업윤리	5	5	4	3	2	1

□ 경력(경험) 기술서 평가기준(공통)

○ 경력(경험) 기술서 평가지표

평가항목	평가지표	
직무이해	평가정의	직무에 대한 명확한 이해를 바탕으로 입사 후 유관 경력·경험의 활용 가능성이 높다
	세부지표	①직무 관련 산업 및 서비스 특성, 업무내용 등에 대해 정확히 이해하고 있다 ②직무에서 요구되는 경력·경험이 무엇인지 이해하고 있다 ③우리 공단에 입사 후 직무 유관 경력·경험의 활용 가능성이 높다
직무경험	평가정의	우리 공단에서 필요로 하는 직무 유관 경력·경험을 갖추어 입사 후 성과 창출 가능성이 높다
	세부지표	①직무 관련 대외활동, 인턴, 업무경력 등의 다양한 경험을 보유하고 있다 ②우리 공단에서 필요로 하는 경력·경험과 정합성이 높다 ③직무 유관 활동 과정에서 탁월한 성과를 창출한 경험이 있다
자기개발	평가정의	직무역량 및 경력경로를 지속적으로 탐색·개발하여 입사 후 발전 가능성이 높다
	세부지표	①직무 수행을 위해 필요한 역량이 무엇인지 지속적으로 탐색한다 ②직무역량 및 경력 개발 노력을 일괄적이고 지속적으로 하고 있다 ③우리 공단에 입사하여 성공적인 경력개발을 이루어 나갈 가능성이 높다

○ 경력·경험기술서 채점기준

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
직무이해	10	10	8	6	4	2
직무경험	10	10	8	6	4	2
자기개발	10	10	8	6	4	2

장애유형 및 등급			편의지원 내용		
			필기시험	면접시험	
지체장애	상지	공통	<ul style="list-style-type: none"> 확대문제지 보조공학기기 지참 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정) 	<ul style="list-style-type: none"> 장애특성 면접위원 사전고지 전담도우미 지원 관련서식 확대 제공 	
		장애정도가 심한 자	<ul style="list-style-type: none"> 시험시간 연장(1.5배) 시험 답안지 대필 		
		장애정도가 심하지 않은 자	<ul style="list-style-type: none"> 공통 편의지원 내용만 신청 가능 		
	하지	장애정도가 심한 자 / 심하지 않은 자	<ul style="list-style-type: none"> 별도시험실 배정(좌석간격 조정) 확대문제지 	<ul style="list-style-type: none"> 장애특성 면접위원 사전고지 전담도우미 지원 	
뇌병변장애	공통		<ul style="list-style-type: none"> 확대문제지 보조공학기기 지참 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정) 	<ul style="list-style-type: none"> 장애특성 면접위원 사전고지 전담도우미 지원 관련서식 확대 제공 	
	장애정도가 심한 자		<ul style="list-style-type: none"> 개별면접시간 20분 이내 연장 		
	장애정도가 심하지 않은 자 중 시간연장 필요성을 인정받은 재진단서 필요)		<ul style="list-style-type: none"> 시험시간 연장(1.5배) 시험 답안지 대필 		<ul style="list-style-type: none"> 공통 편의지원 내용만 신청 가능
	장애정도가 심하지 않은 자		<ul style="list-style-type: none"> 공통 편의지원 내용만 신청 가능 		
시각장애	공통		<ul style="list-style-type: none"> 확대문제지 보조공학기기 지참 허용 	<ul style="list-style-type: none"> 장애특성 면접위원 사전고지 전담도우미 지원 관련서식 확대 제공 	
	장애정도가 심한 자		<ul style="list-style-type: none"> 시험시간 연장(1.5배) 축소문제지(확대독서기 사용자) 		
	장애정도가 심하지 않은 자		<ul style="list-style-type: none"> 시험시간 연장(1.5배) 		
	기존 5급2호, 6급		<ul style="list-style-type: none"> 공통 편의지원 내용만 신청 가능 		
청각장애	장애정도가 심한 자/ 심하지 않은 자		<ul style="list-style-type: none"> 응시요령 등 서면자료 제공 보조공학기기 지참 허용 	<ul style="list-style-type: none"> 면접시간 20분 이내 연장 관련자료 등 서면제공 장애특성 면접위원 사전고지 	
기타	임신부 (의사소견서 증빙)		<ul style="list-style-type: none"> 시험 중 화장실 사용 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정) 	-	

- 신청방법
 - 원서접수 시 장애유형별 편의제공 내용을 참조하여 본인의 해당사항 확인
 - * '19.7월 이전 발급된 장애인증명서(장애등급이 구분된 서류) 등의 경우 채용사이트 또는 채용 담당부서에 개별 문의
 - 전형별 합격자 발표 시 편의지원 신청서 양식 다운 후 항목 표시 및 선정
 - 원서접수 후 전형단계별로 편의제공 여부 별도 통보함
- 확대문제지 : A3 규격의 118%(14point)로 확대 인쇄 제공
- 축소문제지 : A4 규격의 82%(10point)로 축소된 문제지로 확대독서기 사용자에게 한하여 신청

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용업무처리세칙」 제40조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

채용 이의신청서

청구인	성명	수험번호	
	지원분야	연락처	
		이메일	
이의제기 내용	(육하원칙에 따라 자세하게 기술)		

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

유의사항

- 이의신청은 각 채용전형별 피해자 구제방안 등의 일환으로 운영되고 있으며, 이의신청 검토 결과는 지원자 본인에게 개별 통보 예정입니다.
- 지원자에게 공개되지 않은 본인의 점수, 합격자 평균 점수, 합격선, 시험문제, 면접기법 등은 비공개 사항입니다.
- 차기 채용여부 등 단순 질의·문의사항에 대해서는 답변하지 않습니다.
- 이의 신청은 전형별 합격자 발표 이후 다음 날까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기간 이후에 접수된 건은 답변이 제한될 수 있습니다.

덧붙임 6

비위면직자 취업제한 확인서

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 ----- 있음 없음

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호
가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- 해당 비해당

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- 해당 비해당

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년 월 일
지 원 자

(서명)

입사 지원서 진위 확인 서약서

위 본인은 한국교통안전공단의 채용과 관련하여 아래와 같은 사항을 준수할 것을 서약합니다.

1. 본인은 채용과정에서 제출한 모든 서류(지원서, 증명서 등)에 대해 정확하고 진실된 내용을 기재하였으며, 허위 사실을 기재하거나 기재 착오 및 누락이 없음을 확인합니다.
2. 만약 본인이 제출한 서류에서 허위작성, 기재착오, 기재누락, 증명서 위변조 등이 발견될 경우, 불이익이나 손해(불합격 등)가 있을수 있으며, 이에 따른 모든 책임은 지원자 본인에게 있음을 명확히 이해하고 동의합니다.
3. 입사 이후에도 이와 같은 사항이 발견될 경우 한국교통안전공단은 본인의 근로계약을 해지할 수 있으며, 이에 따른 모든 법적, 금전적 책임은 본인에게 귀속됩니다.

본인은 본 서약서의 내용을 정확히 이해하고 동의하며, 채용과정에서 제공한 정보가 사실임을 서약합니다.

년 월 일

위 서약자

(인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

채용결격사유 확인 체크리스트

한국교통안전공단 「인사규정」 상 채용결격여부에 해당하는 자는 임용이 불가함에 따라 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다. 아래의 질문과 가이드를 활용하여 체크리스트 작성 후 회신해주시기 바라며, 허위로 작성한 사실이 밝혀질 경우 임용취소 또는 해임요구 등이 가능함을 알려드립니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

- 1. 피성년후견인 **해당여부** ----- 해당 □ / 해당없음 □
※ 가정법원으로부터 성년후견개시 또는 한정후견개시 심판 여부에 근거하여 판단
- 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 **해당여부** ----- 해당 □ / 해당없음 □
※ 「채무자 회생 및 파산에 관한 법률」에 근거하여 판단
- 3-1. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우 포함) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자 **해당여부** - 해당 □ / 해당없음 □
- 3-2. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 **해당여부** ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 3-3. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 **해당여부** ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 3-4. 공단 또는 전 직장에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제 356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 **해당여부** ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 3-5. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 **해당여부** - 해당 □ / 해당없음 □
 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹 범죄
- 3-6. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 **해당여부** (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함) -- 해당 □ / 해당없음 □
 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
※ 범죄경력회보서 발급시스템(crimis.police.go.kr)에서 개인의 범죄, 수사경력을 본인열람하고 확인한 내용을 근거하여 판단
- 4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 **해당여부** ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 5. 공단 또는 전 직장에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 **해당여부** ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 6. 공단 또는 전 직장에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 **해당여부** ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 7. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 **해당여부** ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용에 해당하는지 ----- 해당 □ / 해당없음 □

※ 해당 기재사항은 채용결격사유 해당여부 확인 자료로만 활용됩니다(이외 용도 활용 불가)

년 월 일

지원분야 :

지원자 성명 :

(서명)